چیلان
CHILAN

www.chilanonline.com

سال دوازدهم، شماره ۷۸، اسفند ماه ۱۳۹۶ قیمت ۱۵۰۰۰ تومان دوماهنامه انجمن تولید کنندگان فولاد ایران

No. 78 / Mar 2018 Price: $5 Iranian Steel Producers Association Magazine

@chilanonline

● پرمخاطب ترین رسانه فولادی ایران ● کامل ترین زنجیره رسانه ای فولاد و صنایع معدنی ایران

چیلان با حضور مدیران منابع انسانی و صاحب نظران مورد کنکاش قرار داد:

بهره وری نیروی کار در صنعت فولاد ایران

در این شماره بخوانید:

چالش ها و فرصت های زنجیره فولاد ایران

گزارش طرح های فولادی

گزارش ویژه:

جدیدترین گزارش پایش طرح جامع فولاد

به همراه

اینفوگرافی فولاد ایران و جهان

آمار فولاد ایران

گفت و گوها و گزارش‌های اختصاصی

تحلیل و مقالات تخصصی

Leading in DRI Catalyst Production for Steel Industries

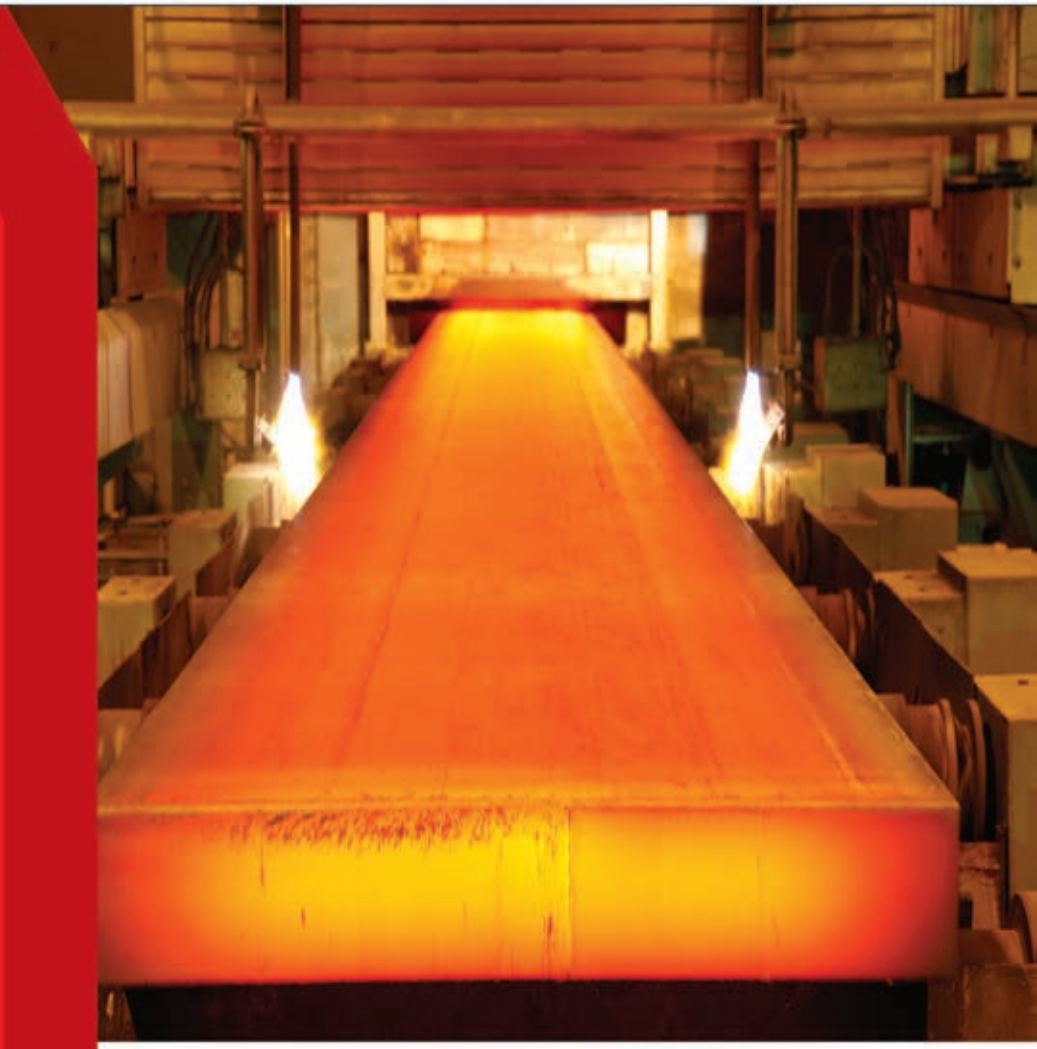
نفت و گاز سرو
SARV Oil & Gas
Industries Development CO.

WWW.SARVCO.IR

The Most Advanced Steel Plant in Iran

HOSCO

HORMOZGAN STEEL COMPANY



ویژگی های منحصر به فرد شرکت فولاد هرمزگان

- استفاده از سیستم کنترل آلودگی dog house جهت کنترل و کاهش آلودگی برای نخستین بار در کشور.
- وجود یکی از پیشرفته ترین آب شیرین کن های جنوب کشور جهت استفاده از آب دریا در فرایند تولید.
- تولید عریض ترین تختال کشور به عرض ۲۰۰۰میلی متر جهت تولید لوله های انتقال نفت و گاز.
- امکان تغییر عرض در حین ریخته گری جهت کاهش زمان آماده سازی و افزایش تولید.
- وجود ریخته گری عمودی قوسی جهت تولید فولادهای کیفی، افزایش تولید ذوب با کیفیت بالا و کاهش ناخالصی ها.
- امکان تولید تختال به دو ضخامت ۲۰۰ میلی متر و ۲۵۰ میلی متر به منظور تنوع تولید و کسب جایگاه برتر در بازار.
- استفاده از سیستم ۹۵ درصد شارژ اسفنجی (امکان نگهداری ۶۰ تن مذاب در کوره) که عدم وابستگی به نوسانات بازار قراضه از مزیت های آن می باشد.
- دسترسی به آب های آزاد.
- تولید فولاد با گریدهای خاص.

شرکت فولاد هرمزگان

نشانی کارخانه و دفتر مرکزی: بندر عباس، کیلومتر ۱۳ جاده بندر شهید رجایی، منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس
کد پستی ۷۶۳۱۹-۷۹۱۷۱

تلفن: ۸ - ۳۳۵۳۰۰۰۳ - ۰۷۶ دورنگار: ۳۳۵۳۰۱۴۵ - ۰۷۶

تلفن روابط عمومی: ۳۰ و ۳۳۵۳۰۰۲۵ - ۰۷۶ تلفن واحد فروش: ۳۳۵۳۰۰۲۹ - ۰۷۶

تهران، یادگار امام شمال، بعد از پل نیایش، خروجی سرو، نیایش غرب، ابتدای خیابان کوهستان، کوچه گل آذین، پلاک ۲، ساختمان فولاد مبارکه اصفهان، طبقه دوم شرکت فولاد هرمزگان
کد پستی ۱۹۹۳۱ - ۱۹۸۱۱

تلفن دفتر تهران: ۲۲۰۸۸۱۲۸ - ۰۲۱ دورنگار دفتر تهران: ۲۲۰۸۷۰۸۵ - ۰۲۱

تلفن دفتر اصفهان: ۳۶۶۸۹۷۰۷ - ۰۳۱ دورنگار دفتر اصفهان: ۳۶۶۸۹۷۰۵ - ۰۳۱

WWW.HOSCO.IR | INFO@HOSCO.IR

telegram.me/@HoscoIRIB
شرکت فولاد هرمزگان را در تلگرام دنبال کنید.

PETROFER
industrial oils and chemicals

DAYAN

شرکت تامین روانکار دایان

نماینده انحصاری فروش و پشتیبانی فنی محصولات شرکت پتروفر در ایران

روانکارهای تخصصی صنایع

- ذوب آهن و فولاد سازی
- نورد سرد
- نورد گرم
- آلومینیوم
- سیم و کابل
- معادن و راه سازی
- خودروسازی
- لاستیک و پلاستیک

- سیالات هیدرولیک ضد آتش (HFC, HFDU, HFDR)
- روغن گردشی یاتاقان نورد گرم (MORGOIL)
- روانکار محافظ ورق های فولادی (PROTECTIVE OIL)
- روغن قالب سنتتیک ریخته گری پیوسته (CCM)
- روغن های دنده صنعتی (PG, PAO)
- روانکارهای صنایع کشش سیم و کابل (Copper, Aluminum, Steel)
- رهاساز قالب صنایع لاستیک و پلاستیک (Rubber Release Agent)
- روغن های دایکست (Die-Cast)
- سیالات انتقال حرارت (Heat Transfer Fluids)
- سیالات عملیات حرارتی (Oil, Salt and Water based Polymers)

دپارتمان فنی مهندسی فروش محصولات شرکت پتروفر در ایران

دفتر مرکزی: تهران – خیابان سعادت آباد – میدان کاج - خیابان علامه شمالی – کوچه اقبال ملی – پلاک ۳۹ – طبقه سوم – واحد ۴

تلفکس : ۲۶۷۶۱۵۲۳ – ۲۶۷۶۵۳۸۴ - ۲۶۷۶۵۳۹۰

وب سایت : www.dayanoilco.com/petrofer

شرکت صنایع فولاد کرمان (بردسیر)

ISO 9001 | OHSAS 18001 | ISO 14001

واحد نمونه ملی و نخستین تولید کننده میلگرد استاندارد در جنوب شرق کشور

KERMAN STEEL INDUSTRIES CO

www.ksi.ir

کارخانه تولید سالانه ۴۴۰ هزارتن شمش فولادی به روش قوس الکتریکی

کارخانه تولید سالانه ۲۲۰ هزارتن انواع میلگرد استاندارد فولادی آج دار (بردسیر)

کارخانه تولید سالانه ۱۲۰ هزارتن انواع میلگرد استاندارد فولادی آج دار (ذوب و نورد کرمان)

۰۳۴-۳۶۶۰ t.me/kermansteel95 kermansteel SMS: ۳۰۰۰۰۳۶۶۰

چیلان

CHILAN
Iranian Steel Producer Association Magazine

نشریه انجمن تولید کنندگان فولاد ایران

شماره ۷۸- اسفند ماه ۱۳۹۶- ۱۵۰۰۰ تومان

صاحب امتیاز: سید احمد عسکری (زیرنظر انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران)

مدیر مسئول: سیدرسول خلیفه سلطانی

سیاستگذاری: حمیدرضا طاهری زاده، سعید رئوفی

سردبیر: سید احمد عسکری

طرح و اجرا: مونا قهاری

مدیر داخلی: مریم رحیمی

حوزه خبری: مائده صالح

سازمان آگهی و اشتراک: محسن احمدی

با تشکر از:

باتشکر از آقایان: مهدی کرباسیان- محمود اسلامیان- بهرام سبحانی- سید رسول خلیفه سلطانی- سید حسین احمدی- حمیدرضا طاهری زاده-سیدرضا شهرستانی- سید بهادر احرامیان- احسان دشتیانه - سید محمداتابک- کیوان جعفری طهرانی- محمد مسعود سمیعی نژاد- منصوریزدی زاده- عزیزقنواتی- اسداله فرشاد- محمود اکبری-ایاز اسماعیلی - مرتضی آقاجانی-رضا اشرف سمنانی- ناصرتقی زاده- محمود نوریان- عباس تفضلی- محسن زنگنه - جهاندارشکری- سعید رئوفی- مهران محجوب نژاد - سیروس موتمن- حسام ادیب-جواد فلاح-علیرضا خلخالی- موسی الرضا بهرامی- مصطفی ستارزاده- مجتبی آزاد و وحیدیعقوبی

همکاران این شماره:

مریم رحیمی، محسن احمدی، پیمان مرادی، مائده صالح، شیرین نیکو حرف، حسن گودرزی، محمد رسول عسگری، احسان ابراهیمی، نرگس پاینده داری نژاد.

چیلان به معنای آلات و ادواتی است که از آهن می‌سازند.

آدرس: تهران، خیابان ولیعصر، بالاتر از خیابان بهشتی، کوچه پردیس، پلاک ۳ جدید، طبقه سوم

تلفن: ۴- ۰۱ ۱۷ ۵۵ ۸۸ - ۰۲۱

فکس: ۰۵ ۱۷ ۵۵ ۸۸ -۰۲۱

Email: mag@chilanonline.com

- مسئولیت مطالب بر عهده نویسندگان آنهاست.
- چیلان افتخار می کند که پذیرای مطلب ارسالی مخاطبش باشد اگرچه نظرات مندرج در این نوشته‌ها الزاما نظر چیلان نیست.
- چیلان در اصلاح و ویرایش مطالب آزاد است.
- چاپ مطالب و تصاویر این نشریه با ذکر منبع بلامانع است.

@chilanonline

سرمقاله ۷

رویـــــداد

اخبار داخلی ۲۶

اخبار خارجی ۲۸

نقطه نظر

تامین کنسانتره بزرگترین چالش فولادسازان بزرگ در سال ۹۷ ۳۰

مدلی برای خصوصی سازی فولاد ۳۰

حمایت ۴۰۰ میلیارد تومانی فولاد مبارکه از مشتریان ۳۰

تقویت بخش خصوصی فولاد با تشکیل تعاونی صادراتی ۳۱

فولاد عاملی برای امنیت ملی ۳۱

توسعه صادرات فولاد از مسیر ارتقای کیفیت ۳۱

انعکاس ۳۲

گزارش و گفت وگو

اختصاص بیش از ۹۰ درصد از محصولات شرکت به تولید فولادهای پرآلیاژ ۴۰

تناسب تولید در صنایع بالا دست و پایین دست ۴۳

از خرید فولاد اکسین تا چرایی پیشنهاد کاهش تعرفه ورق گرم ۴۴

نقطه عطف سال ۹۶ ؛ افتتاح طرح های نیمه تمام توسط ایمیدرو ۴۵

افتخار رئیس جمهور به سرمایه گذاری ۳۵ هزار میلیارد ریالی گل گهر ۴۸

تولید مقاطع سنگین فولادی در ذوب آهن در راستای بهبود صنعت ساختمان ۴۹

اینفوگرافی فولاد جهان ۵۰

اینفوگرافی فولاد ایران ۵۲

دیدگاه وضعیت بهره وری نیروی کار در صنعت فولاد ایران ۶۲

بورس ۷۰

معرفی

تولیدات شرکت های دانش بنیان مشمول حمایت دولت نمی شود ۷۴

یادداشت ۷۶

تحلیل و مقاله

مهم ترین چالش ها و فرصت های زنجیره فولاد ایران ۸۴

گزارش پایش سال ۱۳۹۶ مطالعات طرح جامع فولاد کشور ۸۶

مطالعه عوامل کاهش مصرف غلتک در خط نورد سرد ۹۱

آمار ۹۴

شرکت گسترش فناوری خوارزمی
KHARAZMI TECHNOLOGY DEVELOPMENT

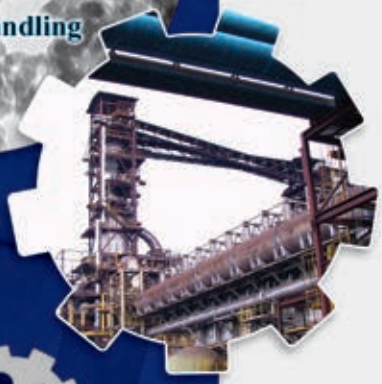
اهداف و ماموریت‌های شرکت گسترش فناوری خوارزمی

- تولید کاتالیست‌های زنجیره تولید گاز احیاء در صنایع فولاد
- تولید کاتالیست‌های زنجیره تولید اوره و آمونیاک در صنایع پتروشیمی
- تولید کاتالیست‌های زنجیره تولید متانول در صنایع پتروشیمی
- تولید کاتالیست‌های زنجیره تولید هیدروژن در شرکت‌های پالایش نفت

سبد محصولات و خدمات شرکت گسترش فناوری خوارزمی

- کاتالیست‌های ریفرمینگ گاز طبیعی واحدهای احیاء مستقیم سنگ آهن (هرسه نوع فعال، نیمه فعال و خنثی)
- کاتالیست‌های ریفرمینگ اولیه بخار آب گاز طبیعی (پتاس دار و بدون پتاس)
- کاتالیست‌های ریفرمینگ ثانویه و اتوترمال
- کاتالیست‌های ریفرمینگ خشک گاز طبیعی (هر دو نوع فعال و نیمه فعال)
- کاتالیست‌های دما بالا و دما پائین انتقال گاز- آب
- جاذب‌ها و کاتالیست‌های سولفور زدائی بهبودیافته
- کاتالیست‌های تولید گاز احیاء و تجزیهٔ آمونیاک
- نمک، اکسید و کاتد خالص فلزات پایه
- بازیابی و احیاء خارج از رآکتور کاتالیست‌های مستعمل
- خدمات فنی مرتبط با کاتالیست
- مدل سازی راکتوری و شبیه سازی فرآیندی واحدهای کاتالیستی
- ارزیابی خواص فیزیکی و شیمیایی و عملکرد رآکتوری کاتالیست

Research & Development
Heterogeneous Catalysts
Spent Catalyst Recovery
Engineering & Technical Services
Catalyst Handling



AGR Certification Ltd

- ISO 10002:2014
- ISO 10004:2012
- ISO 10006:2003
- ISO 21500:2012
- ISO 31000:2009

Cana Cert

- OHSAS 18001:2007
- ISO/TS 29001:2010
- ISO/IEC 17025:2005
- ISO 14001:2015
- ISO 9001:2015
- HSE-MS

آدرس: استان البرز، جاده مخصوص کرج، گرمدره، بلوار امیرکبیر (خیابان کوهک)، کوهک چهارم، پلاک ۴۶ کدپستی: ۳۱۶۴۸۸۳۱۷۱
تلفن: ۳۶۱۰۸۳۰۹ - ۳۶۱۰۸۳۱۷ - ۳۶۱۰۸۱۲۲ - ۰۲۶ فکس: ۳۶۱۰۸۱۲۸ - ۰۲۶

Address: No. 46, 4th Kuhak St., Amirkabir Blvd., Garmdareh, Karaj-Makhsoos Rd., Alborz Province, Iran Postal Code: 31648-83171
Tel: +98 26 – 36108309 , 36108317 , 36108122 Fax: +98 26 – 36108128

www.catalyst.ir
www.kharazmi-rt.com
Info@kharazmi-rt.com

مقاله

اتخاذ الگوی جدید جهانـــی در بهـره وری نیروی انسانی

بهادر احرامیان
عضو هیئـــت مدیره
انجمن تولیدکنندگان فولاد ایـران

وضعیت بهره وری نیروی انسانی در صنعت فولاد ایران مناسب نیست. تمام کارخانجات بزرگ ما مخصوصا در بخش خصوصی شده از مزیت هزینه نیروی انسانی نسبت به بسیاری رقبای جهانی خود برخوردار نیستند. به طور کلی تکنولوژی به کار رفته در صنعت فولاد ما در سطح قابل قبولی قرار دارد اما تولید به ازای «نفرساعت کار» و حتی «هزینه نیروی انسانی در تن» برای هیچ یک از حلقه های زنجیره فولاد ما متناسب با تکنولوژی به روز این صنعت نیست. علت چیست؟!

در طول ۳ دهه گذشته به لطف پیشرفت تکنولوژی، اتوماسیون و سیستم های مدیریتی بهره وری نیروی انسانی به ازای هر تن پیشرفت جهشی داشته است به نحوی که نیاز نیروی انسانی از حدود ده ساعت برای تولید هر تن محصول نهایی در کارخانجات مجتمعی کوره بلندی (Integrated) به کمتر از ۲ ساعت در تن رسیده است. این سطح بکار گیری نیروی انسانی با هزینه کشورهای پیشرفته باعث شده حتی در کشوری مانند آمریکا در حال حاضر هزینه نیروی انسانی در تولید ورق گرم در کارخانجات مجتمعی کوره بلندی چیزی در حدود ۳۰ دلار/تن (۱۴۰ تومان/ کیلو) قرار داشته باشد.

نگارنده در سال گذشته از خط نورد مفتول جدید تاسیسی با ظرفیت سالیانه ۷۰۰ هزار تن در اتریش بازدید داشتم که در هر شیفت آن ۱۷ نفر مشغول به کار بودند. با فرض اشتغال ۴ گروه کاری و هزینه سالانه هر نفر ۴۰ هزار یورو، نفر ساعت به ازای تولید این کارخانه در حدود ۹ تن به ازای هر ساعت کار و هزینه نیروی انسانی هر تن تولید چیزی در حدود ۴ یورو (کیلویی ۲۸ تومان) می باشد. در کشور همسایه مان ترکیه که سطح تکنولوژی بسیاری کارخانجات فولادسازی آن مانند ایران هستند مجموع پرسنل فولاد سازی و نورد واحدهایی با تولید ۱تا ۱،۵ میلیون تن در حدود ۴۰۰ نفر قرار دارد. بدون شک حرکت روند جهانی صنعت فولاد به سمت کاهش روزافزون نیروی انسانی خواهد بود و این واقعیت می بایست مد نظر کلیه ذینفعان صنعت فولاد قرار گیرد.

با نگاهی به صورت های مالی صنایع فولاد خصوصی شده و تقسیم کردن «سرفصل هزینه نیروی انسانی» بر مقدار تولید می بینیم که در هیچ یک از این شرکت ها چیزی به نام مزیت هزینه نیروی انسانی نسبت به رقبای جهانی به چشم نمی خورد. دامنه هزینه نیروی انسانی به ازای هر تن تولید در حال حاضر از حدود ۶۰۰ تومان در کیلو (۱۲۵ دلار/تن) الی ۱۷۰ تومان در کیلو (دلار ۳۷) می باشد و اگرچه برخی مدیران دولتی منشا افزایش هزینه و کاهش بهره وری نیروی انسانی را در دولت دهم و دستور استخدام پرسنل پیمانکاری می دانند اما واقعیت این است که این امر تنها به آشکار شدن معضل مزمن پایین بودن بهره وری در کارخانجات انجامید چراکه قبلا این پرسنل در قالب پرسنل پیمانکار جهت انجام تولید به کار گرفته می شده اند و هزینه آنها به صورت غیر مستقیم به سربار تولید اضافه می شده است. شاید برای بهتر روشن شدن عمق این مشکل بهترین راه تجمیع نفر ساعت کار انجام شده توسط پرسنل قراردادی و پیمانکاری کارخانجات باشد تا تصویر واقعی تر از هزینه و سطح بهره وری نیروی انسانی صنعت فولاد کشورمان به دست آید. شاید ریشه این امر نفوذ مسئولین دولتی بر مدیران بنگاه های دولتی که ثبات شغلی طولانی نداشته اند می باشد که برای پیشبرد مقاصد کوتاه مدت به صورت دستوری و با فشارهای متعدد باعث جذب نیروی مازاد بر نیاز در این کارخانجات شده اند و این چرخه در اکثر شرکت های فولادی تا آخرین حد ممکن ادامه داشته است. البته لازم به ذکر است که در این بین بخش خصوصی در سایه نفوذ کمتر دولت بهتر عمل کرده است و در این کارخانجات هم در بخش فولادسازی و هم نورد وضعیت بهتری در زمینه بهره وری نیروی انسانی و مخصوصا هزینه در تولید شاهد می باشیم.

سرمایه بری بالای صنعت فولاد این انتظار را در مسولین دولتی ایجاد می نماید که به نسبت مصرف سرمایه اشتغال مستقیم نیز ایجاد شود در حالی که مطابق آنچه در سطح جهانی در حال اتفاق است اشتغال مستقیم صنعت فولاد به طور روز افزون در حال کاهش است. واقعیت این است که اگر شاخص های جهانی را ملاک تصمیم گیری قرار دهیم حتی با فرض رسیدن به تولید ۵۵ میلیون تن «شغل مستقیم واقع» قابل ایجاد در صنعت فولاد کشورمان از سطح اشتغال امروز این صنعت کمتر می باشد.

کارکرد اصلی صنعت فولاد از دیدگاه توسعه کشور ایجاد مزیت برای صنایع پایین دستی، ایجاد مشاغل وابسته و نیز بهبود تراز تجاری است نه ایجاد اشتغال مستقیم! در این شرایط اصرار برای جذب نیروی مازاد توسط مقامات دولت مرکزی و محلی تنها منجر به ایجاد مشکلات درون سازمانی و هزینه های سربار اضافی می گردد که در مواقع بحران از طرق مختلف (تعرفه، امتیازات ویژه، عدم بازپرداخت اقساط بانکی، بیمه و غیره) و با هزینه بخش خصوصی و کل کشور جبران می گردد.

به عنوان گام اول برای اصلاح این وضعیت و بهبود وضعیت بهره وری نیروی انسانی در صنعت فولاد می بایست دیدگاه شکل گرفته در حاکمیت و اجتماع نسبت به ظرفیت ایجاد اشتغال فولاد تغییر کند. فولاد یک صنعت سرمایه بر می باشد و «اشتغال مستقیم واقعی» ایجاد شده به نسبت سرمایه مصرف شده عددی پایین است. تنها در صورت قبول این دیدگاه توسط حاکمیت می توان نسبت ایجاد حرکتی برای اصلاح وضع بهره وری نیروی انسانی در صنعت فولاد امیدوار بود.

۱۳۹۶

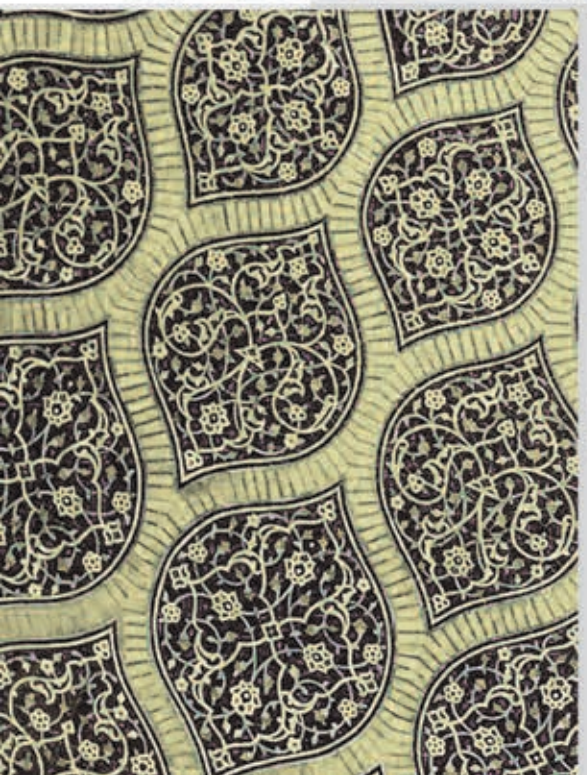
اقتصاد مقاومتی
تولید - اشتغال

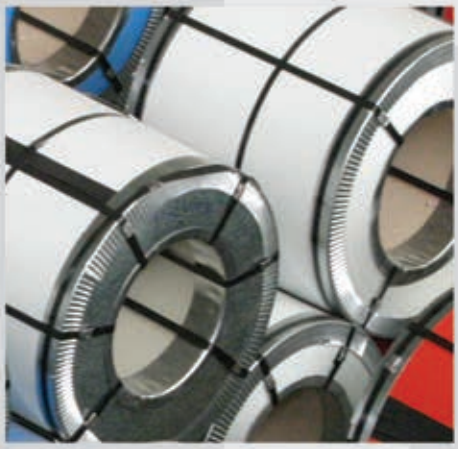
کار در فولاد مبارکه
مصداق واقعی اقتصاد مقاومتی

مجتمع فولاد مبارکه

گروه فولاد مبارکه

www.msc.ir





KSC

شرکت فولاد خوزستان

در بالاترین سطح تعالی کشور

- ارتقاء بهره وری و تمرکز بر منابع و قابلیت ها
- افزایش تولید و ارتقاء کیفیت
- تامین نیازها و انتظارات مشتریان داخلی
- توسعه بازارهای صادراتی
- صیانت از محیط زیست و تحول در ایمنی و بهداشت حرفه ای

khouzestan steel co.

محصولات: اسلب، بلوم، بیلت

- برنده تندیس سیمین جایزه ملی تعالی سازمانی
- موفق ترین شرکت در بومی سازی فناوری صنعت فولاد کشور
- تنها فولادساز دریافت کننده تندیس طلایی رعایت حقوق مصرف کنندگان در ۵ سال متوالی

اهواز/کیلومتر ۱۰ جاده اهواز بندر امام خمینی کد پستی: ۶۱۷۸۸-۱۳۱۱۱

تلفن: ۱۵-۳۲۹۰۸۰۰۰-۶۱-۰۹۸ دورنگار: ۲-۳۲۹۰۸۰۸۰-۶۱-۰۹۸

تلفکس روابط عمومی: ۳۲۹۰۸۳۱۰-۶۱-۰۹۸

www.KSC.ir

Email:info@ksc.ir

موسسه حقوق و داوری ماندگاران عدالت

شماره ثبت : ۲۶۴۸۹

ماندگاران عدالت

موسسه فوق تخصصی حقوق و داوری داخلی و بین المللی

همانند سنوات قبل افتخار دارد با دپارتمان های تخصصی خود در حل مشکلات ارزی ریالی، مالیاتی و تجاری و بازرگانی تجّار و صنعتگران گرامی را یاری نماید.

تخصص و تعهد ما،

ضامن آرامش شماست

دپارتمانهای تخصصی ما شامل:

۱ – دپارتمان حقوق قراردادهای داخلی و بین المللی
۲– دپارتمان حقوق نفت و گاز و انرژی
۳– دعاوی مربوط به شرکت های تجاری و بازرگانی
۴– دپارتمان امور بین الملل
۵– دپارتمان وصول مطالبات
۶– دپارتمان حقوق ملکی
۷– دپارتمان مالکیت صنعتی و فکری
۸– دپارتمان حقوق مالیاتی کشور

موسسه ماندگاران عدالت علاوه بر ارائه راهکارها و خدمات حقوقی فوق تخصصی داخلی و بین‌المللی به سایر همکاران وکیل و مشاوران حقوقی سازمان‌ها و شرکت‌ها افتخار دارد اکنون تعداد محدودی از پرونده‌های لاینحل و خاص شما عزیزان را مدیریت نماید، تا حل شوند

تلفن های تماس موسسه

۲۲۳۶۱۶۴۱ ۲۲۳۶۲۶۲۸ ۲۲۱۳۶۵۳۸-۳۹ ۲۲۱۳۶۵۲۷-۲۶

لینک کانال تلگرام: https://telegram.me/mandegaranedalat

آدرس :تهران، سعادت آباد، میدان کاج، خیابان سرو شرقی، نبش خیابان مجد، پلاک ۳، طبقه ۳

وب سایت رسمی موسسه www.maed.ir

IASCO

شرکت فولاد آلیاژی ایران (سهامی عام)

بزرگترین تولید کننده انواع فولادهای آلیاژی در ایران و خاورمیانه

گروه های فولادی قابل تولید

- فولادهای ابزار سردکار
- فولادهای ابزار گرم کار
- فولادهای تیغ اره
- فولادهای قالب پلاستیک
- فولادهای مقاوم به حرارت
- فولادهای مقاوم به دما بالا
- فولادهای بلبرینگ
- فولادهای سوپاپ
- فولادهای اکستروژن سرد
- فولادهای کربنی عملیات حرارتی پذیر
- فولادهای ابزار کربنی
- فولادهای سخت شونده سطحی
- فولادهای فنر
- فولادهای نیتریدینگ
- فولادهای میکروآلیاژ
- فولادهای خوش تراش
- فولادهای پر کننده جوشکاری
- فولادهای زنگ نزن
- فولادهای عملیات حرارت پذیر
- فولاد های بوردار

کاربردها

- صنایع خودرو سازی،
- ماشین سازی،
- نفت وگاز و پتروشیمی،
- ابزارسازی،
- نیروگاهی،
- ریلی،
- ساخت لوازم پزشکی وجراحی
- وسایر صنایع ویژه

TUV NORD ISO 9001
TUV NORD ISO 14001
TUV NORD OHSAS 18001
TUV NORD ISO 50001
ACS REGISTRARS Quality Assurance
ISO 10004 Customer Satisfaction approval

ابعاد و اشکال تولیدات

- میلگرد:
  ۲۰۰-۱۲ میلیمتر
- تسمه:
  ضخامت ۶۰-۵
  عرض ۱۵۰-۱۸ میلیمتر
- چهارگوش:
  ۱۰۰-۴۰ میلیمتر
  ۲۱۰-۴۰ میلیمتر (RCS)
- شمش:
  ۳/۳-۲-۱ تن
- کلاف:
  براساس سفارش مشتری

کارخانه:
یزد بلوار آزادگان - بلوار شهید دهقان منشادی - کیلومتر ۲۴جاده فولاد آلیاژی - کدپستی : ۸۹۴۵۱۵۱۶۹۴
امور بازار یابی و فروش : ۳۷۲۵۴۰۸۲-۰۳۵ تلفن: ۳۷۲۵۳۰۹۰-۰۳۵ دور نگار: ۳۷۲۵۴۶۸۰-۰۳۵

دفتر تهران:
خیابان کریم خان زند-خیابان قائم مقام فراهانی- خیابان مشاهیر- پلاک ۵۱ - کد پستی: ۱۵۸۹۸۶۳۳۱۶
تلفن: ۸۸۳۲۲۶۲۶ - ۰۲۱ دور نگار: ۸۸۳۲۲۶۲۸- ۰۲۱ ۳۷۲۵۴۰۸۳-۰۳۵

websit:www.iasco.ir
E-mail:info@iasco.ir
sales@iasco.ir
export@iasco.ir

Taraz Coated Steel Industries

صنایع ورق‌های پوشش‌دار
تـــاراز چهارمحـــال

اولین تولیدکننده ورق گالوالوم در ایران و خاورمیانه

محصولات شرکت:

کلاف گالوانیـــزه

کلاف گالوالـــوم

www.Tarazmetal.com

Sales@Tarazmetal.com

نشـانی: اسـتان چهارمحـال و بختیـاری، شهرکرد، شهرک صنعتی، فاز توسعه (۳)

تلفن: ۶ - ۳۳۳۵۱۴۲۲ (۰۳۸)

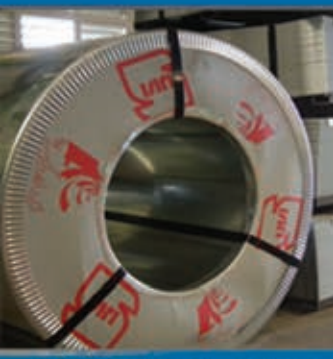
فاکـس: ۳۳۳۵۱۴۲۶ (۰۳۸)

شرکت فولاد امیرکبیر کاشان

(سهامی عام)

KASHAN AMIR KABIR STEEL CO.

تولید کننده انواع ورق گالوانیزه



محصولات شرکت فولاد امیرکبیر کاشان شامل ورق گالوانیزه با کیفیت تجاری و کششی، ورق فولادی، نورد سرد شده با کیفیت سخت و ورق نورد سرد و آنیل شده با کیفیت تجاری و کششی عمیق می باشد. خطوط تولید شرکت شامل خط اسید شویی، خط آنیلینگ، خط نورد سرد، تک قفسه ای و خط گالوانیزه می باشند.

KASHAN AMIR KABIR STEEL CO.

info@ amirkabirsteelco.ir
www.amirkabirsteelco.ir

دفتر تهران

خیابان ولیعصر، روبروی پارک ملت، خیابان سایه، خیابان مهرشاد، ساختمان صداقت، پلاک ۵، طبقه سوم

کدپستی: ۱۹۶۷۷۳۳۱۱۹

تلفن های تماس: ۲۲ ۰۵ ۱۴ ۳۹ - ۲۲ ۰۵ ۱۳ ۵۶ - ۲۲ ۰۵ ۱۶ ۲۴ - ۲۲ ۰۵ ۱۲ ۵۷ - ۲۲ ۰۵ ۱۲ ۲۲ (۰۲۱)

فکس: ۲۲ ۰۵ ۱۳ ۵۱ (۰۲۱)

امور فروش دفتر تهران: ۲۲ ۶۵ ۸۳ ۴۵ (۰۲۱)

کارخانه

کاشان، کیلومتر ۱۴ جاده اردستان، صندوق پستی ۱۵۳۴

تلفن های تماس: ۴۷- ۴۱ ۳۸ ۵۰ ۵۵ (۰۳۱)

فکس: ۴۸ ۳۸ ۵۰ ۵۵ (۰۳۱)

تلفن مستقیم مدیرعامل: ۶۸ ۰۳۸ ۵۵۵ (۰۳۱)

فکس مستقیم مدیرعامل: ۶۳ ۰۳۸ ۵۵۵ (۰۳۱)

تلفن مستقیم امور فروش: ۲ - ۶۱ ۳۸ ۵۰ ۵۵ (۰۳۱)

HALYCO

شرکت آلیاژگستر هامون

Ferro Alloys Manufacturer

شرکت آلیاژ گستر هامون
تولید کننده فروسیلیس ممتاز

منطبق بر استاندارد بین المللی ISO5445

Chemical Composition & Size:

%Si	% AI	0-3 mm 3-10 mm
70-75	<2	10-60 mm

شرکت توسعه بازرگانی مشفق
نماینده انحصاری فروش محصولات

تلفن دفتر فروش: ۰۲۱-۴۴۱۵۸۵۶۶ دورنگار: ۰۲۱-۴۴۱۵۸۵۶۷ sales@halyco.ir

تلفن کارخانه: ۰۳۱-۵۵۵۴۴۹۰۰ دورنگار: ۰۳۱-۵۵۵۴۸۸۲۰ info@halyco.ir

نشانی کارخانه: کاشان، کیلومتر ۱۴ جاده اردستان، بلوار هامون

www.halyco.ir

DANIELI THE RELIABLE INNOVATIVE PARTNER TO BE FRONT RUNNERS

Our original technology, process know-how, in-house design and manufacturing along with proprietary automation systems, environmental solutions and customer service for a competitive and sustainable steel and nonferrous metals industry. Strength and reliability presented by numbers.

Danieli Centro Combustion and Danieli Olivotto Ferrè provide the most efficient and low consumption heating and heat treatment systems for all steel and NF metals production processes.

994
HEATING AND HEAT TREATMENT SYSTEMS

333
HOT STRIP, PLATE AND COLD MILLS

505
HEAVY SECTION, RAIL, BAR AND WIREROD MILLS

71
SEAMLESS TUBE AND WELDED PIPE PLANTS

390
EXTRUSION AND FORGING PRESSES

139
ALUMINIUM HOT AND COLD MILLS

1455
STRIP PROCESSING AND FINISHING LINES

502
DRAWING AND PEELING MACHINES

DANIELI

680
PROCESS CONTROL SYSTEMS

Danieli Automation automates plants through integrated systems for equipment, process and power control, handling jobs from order placement through product delivery. Event-prediction and problem-solving operator assistance are ensured by the innovative 3Q system.

570
SCRAP SHEARS AND SHREDDERS

Danieli Environment offers a full range of proprietary technologies for air pollution control, water treatment, solid waste recovery, noise reduction and energy savings.

356
ENVIRONMENTAL PLANTS

38
ENERGIRON DIRECT REDUCTION PLANTS

234
ELECTRIC ARC FURNACES

146
BLAST FURNACE AND CONVERTER PROJECTS

382
SECONDARY METALLURGY STATIONS

Through planning, complete systems integration and construction with our own heavy lifting equipment, provide our teams with full operational flexibility. Danieli Engineering and Danieli Construction International: your trusted partner with 37 years of experience in on-time project delivery and cost management.

138
TURNKEY PLANTS SUPPLIED WORLWIDE

2270
CASTING STRANDS FOR SLABS, BLOOMS, AND BILLETS

1100
SLAB, BLOOM, AND BILLET GRINDING MACHINES

www.danieli.com

Danieli Iran
No. 28 - Corner of Goldis 14
South Sarsabz St. - Marzdaran Blvd.
Tehran, Iran
Tel + 98 (21) 44233119
Tel + 98 (21) 44205330
info@iran.danieli.com

DANIELI TEAM
A CENTURY
OF PARTNERSHIP
EXPERIENCE

لجستیک و حمل‌ونقل صنعتی

شرکت حمل‌ونقل طارق با بیست‌وپنج سال سابقه توانایی ارائه خدمات به صنایع مختلف، پیمانکاران و بازرگانان فعال در حوزه فولاد، نفت و حفاری ازجمله خدمات تأمین ادوات حمل، کشنده، تریلر و جابجایی محمولات سنگین و فوق سنگین (ترافیکی) را دارد. همچنین با امکانات انبارش صنعتی در استان خوزستان به منظور پاسخگویی به تقاضای جابجایی مواد اولیه، با توجه به ماهیت هرپروژه، امکان ویژه‌سازی حمل در فصول مختلف سال با شرایط اقلیمی منطقه‌ای را دارد.

امکانات و توانمندی‌ها

- تأمین کشنده، تریلر و کمرشکن با امکان پرداخت کرایه حمل به‌صورت «پس از رسید» از مبدأ اهواز.
- ارائه خدمات مشاوره حمل و لجستیک صنعتی و امور گمرکی به صاحبان کالا جهت محمولات وارداتی و صادراتی.
- تحت پوشش کامل بیمه (خیانت‌درامانت، سرقت جزئی).
- حمل محمولات فله شامل گندله سنگ‌آهن.
- حمل آهن‌آلات شامل ورق، شمش، کویل، تیرآهن، میله‌گرد، کلاف، رول و...
- حمل محمولات پروژه‌ای و کیسه‌ای، قطعات و نگله‌های سنگین، قطعات کارخانه‌های فولادی.
- ارائه خدمات لجستیک جهت حمل محمولات فولاد صادراتی.
- ارائه خدمات انبارش صنعتی.
- ارائه گزارشات آماری و پیشرفت پروژه به صاحبان کالا بر اساس متدهای استاندارد.

طارق

www.tareghtrans.com
Info@tareghtrans.com

اهواز- شهرک حمل‌ونقل کالا
خیابان اصلی پلاک ۳۰
کدپستی: ۶۱۴۳۱-۹۸۷۵۰

تلفن: ۸-۳۳۸۳۲۶۰۶-۰۶۱
۰۹۱۲۳۲۱۱۶۰۳ - ۰۹۱۲۳۲۱۱۸۱۳
فکس: ۰۶۱-۳۳۸۳۲۶۰۹

فولاد متیل
شرکت سهامی خاص

معرفی هلدینگ فولاد متیل

پس از بهره برداری از مجتمع فولاد مبارکه در چارچوب الگوهای جهانی، تاسیس مراکز خدماتی (Sevice Centers) در دستور کار قرار گرفت. این مهم در قالب یک شرکت مادر به نام شرکت فولادمتیل جامه عمل پوشید. در تاریخ ۱۳۷۰/۵/۳۰ شرکت فولاد متیل به عنوان یک شرکت مادر به منظور احداث ، نظارت و سیاست گذاری مراکز خدماتی سراسر کشور تاسیس گردید و به شماره ۸۵۷۶۰ به ثبت رسید. شرکت فولاد متیل مفتخر است که ظرف بیست وشش سال در چارچوب اهداف تعیین شده به شرح ذیل گام برداشته است:

- تامین نیاز محصولات تخت واحدهای صنعتی خرد و پروژه های محلی.
- ارائه خدمات بازرگانی ، انبارداری ، انواع برش، تبدیل و انجام عملیات صنعتی در راستای افزایش بهره وری صنایع.
- اصلاح و جداسازی محصولات انباری فولاد مبارکه و تخصیص آن به صنایع مرتبط و مناسب .
- ایفای نقش در خصوص تنظیم بازار محصولات تخت کشور در چارچوب سیاستها و اهداف شرکت فولاد مبارکه.
- ایفای نقش به عنوان پایگاه توزیع محصولات فولاد مبارکه (بنادر خشک).
- توسعه حمل و نقل ریلی محصولات فولادی در راستای چشم انداز ۱۴۰۴

در حال حاضر علاوه بر شرکت پاسیفیک استیل مستقر در منطقه آزاد جبل علی در کشور امارات متحده عربی که در امر واردات و صادرات فولاد مشارکت دارد شرکتهای گروه به شرح زیر در مناطق مختلف کشور عزیز و پهناورمان مسئولیت ایفای نقش مراکز خدماتی را عهده دارند.

۱- شرکت آهن و فولاد اصفهان مستقر در اصفهان - استان اصفهان
۲- شرکت صنایع آهن و فولاد توس مستقر در مشهد - استان خراسان رضوی
۳- شرکت آهن و فولاد نور مستقر در قائمشهر - استان مازندران
۴- شرکت صنایع فولاد سهند آغاز مستقر در تبریز - آستان آذربایجان شرقی
۵- شرکت آهن و فولاد درخشان اراک مستقر در اراک - استان مرکزی
۶- شرکت فولاد سدید ماهان مستقر در کرمان - استان کرمان
۷- شرکت فولاد ساخت جنوب مستقر در اهواز - استان خوزستان
۸- شرکت فولاد گستر یزد مستقر در یزد- استان یزد
۹- شرکت آهن و فولادصنیع کاوه تهران - مستقر در کیلومتر ۱۲ جاده ساوه - استان تهران

بیانیه ماموریت

شرکت فولاد متیل به عنوان یک بنگاه اقتصادی پیشرو و یک هلدینگ از طریق سرمایه گذاری در صنعت فولاد و مدیریت شرکتهای گروه و انجام عملیات بازرگانی، توزیع و تبدیل با تمرکز بر تولیدکنندگان خرد سعی در افزایش رضایت مشتریان و تنظیم بازار محصولات تخت خواهد نمود.

تهران - خیابان دکتر شریعتی -خیابان وحید دستگردی(ظفر) - شماره ۶۹ کدپستی: ۱۹۱۱۸۳۴۷۱۳
تلفن: ۲۲۲۵۳۳۸۶ ، ۲۲۲۵۶۴۷۳ - ۰۲۱ فکس: ۲۲۲۵۳۴۱۵ - ۰۲۱ روابط عمومی: ۲۲۲۲۲۹۵۸
www.metilsteel.ir info@metilsteel.ir

MMTE
GROUP of COMPANIES
Mines and Metals Technological
Engineering Company

خدمات ما در حوزه آهن اسفنجی در کشور:

۱۱ واحد احیا مستقیم در حال تولید

۵ واحد در حال احداث (۱ واحد در آستانه راه اندازی)

۱۱/۱۹۰/۰۰۰ تن در حال تولید

۷/۱۵۰/۰۰۰ تن در حال احداث

۱۸/۳۴۰/۰۰۰ تن ظرفیت احداث در کشور

خدمات ما در حوزه فولادسازی در کشور:

۲ واحد فولادسازی در حال احداث

خدمات مشاوره ۱ واحد فولادسازی

خدمات ما در حوزه های دیگر زنجیره فولاد:

خدمات مشاوره ۲ واحد گندله سازی

خدمات مشاوره واحد تولید ورق عریض

توسعه با تکنولوژی روز

در فرآوری فلزات و صنایع معدنی داخل کشور

MEGA MODULE
۲واحد راه اندازی شده
۱واحد در حال احداث

COMBO
۱واحد راه اندازی شده
۱واحد در حال احداث

COMBO MEGA HOT LINK
STARTING SOON

SUPER MEGA MODULE
NEW

آدرس : تهران ، شیخ بهایی شمالی ، نرسیده به میدان پیروزان ، ۱۲ متری سوم ، شماره ۲
تلفن : ۰۲۱-۸۸۶۰۹۰۵۵ فکس : ۰۲۱-۸۸۶۰۹۷۳۷ کدپستی : ۱۹۹۵۸۷۳۷۸۴
Email : info@mmte.ir Web Site : www.mmte.ir

PFN

PASARGAD FOOLAD NAVID

شرکت پاسارگاد فولاد نوید (سهامی خاص)

شماره ثبت ۲۳۸۲

تولید کننده انواع شمش فولادی

شرکت پاسارگاد فولاد نوید

تولید کننده انواع شمش فولادی به روش ریخته گری مداوم

در سایزها و اندازه‌های مختلف

PASARGAD FOOLAD NAVID

PFN

آدرس کارخانه:

بروجرد، کیلومتر ۱۸ جاده خرم آباد،

شهرک صنعتی شماره ۱ ، بلوار کوشش ۶،

شرکت پاسارگاد فولاد نوید

www.PFNsteel.com

info@PFNsteel.com

pasargadfoolad@gmail.com

تلفن: ۶ الی ۰۶۶-۴۲۴۶۳۶۸۴

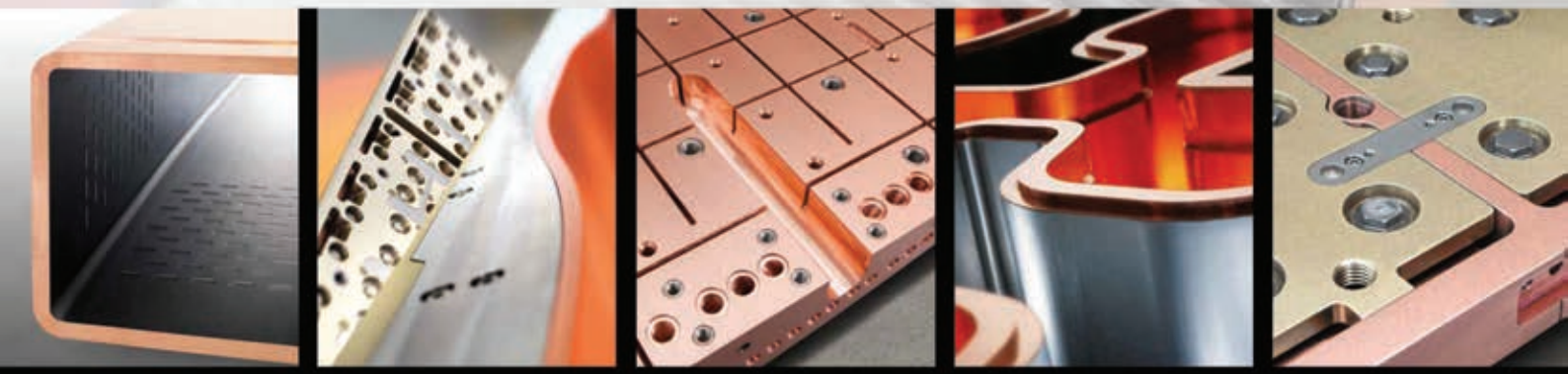
فاکس: ۰۶۶-۴۲۴۶۳۶۸۸

واحد بازرگانی، داخلی (۳)

KME

قالب های موج دار:
قالب های موج دار KME با طراحی داخلی انحصاری خود (ثبت شده توسط KME) برای هدایت هرچه بهتر جریان ذوب خطوط ریخته گری مداوم در قالب می باشد.

مزیت ها:
کاهش لوزی شدگی شمش، افزایش هرچه بیشتر کیفیت داخلی و سطوح بیرونی شمش، تشکیل پوسته یکنواخت، کاهش تابیدگی و مواج شدن شمش، بالا رفتن کارکرد و عمر قالب.



نوآوری و تکنولوژی

بخش محصولات مهندسی KME یک ترکیب منحصر به فرد از دانش و تجربه را ارائه می دهد.
آخرین تکنولوژی روز دنیا برای تولید محصولات و قالب بکارگرفته شده تا بتواند بهترین و بالاترین کارایی را برای صنایع ذوب و ریخته گری مداوم به ارمغان آورد. با ترکیب دانش و تجربه طولانی، دراین زمینه این امکان را فراهم ساخته که ما را به بهترین انتخاب برای صنعت ذوب و ریخته گری تبدیل نماید.

صفحات و تیوب مسی برای ریخته گری مداوم جهت تولید اسلب، بلوم، بیلت و اشکال خاص.

KME Germany GmbH & Co. KG *Engineered Products Melting and Casting*
PO Box 33 20 . 49023 Osnabrück . GERMANY . Phone +49 (0) 541 - 321 3211 . info-moulds@kme.com . www.kme.com
Mould plates and mould tubes for continuous casting of steel slabs, blooms, billets and special shapes

شرکت ضریب - نماینده انحصاری KME آلمان در ایران
تهران، خیابان میرداماد، شماره ۲۱۷، کدپستی :۱۹۱۹۶۱۴۶۸۹
تلفن: ۰۲۱-۲۲۲۲۸۰۰۳ - ۰۲۱-۲۲۲۲۴۴۱۸ ایمیل: info@zaribco.com

KME - Engineering Copper Solutions

شرکت ذوب بریس

انواع شمش فولادی، قالب فلزی و متعلقات بیلت ریزی

Kinds of Steel Sheets & Metal Molds

تولید شمش از طریق ریخته گری پیوسته (ccm)

- نوع شمش: 5sp-3sp
- اندازه مقطع: ۱۰۰ x ۱۰۰ - ۱۲۵ x ۱۲۵
- اندازه طول: ۴ متر ، ۶ متر ، ۸ متر

ریخته‌گری قطعات چدنی و فولادی تا وزن ۱۵ تن

Photo & Designed by [ANB.ir]

شرکت ذوب بریس، **خریدار** کلیه ضایعات آهنی و فولادی شامل ضایعات خط تولید میلگرد، پروفیل، نبشی و تیرآهن بدون واسطه نیز می باشد.

دفتر هماهنگی: خیابان مطهری،خیابان کوه نور،نبش کوچه یکم،پلاک ۴،طبقه اول،واحد ۲ کدپستی ۱۵۸۶۸۶۳۸۴۷

تلفن: ۶۶۷۵۶۳۰۴ ۶۶۷۵۶۳۱۹

کارخانه: شهرستان خمین، شهرک صنعتی خمین، خیابان مبتکران شمالی، فاز ۳، کارخانه ذوب بریس

www.berisco.com info@berisco.com

METALEX
ISFAHAN 2018

دهمین نمایشگاه بین المللی

متالورژی
فولاد
ریخته گری
ماشین آلات
و صنایع وابسته

۱۹ _ ۱۶ مرداد ماه ۱۳۹۷

ساعت بازدید: ۱۶ تا ۲۲

مجری: شرکت رستاک پادویژن

تلفن: ۷-۸۸۳۴۶۴۵۵-۰۲۱

محل برگزاری نمایشگاه‌های بین المللی استان اصفهان

10th International Exhibition of Metallurgy, Steel, Foundry Machinery & Related Industries

7-10 August 2018 Opening Hours: 4-10 PM

Isfahan International Exhibitions Center, Isfahan, Iran

www.rastak-expo.com

شرکت پینار تجارت

منطقه آزاد ماکو

خدمات صادرات ، واردات و ترخیص کالا

www.pinartejarat.com

حمل و ترخیص کالا از ترکیه ، گرجستان و اروپا

منطقه آزاد ماکو ، مرز بازرگان ، ساختمان باقرزاده ،طبقه ۸

+98 44 3437 2951
+98 44 3437 2941

+90 531 433 1008

pinar.tejarat.makufreezone

ترخیص تخصصی قطعات و مواد اولیه کارخانجات فولاد و ریخته گری

دفاع وزیر صنعت از دستاوردهای فولاد

وزیر صنعت، معدن و تجارت در مراسم افتتاح سه طرح در شهرستان آمل با بیان این که بعد از پیروزی انقلاب اسلامی در حوزه صنعت و به ویژه فولاد به موفقیت های ارزشمندی دست یافته ایم، گفت: فولاد مبارکه به عنوان مولود انقلاب اسلامی دریایی از تولید علم است؛ از این رو می توان با ظرفیت های موجود، برای توسعهٔ صنعت گام های بیشتری برداریم.

شریعتمداری ظرفیت فعلی تولید فولاد کشور را ۳۰میلیون تن اعلام کرد و گفت: در ۵۱هزار مترمربع از نقاط مختلف کشور، واحدهای تولیدی در حال ساخت داریم و ۱۷هزار جواز تأسیس صادر و طی روزهای اخیر، ۴۰۰ واحد صنعتی کوچک در کشور افـــتتاح شده است.

وزیر صنعت با اذعان به اینکه فتح بازار دنیا با برندینگ صورت می گیرد، از توسعهٔ برندینگ حمایت کرد و گفت: با توسعهٔ تولید موفق می شویم و باید مبدأ را برای مقصد طراحی کنیم و برای تولید داخلی باید یارانه داد.

صادقی عنوان کرد:

کاهش قیمت تمام شده محصولات ذوب آهن اصفهان

احمد صادقی، مدیرعامل ذوب آهن اصفهان اظهار داشت: قیمت تمام شده محصولات این کارخانه از سال ۹۴ تا کنون با وجود تورم در دوسال، افزایش قیمت زغال سنگ و سایر مواد اولیه کاهش یافته که حاصل بیش از ۱۰۰ اقدام مدیریتی است.

وی قیمت تمام شده محصولات این شرکت را نسبت به دیگر واحدهای بزرگ فولادی کشور بیشتر ذکر کرد و افزود: ذوب آهن از روش کوره بلند برای تولید فولاد و از زغال سنگ و کک به عنوان انرژی های اصلی استفاده می کند و این مواد اولیه را با قیمت های جهانی می خرد اما شرکت های فولادی که روش احیای مستقیم دارند از یارانه انرژی برخوردارند. صادقی ادامه داد: این امر باعث می شود رقابت ذوب آهن با آن شرکت ها در قیمت تمام شده مساوی نباشد. مدیرعامل ذوب آهن اصفهان از شکسته شدن رکورد تولید کک در این شرکت خبر داد و افزود: با توجه به موفقیت ذوب آهن اصفهان در تولید یک میلیون و ۲۰۰ هزار تن کک در سال جاری، واردات این مواد اولیه به شدت کاهش یافته و به ۴۴ هزار تن رسیده که مقدار ناچیزی است.

صادقی همچنین از تلاش این شرکت در کاهش مصرف آب خبر داد و گفت: طرح های کاهش مصرف آب با جدیت دنبال می شود و در این شرکت کمیته بحران آب نیز شکل گرفته است تا پیش بینی های لازم برای حفظ تولید در شرایط بحرانی انجام گیرد.

در بیستمین دوره IMI100 معرفی شد:

فولادی های منتخب در میان ۱۰۰شرکت برتر ایران

در بیستمین دوره همایش شرکت های برتر ایران IMI100 اسامی شرکت های فولادی همچون شرکت فولاد مبارکه اصفهان، فولاد خوزستان، معدنی و صنعتی گل گهر، معدنی و صنعتی چادرملو، فولاد هرمزگان جنوب و شرکت مادر تخصصی توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه به عنوان شرکت های فعال در حوزه معدن و صنایع معدنی و در میان ۱۰۰ شرکت برتر از لحاظ میزان فروش/درآمد دیده می شود.

به گزارش چیلان، رتبه بندی IMI100 در ۲۰ سال گذشته از سوی سازمان مدیریت صنعتی صورت می گیرد و روش آن براساس شاخص های واقعی، کمی و عددی و براساس الگوی برگرفته شده از رده بندی جهانی فورچون ۵۰۰ می باشد. گفتنی است، شرکت فولاد مبارکه رتبه دوازدهم را در بخش درآمد/فروش در میان ۵۰۰ شرکت برتر از آن خود کرد. فروش این شرکت از حدود ۱۰۰ هزار و ۴۶۲ میلیارد ریال در سال ۹۴ به ۱۳۶ هزار و ۲۲ میلیارد ریال در سال ۹۵ رسیده است. شرکت فولاد خوزستان رتبه ۳۳، گل گهر رتبه ۳۸، چادرملو رتبه ۵۷، فولاد هرمزگان رتبه ۷۶ و میدکو رتبه ۸۰ را به خود اختصاص دادند. فولاد خوزستان درآمد/فروش را از ۴۲ هزار و ۱۹۷ میلیارد ریال در سال ۹۴ به ۴۸ هزار و ۲۳۲ میلیارد ریال در سال ۹۵، گل گهر از ۲۲ هزار و ۲۳۸ میلیارد ریال به ۳۵ هزار و ۸۴۸ میلیارد ریال، چادرملو ۱۵ هزار و ۲۳۳ میلیارد به ۲۱ هزار و ۷۴۰ میلیارد ریال، فولاد هرمزگان از ۱۰ هزار و ۱۳۰ میلیارد ریال به ۱۵ هزار و ۱۳۴ میلیارد ریال و میدکو از ۱۰ هزار و ۱۵۷ میلیارد ریال به ۱۴ هزار و ۵۴۵ میلیارد ریال رساند.

شایان ذکر است، رتبه پنجم شرکت های برتر در ایجاد اشتغال و ارزش افزوده از میان ۵۰۰ شرکت، از آن فولاد مبارکه شد. میدکو نیز جزو ۱۰ شرکت برتر صادرات گرا قرار گرفت.

KSC

مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان:

تکمیل زنجیره ارزش اولویت فولاد خوزستان است

محمد کشانی، مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان در خصوص ایجاد ارزش افزوده در این شرکت گفت: شرکت فولاد خوزستان علی رغم اینکه در حال حاضر تنها تولیدکننده فولاد میانی است و سالانه ۳,۷ میلیون تن فولاد میانی تولید می نماید اما در نظر دارد با حرکت به سمت تولید محصولات نهایی مانند ورق و میلگرد به ارزش افزوده بالاتری دست پیدا کند.

وی افزود: انتظار ما این است که فولاد خوزستان به جای صادرات محصولات میانی در سال‌های آینده تبدیل به یکی از صادرکنندگان محصول نهایی فولادی در کشور تبدیل شود. کشانی خاطرنشان کرد: طرح‌های توسعه فولادخوزستان سبب خواهد شد ظرفیت تولید در این مجتمع از ۳,۷ میلیون تن به ۵,۲ میلیون تن برسد و این طرح از ابتدای سال آینده یعنی سال ۹۷ آغاز خواهد شد. کشانی استراتژی فولاد خوزستان را تکمیل زنجیره تولید فولاد در حلقه‌های بالایی و پایینی زنجیره عنوان کرده و گفت: فولاد خوزستان برای تکمیل زنجیره تولید در صنایع بالادست برنامه خرید معدن یا مشارکت در واحدهای کنسانتره سازی را دارد. همچنین همانطور که مطرح شد در پایین دست نیز تولید محصولات با ارزش افزوده بالا را مد نظر قرار داده است.

وی خاطرنشان کرد: در میان شرکت‌های بزرگ فولادی کشور، فولاد خوزستان و ذوب آهن که هر دو از شرکت‌های بزرگ و قدیمی فولادی کشور هستند، معدن ندارند اما مابقی شرکت‌های فولادساز بزرگ دارای معدن هستند، حتی بسیاری از بانک‌ها نیز جزو سهامداران معادن شده‌اند و همین امر موجب تضعیف این دو شرکت، در رقابت تامین ماده اولیه نسبت به‌سایر رقبا است.

KhOuzestan
شرکت فولاد اکسین خوزستان
Oxin Steel Co.

مدیر عامل شرکت فولاد اکسین خوزستان خبر داد:

کاهش وزن و هزینه اسکلت فلزی برای انبوه سازان مسکن

عبدالرضا محمود پور، مدیر عامل شرکت فولاد اکسین خوزستان خبر داد: طرح پژوهشی سبک سازی سازه‌های فولادی در قالب یک پروژه تحقیقاتی به همکاری کارشناسان شرکت فولاداکسین خوزستان (کارفرما) و تیم تحقیقاتی دانشگاه شهید چمران (پیمانکار) اجرا شده است.

این طرح که در خصوص تاثیر بکارگیری فولاد پرمقاومت ST52 به جای ST37 می باشد در دو فاز تحلیل تاثیر نوع بارگذاری و نوع گرید فولادی بر وزن و قیمت سازه و بهینه سازی وزن چندین نوع ساختمان فولادی با استفاده از ورق های تولید شده شرکت فولاداکسین خوزستان اجرایی شده است.

محمود پور در خصوص فاز دوم این طرح به بهینه سازی وزن چندین نوع ساختمان فولادی اشاره کرد و گفت: در فاز دوم پروژه به طراحی و تحلیل چندین نوع ساختمان فولادی با استفاده از ورق های تولید شده شرکت فولاد اکسین خوزستان پرداخته شد که در نهایت نتایج حاصله ارائه گردید. با محصولات تخصصی فولاد اکسین خوزستان وزن اسکلت فلزی ما تا ۳۰ درصد کاسته خواهد شد و با استفاده از محصولات فولاد اکسین تا حدود ۵۰ درصد هزینه های اسکلت فلزی کاهش پیدا می کند.

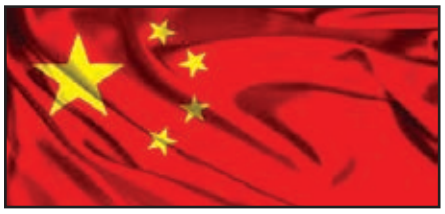
اشرف سمنانی خبر داد:

تمرکز میدکو در سال ۹۷ بر روی طرح بوتیا است

رضا اشرف سمنانی، مشاور مدیرعامل میدکو در گفت و گوی با چیلان گفت: میدکو تا ۵ یا ۶ ماه آینده بیشتر طرح های خود را به بهره برداری می رساند. برای نمونه فولاد سیرجان ایرانیان به تازگی به بهره برداری رسیده و کوره بلند زرند نیمه اول سال آینده وارد مدار تولید می شود. همین طور سایر طرح ها شامل واحد آهک، زغال سنگ طبس، توسعه فروسیلیس غرب و کاتد مس تا اوایل سال آینده به بهره برداری می رسند. وی افزود: بنابراین میدکو از نیمه دوم سال آینده، طرح بزرگی به جز بوتیا نخواهد داشت.

مشاور مدیرعامل میدکو طرح بوتیا را از جمله طرح های بزرگ فولادی به جهت ظرفیت ۲میلیون تنی با بهره گیری از سطح تکنولوژی بالا و کاهش مصرف انرژی دانست و گفت: درخصوص بوتیا باید گفت، طرح فولادسازی آن پیشرفت خوبی داشته و تامین مالی آن هم از طریق منابع صندوق توسعه ملی و هم سایر منابع انجام شده است.

اشرف سمنانی در پاسخ به این سوال که میدکو پس از اتمام طرح های خود چه برنامه ای را دنبال خواهد کرد؟ گفت: میدکو در زمینه تولید همواره تکنولوژی تولید را ارتقا و بهبود می دهد و همزمان با احداث طرح ها به دنبال نوسازی واحدها است. همچنین به دنبال توسعه اکتشافات هستیم تا با به نتیجه رسیدن آن، زنجیره بخش معدن در مجموعه میدکو تکمیل تر شود. علاوه بر این ما به دنبال تجهیز معادن کشور که عقب افتادگی هایی در آن دیده می شود، هستیم چرا که قطعا معادن توسعه های بعدی میدکو را پشتیبانی می کند.



چین یک گام جلوتـــر از برنامه کاهش ظرفیت تولید فولاد

◄ مقامات چینی برنامه ریزی کرده‌اند که کاهش ظرفیت تولید فولاد خود را در سال ۲۰۱۸ عملیاتی کنند و این یعنی چین دو سال جلوتر از اهداف طرح ریزی شده برای سال ۲۰۲۰ می باشد.

به گزارش چیلان، در ابتدا قرار بود ۱۵۰ میلیون تن از ظرفیت فولاد چین تا سال ۲۰۲۰ کاهش یابد. تاکنون چین در بین سال های ۲۰۱۶ تا ۲۰۱۷ حدود ۱۱۵ میلیون تن از این ظرفیت را کاهش داده و قرار است در نیمه اول سال ۲۰۱۸ بازدیدهای مربوط به تعطیلی واحدهای کوره القایی را اجرایی نماید.

در طول برنامه کاهش ظرفیت تولید، مقامات چینی بستن کوره های القایی زیادی را تسریع کرده اند. پیش از این نیز مقامات، کارخانه ها را به داشتن کوره های قوس الکتریکی برای فرایند فرآوری قراضه و حتی انتقال کارخانجات خود به دیگر استان ها و به دور از مناطق شمالی پکن، تیانجین و هبی تشویق کرده و از آنها حمایت می کردند.

چین در ماه ژانویه ۲۰۱۸ بالغ بر ۱۰۰ میلیون تن سنگ آهن وارد کرد که طبق آمار گمرک چین این میزان ۱۹ درصد بالاتر از ماه دسامبر ۲۰۱۷ بود.حجم واردات ماه ژانویه تنها کمی کمتر از رکورد ثبت شده در سپتامبر ۲۰۱۷ یعنی ۱۰۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تن می باشد.

افزایش حجم واردات، نه تنها ذخیره سازی قوی چین پیش از تعطیلات را نشان می دهد بلکه گویای این مورد است که بسیاری از کارخانه ها برای آغاز مجدد فعالیت پس از دوره زمستانی، از هم اکنون برنامه ریزی کرده اند.

انتظار می رود بیشتر کارخانه های چین از اواسط ماه مارس که محدودیت تولیدی که از ماه نوامبر ۲۰۱۷ آغاز شده بود برداشته می شود، مجددا تولید خود را آغاز کنند.

با توجه به حجم زیاد واردات، صادرات فولاد چین در ژانویه حدود ۱۸ درصد نسبت به ماه دسامبر ۲۰۱۷ سقوط کرد و به ۴ میلیون و ۶۵۰ هزار تن رسید.

به طور کلی، صادرات فولاد در سال گذشته افت ۳۰,۵ درصدی داشته و به ۷۵ میلیون و ۴۰۰ هزار تن رسیده بود درحالی که حجم واردات بدون تغییر بوده و در محدوده ۱۳ میلیون و ۳۰۰ هزار تن ثابت مانده است.

ارتقای رتبه اتوتـــک در لیســت شرکت های پایدار جهان

◄ اتوتک برای ششمین سال متوالی، بر اساس ارزیابی شاخـص Global 100 به عنوان یکی از صد شرکت برتر دنیا در زمینه ارائه تکنولوژی های پایدار معرفی گردید.

به گزارش چیلان، در آخرین ارزیابی انجام شده که امسال در مجمع جهانی اقتصاد در داووس سوئیس اعلام گردید اتوتک از رتبه ۹۰ سال ۲۰۱۷ به رتبه پنجم ارتقاء یافت.

شرکت مشـــاور سرمایه گذاری و رسانـــه ای Corporate Knights که در تورنتو کانادا مستقر است بیش از شش هزار شرکت مختلف را براساس هفده شاخص زیست محیطی، مدیریتی و اجتماعی ارزیابی نموده و شرکت هایی که در شاخص رتبه بندی گلوبال ۱۰۰ قرار گرفتند دارای پایدارترین تکنولوژی در حوزه کاری خود، پرداخت مالیات بالاتر، سه برابر مدیران زن بیشتر نسبت به همتایان خود و نیز درآمد خالص شش برابر بیشتر نسبت به همتایان جهانی خود می باشند.

مارکو تراسواسارا به عنوان مدیر عامل اتوتک در این زمینه افزودند: ما بسیار مفتخریم که در رتبه بندی جهانی گلوبال ۱۰۰ در جایگاه پنجم قرار گرفته ایم. وی گفت: ما میزان انتشار گازهای گلخانه ای را بر اساس هفت تکنولوژی اتوتک در مقایسه با سایر تکنولوژی ها کاهش داده ایم. ما به تلاش خود جهت حمایت از مشتریان در ارائه تکنولوژی های بهتر در جهت استفاده موثر از منابع ادامه خواهیم داد.

درخواست تولیدکنندگان مالزی برای تداوم حمایت های تعرفه ای دولت

◄ به گزارش چیلان، اخیرا فدراسیون صنعت سنگ و فولاد مالزی (MISIF) از طرف شرکت های داخلـــی مذاکـــراتی را با وزارت صنایع و تجارت مالزی (MITI) درباره تعرفه واردات نورد سرد از کشورهای خارجی داشت. شرکت تولیدکننده یا توزیع کنندگان نورد سرد مالزی انتظار دارند دولت از صنایع داخلی حمایت کند و در این زمینه از کارخانجات داخلی مشورت بگیرد.

گفتنی است، وزارت صنایع و تجارت مالزی تعرفه وارداتی ۳,۷۸ درصد تا ۲۳,۷۸ درصدی را برای ورق های سرد آلیاژی و غیر آلیاژی از چین، کره جنوبی و ویتنام وضع کرده است. دولت اعلام کرده این تعرفه ها برای یک دوره ۵ ساله و تا ماه می ۲۰۲۱ قابل اجرا است.

وزارت بازرگانی امریکا نتیجه تحقیقات آنتی دامپینگ را منتشر کرد

وزارت بازرگانی آمریکا گزارش این وزارتخانه در مورد واردات فولاد و تاثیر آن بر امنیت ملی منتشر و در اختیار رئیس جمهور قرار داد. این وزارت خانه گزارش را در مورد سه محصول نهایی شامل محصولات تخت، محصولات طویل، لوله، فولاد ضد زنگ و همچنین محصولات نیمه نهایی شامل اسلب و بیلت ارائه کرده است.

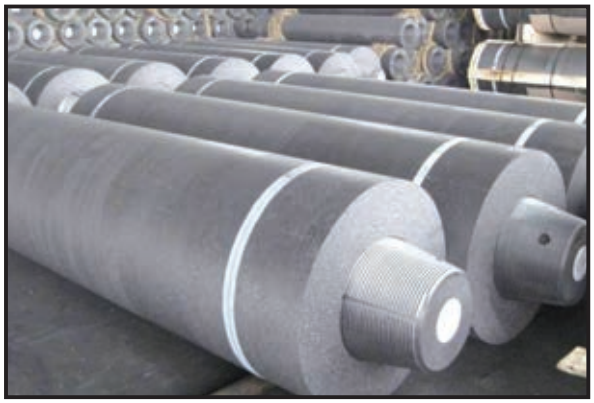
در این گزارش یک تعرفه ۲۴درصدی برای واردات کلیه محصولات فولادی از تمامی کشورها مطرح گردیده و یک تعرفه نیز برای واردات کلیه محصولات فولادی از ۱۲کشور شامل برزیل، چین، کاستاریکا، مصر، هند، مالزی، کره جنوبی، روسیه، آفریقای جنوبی، تایلند، ترکیه و ویتنام حداقل معادل ۵۳ درصد پیشنهاد داده است.

همچنین پیشنهاد شده میزان سهمیه برای کلیه محصولات فولادی از تمامی کشورها برابر با ۶۳ درصد صادرات این کشورها به ایالات متحده در سال ۲۰۱۷ باشد. وزارت بازرگانی آمریکا این اقدامات را در راستای حمایت از تولید داخل و افزایش آن دانسته و اعلام کرده علاوه بر جزییاتی که در مورد تعرفه ها و سهمیه های ایالات متحده وجود دارد، اطلاعاتی هم در خصوص گزینه های واردات فولاد در دست بررسی است. وزارت بازرگانی آمریکا امیدوار است این روند مورد توجه شرکت های آمریکایی قرار گیرد و سبب به ظرفیت رسیدن صنایع داخلی آمریکا شود. پیش بینی می شود دونالد ترامپ در مورد این موضوعات ۱۱آوریل امسال تصمیم گیری نموده و تکلیف این تعرفه ها را مشخص کند. این خبر باعث شده است که سهام شرکت های فولادی آمریکا افزایش یابد.

تاتااستیل به دنبال افزایش سهم خود در بازار اروپا

تاتااستیل تجارت در اروپا را از طریق ادغام با ThyssenKrupp گسترش می دهد. به گزارش چیلان، براساس آمار ظرفیت تولید فولاد خام تاتا استیل در هند ۳ میلیون و ۲۷۰ هزار تن است در حالی که این ظرفیت در اروپا ۲ میلیون و ۶۷۰ هزار تن می باشد. با توجه به استراتژی های عملیاتی، تولید و فروش واحد هند تاتا استیل ۵۰ درصد از کل تولید و فروش این گروه را به خود اختصاص داده است.

برخی کارشناسان می گویند عملکرد تاتا استیل در اروپا به دلیل برخی فشارها و حفظ برنامه ریزی ها کاهش یافته است. انتظار می رود با نهایی شدن توافق تجاری در اروپا از طریق ادغام با ThyssenKrupp تا پایان ماه مارس، سهم این شرکت در بازار اروپا نیز افزایش یابد.



وضعیت بازار الکترود گرافیتی در سال ۲۰۱۸

تعطیلی کارخانه های الکترود گرافیتی چین در سال ۲۰۱۷ سبب کمبود جهانی عرضه این کالا شد و همین امر افزایش شدید قیمت ها را سبب شد.

به گزارش چیلان، براساس آمار رسمی گمرک چین، صادرات الکترود گرافیتی از چین در سال ۲۰۱۷ بالغ بر ۲۰۱ هزار و ۶۹۵ هزار تن بود که ۵۸ درصد افت داشت.

با وجود افزایش قیمت ها، فشار عرضه به جهت محدودیت صادرات چین احتمالا در سال ۲۰۱۸ نیز وجود خواهد داشت و همین امر فولادسازان جهان را با چالش مواجه خواهد کرد. پیش بینی می شود مصرف الکترود گرافیتی چین در پی رشد مصرف قراضه در این کشور و فشار دولت بر تولید برای کنترل آلودگی و در نتیجه استفاده از کوره های قوس الکتریکی در تولید فولاد به شدت افزایش یابد.

انتظار می رود چین همچنان رویکرد تعطیلی کوره بلندها و جایگزینی آن با کوره های قوس الکتریکی را در پیش بگیرد.

تامین کنسانتره بزرگترین چالش فولادسازان بزرگ در سال ۹۷

سید حسین احمدی
مدیر عامل مجتمع فولاد خراسان

در حال حاضر به دلیل عدم مطابقت زمان بندی طرح های در حال احداث کنسانتره و بهره برداری از چند واحد گندله سازی در کشور در سال جاری، کمبود مواد اولیه واحدهای گندله سازی به بزرگترین چالش صنعت فولاد کشور تبدیل شده است.

از سوی دیگر به دلیل پیشی گرفتن تقاضای کنسانتره بر عرضه آن، قیمت های تعاملی کنسانتره که پس از جلسات متعدد و با وساطت معاون معدن و صنایع معدنی وزارت صنعت، معدن و تجارت مورد توافق قرار گرفته بود از سوی کارخانجات سنگ آهنی به طور کامل رعایت نمی شود به طوری که در برخی مزایده ها حتی کف قیمت پایه کنسانتره از سطح ۱۵ درصد قیمت شمش فولاد خوزستان هم فراتر رفته است. علاوه بر این تامین کنندگان کنسانتره واحدهای فولادی مبالغ سنگینی در حدود ۴۰ درصد را به عنوان پیش پرداخت مطالبه می کنند که ادامه این شرایط با توجه به تشدید تقاضای کنسانتره در سال آینده، فولادسازان بزرگ کشور را با یک چالش اساسی مواجه می کند و آن تامین مواد اولیه مورد نیاز است.

لذا لازم است وزارت صنعت، معدن و تجارت سازوکارهای نظارتی و کنترلی خود در این خصوص را حداقل برای دو سال آینده که پروژه های بزرگ کنسانتره به بهره برداری برسند، فعال تر نماید.

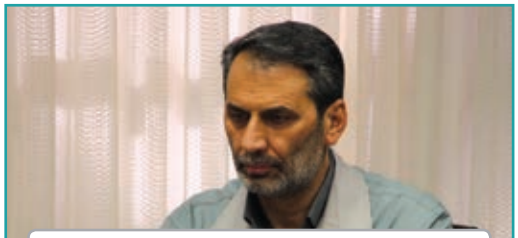
مدلی برای خصوصی سازی فولاد

محمد مسعود سمیعی نژاد
مدیر عامل شرکت سرمایه گذاری پارسیان

مشارکت شرکت سرمایه گذاری پارسیان و ایمیدرو در تکمیل زنجیره فولاد در سنگان یکی از موفق ترین طرح های معدنی در کشور بوده است چراکه اعتقاد داریم در شرایط کنونی بخش خصوصی خرد نمی تواند وارد سرمایه گذاری های کلان شود و نهاد های مالی و دولتی می توانند بعد از سرمایه گذاری مشترک در طرح های فولادی و معدنی سهام آن را در بورس عرضه و بخش خصوصی از آن منتفع شود.

بر اساس همین استراتژی هم شرکت های بهره بردار پروژه های کنسانتره و گندله سازی که در منطقه سنگان سرمایه گذاری کرده اند باید با تشکیل کنسرسیوم به طور اصولی از معدن سنگ آهن دولتی سنگان بهره برداری کنند. طبق قانون معادن هم واگذاری و مجوز بهره برداری معادن به شرکت هایی که در جوار معدن واحد فرآوری زده اند در اولویت قرار دارد. بنابراین دولت باید با یک سیاست گذاری منسجم توسعه معادن در سنگان را توسط سرمایه گذاران حاضر در منطقه انجام دهد تا بدین واسطه نگرانی در مورد نحوه و چگونگی تامین مواد اولیه در آینده به طور کامل برطرف شود.

حمایت ۴۰۰ میلیارد تومانی فولاد مبـــارکه از مشتریان



محمود اکبری
معاون فروش و بازاریابی فولاد مبارکه اصفهان

فولاد مبارکه اصفهان سال هاست که در راستای اقتصاد مقاومتی و حمایت از صنایع تکمیلی و بر پایه اصل مشتری مداری محصولات خود را به صنایع پایین دستی از طریق اعتبارات اسنادی ارائه می کند. نکته قابل توجه در این موضوع این است که هزینه سالانه این اعتبارات اسنادی حدود ۱۲ درصد است اما نرخ بهره موثر بانک ها کمتر از ۲۲ درصد نیست و این یعنی فولاد مبارکه این اختلاف ۴۰۰ میلیارد تومانی را از مشتریان خود دریافت نمی کند و خودش متقبل این هزینه می شود.

البته به دلیل سیستم ارزیابی و ظرفیت سنجی مشتریان که از سال های قبل در فولاد مبارکه وجود داشته و به تدریج خطاهای آن اصلاح شده است، تلاش می شود تا صرفا تولیدکنندگان صنایع تکمیلی بتوانند از این حمایت استفاده کنند و دلالان و سفته بازان به این موضوع ورود نکنند. در این مکانیسم، با ارزیابی فنی ظرفیت و میزان تولید کارخانه های مصرف کننده ورق، هم امکان برنامه ریزی خرید به مشتریان واقعی داده می شود و هم سعی می کنیم طوری کالای خود را عرضه کنیم که التهابی در بازار ایجاد نشود.

حمیدرضا طاهری زاده
نایب رئیس هیئت مدیره انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران

تقویت بخش خصوصی فولاد با تشکیل تعاونی صادراتی

بخش خصوصی فولاد کشور به ویژه در حوزه نورد به واسطه شرایط رکودی بازار فولاد و مازاد عرضه بر تقاضا روز به روز نحیف تر می شود. در چنین شرایطی روزنه امید فعالان بخش خصوصی که اتفاقا می تواند راه نجات آن ها از رقابت منفی در بازار داخلی و زیان های پی درپی باشد، صادرات است. صادرات الزاماتی دارد که محصولات با کیفیت، برند سازی، تبلیغات و بازاریابی و ارتباطات و مهارت های موثر تجارت بین الملل بخشی از آن هستند. اما بخش خصوصی فولاد ایران آن قدر زیر سایه دولتی ها و خصولتی ها قرار گرفته که توان فعالیت حداکثری برای تحقق این الزامات را ندارد. از سوی دیگر اگر هر واحد نوردی یا ذوبی به طور جداگانه برای توسعه صادرات اقدام کند اولا می بایست متحمل هزینه های سنگین شده و ثانیا باید قدرت رقابت با واحدهای بزرگ خصولتی یا همکاران خود در بخش خصوصی را داشته باشد.

به اعتقاد بنده تشکیل تعاونی صادراتی متشکل از کارخانجات بخش خصوصی و مشارکت دادن تجار بین المللی و شناخته شده در ساختار آن، راهی موثر برای توسعه و تقویت بخش خصوصی فولاد ایران در شرایط کنونی است که ان شالله به زودی و با حمایت واحدهای تولیدی محقق خواهد شد.

سید رسول خلیفه سلطانی
دبیر انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران

فولاد عاملی برای امنیت ملی

خوشبختانه اکنون همه صاحبنظران فولاد دریافته اند که توسعه فولاد کشور باید به سمت مرزهای آبی جنوبی از جمله سواحل مکران و چابهار برود. دولت نیز با در نظر گرفتن ۲ پکیج ۱۰ میلیون تنی فولاد در چابهار و هرمزگان همین استراتژی را دنبال می کند. این استراتژی صحیح علاوه بر توسعه فولاد با مزیت رقابتی، توسعه اقتصادی و اجتماعی و امنیتی آن منطقه را هم به دنبال خواهد داشت چرا که در این استراتژی، فولاد می تواند به عنوان یک مزیت برای تولید آب عمل کند و با استفاده از تلفات حرارتی تولید فولاد می توان آب را شیرین کرد و از این طریق شهرک های صنعتی احداث کرد و با ایجاد اشتغال، بخشی از جمعیت کشور را در این منطقه اسکان داد. بدین ترتیب با ورود فولاد به مناطق جنوب شرقی کشور و متعاقبا ورود صنعت، آب و جمعیت، امنیت ملی کشور نیز افزایش خواهد یافت.

بهمن تجلی زاده
معاون فروش و بازاریابی فولاد خوزستان

توسعه صادرات فولاد از مسیر ارتقای کیفیت

در حال حاضر به دلیل پایین بودن قیمت داخلی فولاد در مقایسه با قیمت صادراتی، برخی از تولیدکنندگان داخلی که ظرفیت های پایینی دارند و اخیرا آغاز به کار کرده اند، تنها با هدف کسب بهره اقتصادی آن هم به صورت مقطعی، از این اختلاف قیمت داخلی و بازار جهانی استفاده کرده و صادرات انجام می دهند که این مسئله ممکن است در آینده به برندسازی و اعتبار جهانی شرکت های مطرح ایرانی آسیب جدی وارد کند. بنابراین لازم است سازمان های رسمی و غیررسمی ازجمله انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران در مورد کیفیت فولاد تلاش بیشتری از خود نشان دهند. به این صورت که در درجهٔ اول بر کیفیت محصولات این تولیدکنندگان دقیقا نظارت کنند و در گام بعدی مانع از تولید، صادرات و حتی فروش داخلی محصولات بی کیفیت تولیدکنندگان شوند. در این صورت هم از کاربرد فولادهای نامرغوب در ساختمان سازی و در نتیجه خسارتهای جانی و مالی ناشی از آن در کشور جلوگیری می شود و هم رتبه و برند فولاد ایران در بازار جهانی فولاد حفظ می شود. طبیعی است این رویکرد در کنار مزیت های فوق باعث افزایش کیفیت فولاد ایران نیز خواهد شد و تولیدکنندگان را در توسعه صادرات کمک خواهد کرد.

بخش انعکاس چیلان، گزارشـــی کوتاه از مهمترین اقدامات و فعالیت های انجمن اســـت که جهت اطلاع و همگرایی اعضای محترم انجمن در هر شماره از نشریه منتشر می شود. علاقمندان می توانند برای کسب اطلاعات تکمیلی و اطلاع از سایر اقدامات انجام شده، با دفتر انجمن د رتماس باشند.

صدور پروانه کارشناســـی از سوی سازمان ملی استاندارد برای انجمن

با توجه به فعالیت بیش از پیش انجمن در حوزه استاندارد و کیفیت فولاد که به واسطه تشکیل و فعالیت کمیته استاندارد انجمن و همچنین دبیرخانه این کمیته بوده است، از حدود یکسال پیش اقدامات لازم در جهت پذیرش انجمن به عنوان کارشناس استاندارد آغاز شد که خوشبختانه این پروانه کارشناسی در اواخر بهمن ماه سال جاری از سوی سازمان ملی استاندارد به انجمن ابلاغ گردید. به موجب این پروانه انجمن می تواند نسبت به تدوین یا بازنگری استانداردهای تصویب شده در کمیته برنامه ریزی سازمان ملی استاندارد اقدام نماید. لذا از هم اکنون این آمادگی در انجمن وجود دارد تا اعضاء انجمن موضوعات موردنیاز در حوزه استانداردهای ملی که تاکنون عناوین آن وجود نداشته یا نیاز به بازنگری دارند را طرح کنند تا در کمیته استاندارد انجمن تصمیم گیری شده و با مشارکت خود واحدها اقدام به تهیه یا بازنگری استاندارد ملی در زمینه مذکور شود.

علاوه بر این، در بهمن ماه سال جاری اقدامات مهم دیگری نیز در حوزه استاندارد و کیفیت در انجمن تولیدکنندگان فولاد انجام شده که مهم ترین آن، تدوین استاندارد شمش فولادی با مشارکت تولیدکنندگان و مصـــرف کنندگان آن و ارسال پیش نویس نهایی ایـــن اســـتاندارد به سازمان ملی استاندارد برای تصویب و ابلاغ بوده است. در این راستا بر اساس نوبت اعلامی، روز ۱۶ اسفندماه سال جاری برای برگزاری کمیته ملی استاندارد شمش و تصویب آن از سوی سازمان ملی استاندارد در نظر گرفته شده که دعوت نامه های آن نیز در روزهای آغازین اسفندماه برای مدعوین ارسال خواهد شد.

شـــایان ذکر اســـت با توجـــه به پیگیری های انجمن، وزارت صنعت، معدن و تجارت و خود تولیدکنندگان شمش و محصولات نوردی، در صورت تصویب پیش نویس انجمن در خصوص استاندارد شمش در کمیته ملی روز ۱۶ اسفندماه، این استاندارد از ابتدای سال ۹۷ به صورت اجباری برای تمامی تولیدکنندگان شمش لازم الاجرا خواهد بود.

هشدار انجـــمن نسبـــت به کسری کنسانتره در واحدهای فولادی

با توجه به بهره برداری از چندین واحد گندله سازی در کشور طی سال جاری و عدم تامین کنسانتره مورد نیاز آن ها، انجمن طی مکاتبه ای با وزیر صنعت، معدن و تجارت ضمن اشاره به کسری کنسانتره در سال جاری و به ویژه در سال های آتی تا افق ۱۴۰۴ و تشریح دلایل آن، از وی خواست تا تدابیری بیندیشد که واحدهای بزرگ معدنی ملزم به سرمایه گذاری سود حاصله خود در فعالیت های اکتشافی و استخراج و فرآوری سنگ آهن شوند تا کسری آینده کنسانتره سنگ آهن به حداقل برسد.

انجمن در مکاتبه خود به کسری ۱۷ میلیون تنی کنسانتره در افق ۱۴۰۴ اشاره کرده و آورده است: حاشیه سود واحدهای بزرگ معدنی طی سالهای اخیر همواره ۲ تا ۳ برابرواحدهای بزرگ فولادی بوده است که نتیجه آن توسعه افقی واحدهای معدنی در طول زنجیره فولاد به سمت صنایع پایین دستی بوده است . متاسفانه شرکت های بزرگ معدنی بجای تمرکز در حوزه اکتشاف و بهره برداری، روی توسعه در واحدهای ذوب، نورد در مناطق فاقد آب سرمایه گذاری نموده اند. چنانچه این شرکتها حتی منافع سهامداران خود را لحاظ می نمودند بسیار اقتصادی تر بود که در حوزه کاری خود عمل می کردند. البته جای توجه است که بسیاری از این تصمیمات ناشی از فشارهای سیاسی بر مجموعه های مذکور بوده است. این در حالی است براساس نتایج پایش طرح جامع فولاد، از سال ۱۳۹۸ کمبود کنسانتره در زنجیره فولاد به یک مسئله اصلی تبدیل خواهد شد کمااینکه در حال حاضر نیز واحدهای بزرگ فولادی مثل فولاد خراسان، فولاد مبارکه و فولاد خوزستان هم به سختی کنسانتره مورد نیاز خود را تامین می نمایند.

نسخه دوم اطلس ملی فولاد ایران در راه است

اطلس ملی فولاد ایران که نسخه نخست آن در سال ۹۴ توسط انجمن و با مشارکت وزارت صنعت، معدن و تجارت تهیه و در مراسمی با حضور رئیس هیئت عامل ایمیدرو و جمعی از مسئولین وزارت صمت رونمایی شد، قرار است به روز رسانی شده و با توجه به تغییرات به وجود آمده در وضعیت طرح ها و واحدهای فعال زنجیره فولاد و همچنین زیر ساخت های این صنعت، نسخه دوم آن در اواسط سال ۹۷ منتشر شود.

نسخه دوم اطلس ملی فولاد ایران شامل یک نقشه جغرافیایی از واحدهای فعال و طرح های در حال احداث زنجیره فولاد به همراه جانمایی و ظرفیت آن ها و البته نقشه زیرساخت های مورد نیاز صنعت فولاد شامل آب، برق، گاز، خطوط ریلی، بنادر، فرودگاه ها و ... می باشد. در این نسخه از اطلس ملی فولاد ایران، از فناوری اطلاعات و ارتباطات نیز بهره گرفته شده و اطلاعات صنعت و بازار فولاد ایران و جهان به صورت الکترونیک و در فواصل زمانی مشخص در آن به روز رسانی می گردد.

برای کسب اطلاعات بیشتر در خصوص اطلس ملی فولاد ایران با دفتر انجمن به شماره های ۴-۸۸۵۵۱۷۰۱-۰۲۱ تماس حاصل فرمایید.

دوره زمستانی آکادمی فولاد ایران چگونه گذشت؟

آکادمی فولاد ایران در زمستان سال جاری شاهد برگزاری ۳ دوره آموزشی بود و استقبال واحدهای فولادی از این دوره ها زمستان گرمی را برای آکادمی فولاد ایران رقم زد. دوره های برگزار شده آکادمی فولاد ایران در ماه های دی و بهمن به شرح زیر بوده است:

- دوره کاربردی نورد گرم و کالیبراسیون غلطک (تکرار مجدد دوره به دلیل تقاضای واحدهای نوردی): این دوره از ۱۲ تا ۱۴ دی ماه سال جاری در انجمن برگزار شد و مدرس آن جناب آقای مهندس جعفرزاده، یکی از متخصصان نام آشنای صنعت نورد کشور بودند. در این دوره ۳۴۰ نفرساعت آموزش تخصصی ارائه شد که رضایت ۸۵ درصدی شرکت کنندگان را به همراه داشت. حاضرین در این دوره کاربردی هم از شرکت های فولاد تیکمه داش، هرمس پولاد، نورد فولاد سجاد، صبا فولاد زاگرس، سیما فولاد جهان، فولادآلیاژی اصفهان، ذوب آهن البرز غرب، فولادشاهرود و چدن سازان بودند.
- دوره کاربردی آهن سازی و احیای مستقیم (سطح ۲): در این دوره که از ۳ تا ۵ بهمن ماه با تدریس جناب آقای دکتر توحیدی، از اساتید دانشکده فنی دانشگاه تهران و یکی از متخصصان احیاء مستقیم برگزار شد، ۳۶۰ نفر ساعت آموزش تخصصی به شرکت کنندگانی از شرکت های فولادمبارکه، توسعه آهن و فولادگل گهر، آهن و فولاد ارفع، فولاد سفیددشت، جهان فولاد سیرجان، اصفهان در و MME ارائه شد. میانگین رضایت شرکت کنندگان از آیتم های مختلف در برگزاری دوره نیز ۶۸ درصد بود.
- دوره آشنایی با الزامات صادرات فولاد به کشور عراق: این دوره که استقبال قابل توجهی نیز از آن به عمل آمد، در روز ۲۹ بهمن ماه سال جاری با حضور شرکت کنندگانی از ۱۷ شرکت که عمدتا نوردی بودند، برگزار شد. شرکت کنندگان در این دوره از شرکت های فولاد اصفهان، آهن و فولاد ارفع، پاسارگاد فولادنوید، ذوب آهن البرز غرب، نورد فولاد یزد، فولاد ظفربناب، صنعت ورق آرین پاژ، کاسپین استیل، هفت الماس، فولاد کرمان، پرشین فولاد، توسعه آهن گل گهر، فولاد خراسان، آناهیتا گیلان، فولاد غرب آسیا و فولاد چادرملو بودند که ۱۶۰ نفر ساعت آموزش تخصصی دریافت کردند و میانگین نظر سنجی آنان از ۱۰ آیتم مربوط به این دوره آموزشی حدود ۷۷ درصد بوده است. ضمنا این دوره به صورت ترکیبی با تدریس دو استاد برگزار شد که جناب آقای نجات نیا، رایزن بازرگانی سابق ایران در عراق و جناب آقای سیاوشی مدیر کریدور حمل و نقل ترکیبی ایران و عراق، آکادمی را در برگزاری این دوره یاری کردند.

در مجموع در ۷ ماهی که از تاسیس آکادمی فولاد ایران می گذرد، ۹ دوره آموزشی برگزار شده و حدود ۳۲۰۰ نفر ساعت آموزش تخصصی و کاربردی به شرکت کنندگان ارائه شده است که میانگین رضایت در اکثر دوره ها بالای ۸۰ درصد بوده است. همچنین با توجه به اهتمام در برگزاری با کیفیت دوره ها، در پایان هر دوره آزمون کتبی برگزار می گردد که در صورت احراز نمره قبولی، گواهینامه حرفه ای با هولوگرام انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران به شرکت کنندگان تقدیم می شود.

دهمین دوره آکادمی فولاد ایران با عنوان "دوره آموزشی الزامات آزمایشگاه های صنعت فولاد" از ۱۵ تا ۱۷ اسفندماه در انجمن برگزار می شود که اطلاعات آن در پوستر زیر قابل مشاهده است:

انجمن تولید کنندگان فولاد ایران
آکادمی فولاد ایران
انجمن تولید کنندگان فولاد ایران برگزار می کند:
دوره آموزشی الزامات آزمایشگاه‌های صنعت فولاد
(بر اساس استاندارد ISO17025 ویرایش سال 2017)
هدف دوره:
. آشنایی با روش های استاندارد تست های آزمایشگاهی در صنایع فولاد، مطابق آخرین الزامات استاندارد بین المللی ISO/IEC 17025
. آشنایی با الزامات مورد نیاز برای دریافت گواهینامه ملی و بین المللی آزمایشگاه آکردیته (آزمایشگاه همکار اداره استاندارد ایران)
مخاطبین دوره:
مدیران و کارشناسان آزمایشگاه‌های صنعت فولاد (واحدهای گندله سازی، احیاء مستقیم، ذوب سازی نورد مقاطع تخت و مقاطع طویل)
QUALITY MANAGEMENT SYSTEM
ISO 17025
ACCREDITED LABORATORY
مدت دوره: ۳ روز
تاریخ برگزاری: سه شنبه ۱۵ تا پنجشنبه ۱۷ اسفند ماه
هزینه ثبت نام برای اعضای اصلی با ۵۰ درصد تخفیف و اعضای وابسته با ۳۰ درصد تخفیف می باشد.
پیشگامان کیفیت پاسارگاد
مدرس: جناب آقای مهندس حمیدرضا دهناد
موسس و رئیس هیات مدیره شرکت پیشگامان کیفیت پاسارگاد (PQP) مدرس رسمی موسسه های Quality Austria اتریش و PECB کانادا برای دوره های مدیر کیفیت و ارزیاب آزمایشگاه مترجم فنی موسسه اعتبار دهی DAP آلمان در ارزیابی آزمایشگاه های ایرانی مشاور و مدرس بیش از ۱۵۰ آزمایشگاه در صنایع مختلف ایران تدریس بیش از ۲۵۰ دوره آموزشی تایید صلاحیت آزمایشگاه ها بر اساس استاندارد ۱۷۰۲۵ مولف کتاب های "کاربرد فنون آماری در آزمایشگاه ها" و "آزمون های مهارت آزمایشگاه ها (PT)"
خلاصه محتوای دوره: مفاهیم و تعاریف اولیه در آزمایشگاه های صنعت فولاد کلیات تایید صلاحیت و اعتباردهی، تصدیق و صحه‌گذاری روش‌های آزمون در مقایسه با داده‌های عملکردی، تصدیق مستقیم و غیر مستقیم تجهیزات آزمایشگاه تضمین کیفیت نتایج - نمودارهای کنترلی، انجام آزمون های مهارت (PT) در آزمایشگاه های صنعت فولاد پرسش و پاسخ به سوالات فنی و اجرایی شرکت کنندگان دوره
در پایان دوره، آزمون کتبی برگزار و درصورت احراز نمره قبولی گواهینامه رسمی با هولوگرام انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران صادر می گردد.
تماس جهت ثبت نام ۴ - ۰۲۱ - ۸۸ ۵۵ ۱۷ ۰۱ ۰۲۱ - ۸۸ ۵۵ ۱۷ ۰۵ ۰۹۱۹ ۶۸۸ ۴۱ ۸۴ academy@steeliran.org حداکثر ظرفیت دوره: ۲۵ نفر
ایران، حامی رسانه ای آکادمی فولاد ایران

MME

شرکت MME در سال ۱۹۹۶ توسط هلدینگ آسکوتک متعلق به سازمان ایمیدرو در شهر دوسلدورف آلمان با هدف بکارگیری آخرین تکنولوژی های روز اروپا در طرح های معدنی، فولادی و صنایع پایین دست و انتقال دانش فنی و بومی سازی آن، تاسیس گردید.

این شرکت با بیش از ۱۹ سال سابقه فعالیت در عرصه فولاد، ارایه دهنده خدمات مهندسی، بازرگانی، تامین تجهیزات و اجرا در ده ها پروژه فولادی از جمله طرح های فولاد شادگان، نیریز، میانه، بافت، سپید دشت، هرمزگان، کاوه جنوب می باشد و همچنین اجرای موفق پروژه های افزایش ظرفیت واحدهای موجود از جمله فولاد خوزستان از دیگر دستاوردهای این شرکت می باشد.

طراحی، مهندسی و اجرای طرح احیاء آهن اسفنجی به روش PERED (Persian Reduction) تحت لیسانس MME علاوه بر پروژه های داخلی در کشور چین نیز در حال اجرا بوده و همچنین فولاد سازی کشور کویت نیز از دیگر طرح های اجرا شده ی بین المللی است.

بهره گیری از متخصصین مجرب خارجی در Basic Design و استفاده از کارشناسان مجرب داخلی در Detail design و بکارگیری تدریجی تجهیزات و قطعات با کیفیت ساخت داخل علاوه بر ایجاد قابلیت رقابت فنی و اقتصادی، موجب انتقال دانش فنی و بومی سازی گردیده است.

شرکت MME در فضای جدید اقتصادی آماده ارائه خدمات مهندسی، تهیه و تامین تجهیزات، اجرا، مشاوره فنی در طرح های جدید، توسعه زیر ساخت ها، افزایش ظرفیت، اصلاح و بروزرسانی در زمینه پروژه های معدنی، انباشت و برداشت و انتقال مواد، گندله سازی، احیا، آهن اسفنجی، فولاد سازی، ریخته گری، نورد و سایر صنایع پایین دستی و جنبی به کلیه شرکت ها می باشد.

MME GmbH (1996)

Headquarters Germany
Tersteegenstraße. 10
40474 Düsseldorf.
+49 (0) 211 6999051-0
+49 (0) 211 6999051-99
info@mme-co.de

Branch Office Iran
Fourth Alley, South Pirouzan St,
Hormozan St, Shahrak Gharb, Tehran.
+98 (0) 21 88577870
+98 (0) 21 88575758
info@mme-co.ir

MME Company was established by ASCOTEC holding which belongs to IMIDRO organization in Düsseldorf Germany in 1996 with the aim of applying the latest European technologies in mining, steel projects and downstream industries and transferring technical knowledge and localizing it.

MME has more than 19 years' experience in steel sector, Engineering, commercial, equipment supply, service provider and performing several projects including SHADEGAN, NEYRIZ, MIANEH, BAFT, SEPIDDASHT, HORMOZGAN, SOUTH KAVEH.

Also successful performance of capacity improvement of existing plants including KHOUZESTAN steel is another MME achievements.

Designing, engineering and performing direct reduction plants using PERED (PERSIAN REDUCTION) method under MME license, in addition to internal projects are also performing in China project and Kuwait steelmaking is another sample of international performed plants by ASCOTEC group.

Taking advantage of external experts in basic design and using internal expert in detail design and gradual extension of internal equipment and qualified spare parts, cause technical and economical compatibility beside, Technical Know-How transferring and localizing.

MME in new economical atmosphere is ready to offer engineering services, equipment supply, performing, technical consultant in new projects, infrastructure development, increasing capacity, improvement and revamping in mines projects, stack yards, material handling, pelletizing, direct reduction, steelmaking, casting, rolling and other downstream and finishing lines to all companies.

Mines & Metals Engineering GmbH

www.mme-co.de

شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان

Sirjan Jahan Steel Complex

www.sjsco.ir

اهداف شرکت:

احداث مجموعه کارخانجات برای رسیدن به ظرفیت ۶ میلیون تن محصولات نیمه ساخته شامل:

تولید ۲ میلیون تن آهن اسفنجی، ۲ میلیون تن شمش فولادی و ۲ میلیون تن محصولات نوردی

کارخانه در حال بهره برداری

۱. کارخانه احیا مستقیم شماره ۱ سردار شهید الله دادی

ظرفیت تولید: یک میلیون تن در سال آهن اسفنجی با تکنولوژی میدرکس

مواد ورودی: گندله با درجه ۶۷ درصد از کارخانه گندله سازی شرکت گل گهر

۲. کارخانه بریکت سازی شهید عبدالمهدی مغفوری

۳ - کارخانه نورد بردسیر شهید ملک قاسمی تولید ۵۰۰ هزار تن انواع میلگرد در سال

پروژه های در دست اجرا

	با ظرفیت
۱ـ کارخانه ذوب ۱ سردار شهید زندی نیا	یک میلیون تن در سال انواع شمش فولادی

طرح های توسعه آتی

	با ظرفیت
۱ ـ کارخانه احیا مستقیم شماره ۲ سردار شهید شول	یک میلیون تن در سال
۲ ـ کارخانه فولادسازی شماره ۲ (در دست مناقصه)	یک میلیون تن در سال
۳ ـ کارخانه تولید لوله های بدون درز (در دست مطالعه)	۳۰۰ هزار تن در سال
۴ ـ کارخانه فولاد آلیاژی بردسیر (در دست مطالعه)	۵۰۰ هزار تن در سال

کارخانه در حال بهره برداری :

کارخانه احیا مستقیم شماره ۱ سردار شهید الله دادی

تولید یک میلیون تن آهن اسفنجی در سال با تکنولوژی میدرکس

کارخانه در حال ساخت :

کارخانه ذوب ۱ سردار شهید زندی نیا

تولید یک میلیون تن انواع شمش فولادی در سال

کارخانه در حال بهره برداری :

کارخانه نورد ۵۰۰ هزارتنی بردسیر

بزرگترین و پیشرفته ترین کارخانه نورد جنوب شرق کشور

تولید ۵۰۰ هزار تن انواع میلگرد از سایز ۸ تا ۳۲ در سال

ما آینده میهنمان را به استحکام فولاد خواهیم ساخت

روابط عمومی شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان

دفتر تهران : میدان ونک ـ بزرگراه حقانی ـ بعد از چهارراه جهان کودک ـ خیابان شهیدی (دیدار جنوبی) ـ نبش کوچه ژوبین ـ پلاک ۲ کد پستی : ۱۵۱۸۶۱۲۳۴۵

تلفن : ۸۶۰۸۴۶۳۳-۸۶۰۸۵۸۳۴-۸۶۰۸۶۳۵۷-۰۲۱ فکس فروش : ۸۶۰۸۵۲۵۷-۰۲۱

کارخانه: سیرجان ـ کیلومتر ۵۰ جاده شیراز ـ جنب شرکت معدنی و صنعتی گل گهر

تلفن: ۴۱۴۲ ۳۶۲۵-۰۳۴ فکس: ۴۱۴۲ ۳۶۲۶-۰۳۴

شرکت دیرگداز آذر
DIRGODAZAZAR Co.

تولیدات شرکت :

۱ – جرم های ریختنی آلومینایی، آلومینا بالا و آلومینوسیلیکاتی از نوع پرسیمان ، متوسط و کم سیمان

۲ – قطعات پیش ساخته آلومینایی و آلومینا بالا ،مطابق با نقشه خریدار و با ابعاد مختلف از جمله سقف کوره های قوس الکتریکی ، قطعات نسوز تاندیش ،لانس دمش گاز ازت و ...

۳ – جرم های ریختنی و پاشیدنی آلومینو سیلیکاتی

۴ – ملات های آلومینایی – آلومینو سیلیکاتی

۵ – جرم های قلیایی از جمله روکش تاندیش ، جرم تعمیرات گرم کوره ها و جرم ریختنی دهانه خروج مذاب

۶ – ماسه مجرای پاتیل و EBT کوره های قوس الکتریکی

دفتر مرکزی : اصفهان میدان آزادی ، ابتدای چهارباغ بالا ،
کوچه ۳۹ ، ساختمان ۱۲۵ ، طبقه دوم ، واحد ٤ ،
کد پستی : ۸۱۶۳۹۶۵۱۳۱
کارخانه :اصفهان کیلومتر ۵۵ جاده اصفهان شهرضا ،
شهرک رازی،بلوار رازی،نبش خیابان دهم
تلفن : ۵ و ۳۶۶۳۸۵۰٤ -۰۳۱
فاکس : ۳۶۶۳۲۲۲۹ -۰۳۱

Tel : +98 31 36638504-5
Fax : +98 31- 36632229
www.dirgodazazar.ir
info@dirgodazazar.ir
dirgodazazar@gmail.com

صنایع هفت الماس

تنها تولید کننده ورق گالوالوم در ایران

شرکت صنایع هفت الماس
SEVEN DIAMONDS Ind.Co

تولیدکننده انواع ورق های فولادی گالوانیزه، رنگی، گالوالوم وروغنی

موارد مصرف ورق گالوالوم درصنایع مختلف

- **ساختمان سازی** انواع سقف و نمای بیرونی ساختمان، پنل های سبک و دیوار پیش ساخته، ساندویچ پنل و LSF
- **تاسیسات** سینی کابل، مخازن، انواع هواسازها، کانال کولر و تهویه مطبوع
- **لوازم خانگی** کابینت آشپزخانه، بدنه یخچال، انواع قفسه ها، کولر سازی و آب گرمکن ها
- **صنایع لوله و پروفیل** انواع لوله های درزدار و بدون درز و لوله های مبلی

www.seven-diamonds.com

بازاریابی و فروش: ۰۲۱-۸۵۴۳
صادرات: ۰۲۱-۸۸۰۵۰۹۲۲

کاوش جوش
KAVOSH JOOSH

- تولید کننده انواع مواد مصرفی جوشکاری اتوماتیک شامل پودر جوش زیرپودری و انواع سیم جوش های زیرپودری، توپودری و مسوار CO_2
- تولید کننده مفتول های توپودری فولادسازی
- اجرای جوشکاری تخصصی شامل:
  - جوشکاری و بازسازی چرخ های قطار و جرثقیل
  - جوشکاری و بازسازی انواع غلطک در صنایع مختلف
  - تولید ورق های دو لایه ضد سایش به روش جوشکاری
  - Cladding شیرهای نفتی و تجهیزات سرچاهی
  - Hardfacing قطعات صنایع فولاد، سیمان و معدن مانند: قطعات احیای مستقیم، پاروهای میکسر، مارپیچ های انتقال مواد، غلتک ها و سینی آسیاب ها، چکش های سنگ شکن و ...

۰۲۱ - ۴۴ ۹۰ ۱۸ ۶۷

۰۲۱ - ۴۴ ۹۰ ۱۹ ۴۴

تهران، بزرگراه آزادگان، بعد از بزرگراه فتح، جاده احمد آباد مستوفی، کیلومتر ۲، شرکت کاوش جوش

eng@kavoshjoosh.com

www.kavoshjoosh.com

برنامه های تولید، صادرات، سهام و طرح های فولاد آلیاژی ایران در گفت و گو با مدیر عامل:

اختصاص بیش از ۹۰ درصد از محصولات شرکت به تولید فولادهای پر آلیاژ

شرکت فولاد آلیاژی ایران، بزرگترین تولیدکننده انواع فولادهای آلیاژی در ایران و خاورمیانه و یکی از مدرن ترین کارخانه های تولید فولاد آلیاژی است که در سال ۱۳۷۸ به بهره برداری رسید. کارخانه های فولاد سازی، نورد مقاطع سنگین، نورد مقاطع سبک، عملیات حرارتی و تکمیل کاری، مجهز به پیشرفته ترین تجهیزات و برخوردار از بالاترین سطح دانش فنی روز دنیا است که امکان تولید فولادهای آلیاژی و مخصوص را با بهترین کیفیت و منطبق با استانداردهای بین المللی میسر ساخته است. محصولات این شرکت در صنایع خودرو سازی، ماشین سازی، نفت و گاز و پتروشیمی، ابزارسازی، نیروگاهی، ریلی، ساخت لوازم پزشکی و جراحی و سایر صنایع ویژه کاربرد وسیع دارد.

مهندس مرتضی محمدی، مدیرعامل این شرکت در گفت و گو با چیلان به برنامه سال آینده شرکت فولاد آلیاژی ایران در زمینه تولید، فروش، صادرات و طرح های توسعه پرداخته است.

روند تولید و فروش شرکت فولاد آلیاژی ایران تا پایان سال چگونه برنامه ریزی شده است؟

با توجه به مسئولیت جدید اینجانب به یاری خداوند متعال روند اجرایی کارها طبق برنامه پیش رفته و هیچ گونه انحرافی از برنامه ی تولید نداشتیم.

شرکت فولاد آلیاژی ایران براساس برنامه ریزی ها، در بخش تولید به ۴۰۰ هزار تن تا پایان سال جاری انواع محصولات خواهد رسید که از این مقدار ۳۳۰ هزار تن فروش داخلی و ۷۰ هزار تن فروش صادراتی خواهد بود.

گزارش ده ماهه سال جاری نیز گویای این وضعیت است که ما توانسته ایم به اهداف تدوین شده شرکت دست یابیم چراکه در ۱۰ ماهه امسال در مجموع ۳۴۳ هزار تن محصول تولید کرده ایم که ۲۹۱ هزار تن محصولات آلیاژی، حدود ۳۹ هزار تن محصولات صنعتی و بیش از ۱۳ هزار تن ساختمانی است.

سهم محصولات آلیاژی در تولیدات شرکت در سال ۹۶ چقدر بود؟

با توجه به سطح دانش فنی بسیار بالا و موجود در شرکت فولاد آلیاژی ایران محصول این شرکت نیز خاص و منحصر به فرد می باشد بر همین اساس آمار تولید، فولادهای آلیاژی ۹۰ درصد از تولیدات کل شرکت را شامل و ۱۰ درصد باقیمانده محصولات صنعتی و ساختمانی است.

برنامه سال آینده شرکت در زمینه تولید، فروش و صادرات چیست؟

در سال آینده برنامه ریزی رشد حداقل ۲۰ درصدی در بخش تولید و به عبارت دیگر تولید ۵۳۵ هزار تن مذاب پیش بینی شده است. این شرکت همچنین در چشم انداز سال ۹۷ خود برنامه ی فروش ۴۶۰ هزار تن انواع محصولات را متصور نموده است.

برای تحقق این اهداف به ویژه در بخش تولید، پروژه هایی در بخش های تجهیزات، سیستم ها، نیروی انسانی و بروز رسانی اطلاعات در مجموعه در حال اجرا و فعالیت هایی در این زمینه نیز آغاز شده و برآورد می شود تا اواخر اسفند ماه امکانات جهت افزایش برنامه تولید مهیا گردد.

بازارهای هدف صادراتی شرکت چه کشورهای است؟

برای آنکه شرکتی در حوزه صادرات ورود پیدا کند باید تمامی اجزای آن شرکت در راستای صادرات حرکت کنند و یکی از مهم ترین مولفه ها، قیمت تمام شده است. لذا شرکت فولاد آلیاژی ایران پروژه های بهبود مستمر را تعریف و برای آنها برنامه ریزی کرده تا از طریق کاهش قیمت های خرید، افزایش تامین کنندگان و ایجاد فضای رقابتی، تامین از طریق تولیدکنندگان اصلی در مواد و سازندگان اصلی در قطعات و ماشین آلات، کاهش مصارف مواد و انرژی، افزایش راندمان و کاهش هزینه ها، قیمت تمام شده خود را به استاندارد و متوسط جهانی نزدیک کند. مسئله دیگری که در موضوع صادارت توجه به آن ضروری است بحث کیفیت است که در این زمینه نیز شرکت فولاد آلیاژی ایران پروژه هایی را تعریف و براساس تقاضای مشتریان به ویژه مشتریان خارجی حرکت می کند.

بازارهای هدفی را که این شرکت در نظر گرفته کشورهای ترکیه، ایتالیا و آلمان هستند که در سال های گذشته نیز تجربه خرید از ما را داشتند. یکی از برنامه هایی که در سال آینده دنبال خواهیم کرد این است

که سهم بازار صادراتی را ۵۰ درصد افزایش و آنرا تا ۱۵۰ هزار تن ارتقا دهیم. شرکت فولاد آلیاژی ایران علاوه بر خریداران فولادهای پر آلیاژ به قطعه سازان اصلی در اروپا ورود پیدا کرده است. برای مثال مذاکراتی با SKF صربستان داشتیم چراکه این شرکت تامین کننده قطعات خودروسازان بزرگ اروپا است. همچنین با یک شرکت فرانسوی که تامین کننده قطعات پژو می باشد هم مذاکراتی صورت گرفت تا بتوانیم فولادهای آلیاژی آنها را نیز تامین نماییم.

چیلان برنامه شما برای بازار داخلی چیست؟

شرکت فولاد آلیاژی ایران در نظر دارد علاوه بر افزایش سهم بازار محصولات فعلی و به دست آوردن بازار از دست رفته از طریق کاهش قیمت، افزایش کیفیت و مذاکره و تعاملات، با طراحی و تولید محصولات جدید آلیاژی در صنایع خاص نظیر کشاورزی، ابزارسازی، نفت و فاضلاب ورود نموده و سهم خود را در این راستا توسعه دهد.

همچنین با توجه به بازار مویرگی و گسترده ای که در سطح کشور وجود دارد قرار است از طریق توسعه عاملیت های شرکت فولاد آلیاژی ایران، بخشی از این بازار سنتی و مویرگی را بدست آوریم.

علیرغم این برنامه ها، در نظر داریم با تعریف پروژه های بسیار، بخشی از محصولات را از خام فروشی و محصول نیمه ساخته به محصول نهایی و با ارزش افزوده بالاتر تبدیل کنیم.

چیلان پروژه های شما در راستای ایجاد ارزش افزوده بالاتر چیست؟

یکی از این پروژه ها خط وایر ۲۵۰ هزار تنی با تنوع تولید ۴ نوع محصول شامل مفتول های آلیاژی، مفتول های پیچ تنیده، کلاف و شاخه است. این پروژه تعریف شده و ورود به بازارهای بالادستی مثل پیچ و مهر را برای ما مقدور می سازد. همچنین پروژه بلنکینگ (Blanking) را تعریف کرده ایم. این پروژه امکان تولید برخی قطعات خودرویی را برای شرکت فولاد آلیاژی ایران فراهم می نماید.

با استفاده از این پروژه ها خواهیم توانست از خام فروشی به سمت محصول نهایی و تولید محصولات با ارزش افزوده بالاتر سوق پیدا کنیم.

چیلان این دو پروژه در چه مرحله است و چه میزان سرمایه برای آنها برآورد گردیده است؟

برای پروژه بلنکینگ حدود ۱۰میلیون یورو هزینه سرمایه گذاری برآورد گردیده است. مفتول آلیاژی هم چون در مرحله مذاکره قیمت قرار دارد هنوز نمی توان درمورد میزان سرمایه گذاری آن اظهار نظر کرد.

چیلان آقای محمدی، فاز دوم فولاد آلیاژی در چه مرحله است؟

طراحی فاز دو شرکت فولاد آلیاژی ایران با نام پروژه یزد ۱ با ظرفیت ۷۰۰ هزار تن ، به اتمام رسیده و ساخت بخشی از ماشین آلات توسط شرکت سارایه اسپانیا (Sarralle) به عنوان طراح و سازنده نیز تمام و حمل آن به صورت کامل انجام شده است.

لیست سازندگان ایرانی در زمینه تامین تجهیزات مورد نیاز همچنین آماده شده و به زودی کار خود را آغاز خواهند کرد. درخصوص سازه و اسکلت فلزی نیز باید گفت، محوطه و فونداسیون ها کاملا آماده سازی شده است. همچنین درباره آبرسانی و پروژه اکسیژن پلنت قراردادها منعقد و پیش پرداخت ها داده شده است.

چیلان لطفا در خصوص سرمایه گذاری و زمان راه اندازی این پروژه ها توضیحات بیشتری به خوانندگان نشریه ارائه دهید.

این پروژه که بخشی از سرمایه گذاری آن توسط منابع داخلی و بخش دیگر توسط منابع ارزی تامین خواهد شد برآورد می شود تا اوایل سال ۹۸ به بهره برداری برسد. فاز ۲ آلیاژی از اکنون تا زمان اتمام کار نیازمند تامین ۲۵۰ میلیارد تومان دیگر است. این پروژه درمجموع به سرمایه گذاری ۱۳۰ میلیون دلار سرمایه ارزی و ۴۴۰ میلیارد تومان سرمایه ریالی نیاز دارد. با افتتاح این طرح ظرفیت کارخانه از ۷۰۰ هزار تن فعلی به ۱,۴ میلیون تن ارتقا خواهد یافت.

چیلان توضیحی در خصوص کارخانه شریدر افتتاح شده توسط شرکت فولاد آلیاژی ایران در مرکز و جنوب کشور بفرمایید.

این کارخانه سالیانه بیش از ۳۰۰ هزار تن قابلیت خردکردن و تفکیک

قراضه را داراست. بخشی از محصول شرید شده در شرکت فولاد آلیاژی ایران مصرف و مابقی توسط برخی از فولادسازان خریداری می گردد.

کارخانه شریدر توانایی خرد نمودن قراضه های شرکت های دیگر را نیز دارا می باشد.

این کارخانه با همکاری کارشناسان شرکت comes آلمان راه اندازی شده و هدف از راه اندازی آن افزایش کیفیت و خلوص ذوب، کاهش مصارف برق، الکترود و نسوز کوره، افزایش بهروری قراضه ذوب، کاهش زمان ذوب، کاهش قیمت تمام شده محصول و از همه مهمتر کاهش آلودگی محیط زیست می باشد.

آقای مهندس، مشارکت ذوب آهن و فولاد آلیاژی در تولید ریل ملی به نتیجه ای رسید؟

در سال گذشته سفارشی از ذوب آهن در رابطه با فولادهای مورد نیاز برای تولید ریل وجود داشت و پس از این سفارش، شرکت فولاد آلیاژی ایران ۳ هزار تن محصول مورد نظر را تولید کرد و ۲ هزار تن به شرکت ذوب آهن ارسال شد اما هزار تن در انبارهای آلیاژی موجود است و از آن پس تاکنون درخواست دیگری برای فولادهای تولید ریل به شرکت فولاد آلیاژی ایران و ادامه همکاری صورت نگرفته است و دلیل اصلی این موضوع واردات این نوع محصول می باشد.

همزمان با موضوع قرارداد ریل ملی، شاهد واردات ریل از هند و چین بودیم که سبب شد تولید داخلی و خودکفایی ریل مغفول واقع شود. یکی از مواردی که می تواند هم به ذوب آهن و هم به شرکت فولاد آلیاژی ایران در زمینه تنوع و افزایش تولیدات کمک نماید همین موضوع ریل راه آهن است اما به جهت بحث واردات مغفول واقع شده است. و امید است مسئولین کشور مساعدتی در این زمینه به این بنگاه تولید محور داشته باشند.

نقش شرکت فولاد آلیاژی ایران در صنایع پایین دستی چه اندازه است و تا چه اندازه خرید از سوی خریداران داخلی مورد استقبال قرار گرفته است؟

به جرات می توانم بگویم تمامی شرکت های خودروسازی خریدهای خود را از شرکت فولاد آلیاژی ایران انجام می دهند هم چنین بخش عمده ای از ابزارسازان ، تجهیزات کشاورزی مانند تراکتورسازی نیز نیازهای خود را از این بنگاه اقتصادی تامین می نمایند.

در بخش ساختمانی هم فولادهای خاصی که برای ساخت سوله و ساختمان استفاده می شود توسط این شرکت عظیم تولید و تامین می گردد.

باید گفت بخش عمده ای از محصولات آلیاژی توسط شرکت فولاد آلیاژی ایران تولید می گردد و این شرکت به عنوان تنها تولیدکننده محصولات آلیاژی با تنوع در سایز و گریدهای مختلف می باشد.

این شرکت در نظر دارد در آینده در صنایع نظامی، نفت، پتروشیمی، آب و فاضلاب ورود نموده کما اینکه خریدهایی هم از ما صورت می گیرد.

یکی از پروژه هایی که در آینده شاید به سمت آن حرکت کنیم، تولید لوله های بدون درز باشد.

خرید سهام شرکت فولاد آلیاژی ایران به شرکت سرمایه گذاری غدیر به کجا رسید؟

ترکیب سهامداری فولاد آلیاژی ایران این گونه است که ۴۰ درصد آن متعلق به شرکت سرمایه گذاری غدیر، ۴۰ درصد سهام عدالت و ۲۰ درصد صندوق بازنشستگان فولاد است. طی مذاکراتی، صندوق بازنشستگان فولاد قصد واگذاری سهم خود را داشت و برای آنکه مدیریت متمرکزی در فولاد آلیاژی حاکم گردد، سرمایه گذاری غدیر به خرید این سهم ابراز تمایل کرد و مذاکراتی هم بین صندوق بازنشستگی و سرمایه گذاری غدیر انجام شده اما هنوز به طور عملی اتفاق خاصی رخ نداده است.

عدم ثبات مدیریت چه تاثیری بر روی سازمان ها می تواند داشته باشد و در شرکت فولاد آلیاژی ایران چگونه بود؟

یکی از آفت های مدیریتی در ایران، عمر کوتاه مدیریت ها است. کوتاه بودن عمر مدیریتی باعث می شود مدیران نتوانند استراتژی های عمیق، مطالعات دقیق و بعضا استراتژی های بلند مدت خود را طراحی و عملیاتی نمایند. درحالی که اجرای برنامه های زیربنایی و توسعه ای نیازمند زمان است و با تعدد مدیریت ها، بحث سلایق مطرح می گردد و بعضی کارهای بهبود یا توسعه ای دستخوش تغییرات شده و نیمه کاره رها می شوند. در شرکت فولاد آلیاژی ایران هم این ضایعه وجود داشته و سبب شده به عنوان بزرگترین تولیدکننده فولادهای آلیاژی هنوز زنجیره تامین کاملی نداشته باشد درحالی که قرار بود این شرکت زنجیره کاملی از معدن تا آهن اسفنجی و محصول نهایی تکمیل می شد. اکنون شاهد هستیم که متاسفانه در زمینه تامین آهن اسفنجی و قراضه مشکلات زیادی داریم درصورتی که این پروژه ها در مدیریت های قبلی تعریف ، اما به خاطر عمر کوتاه مدیریتی کار متوقف ماند.

پیش بینی شما از وضعیت بازار فولاد به ویژه بازارهای فولادهای خاص و آلیاژی چیست؟

برای فولاد آلیاژی با توجه به دایره وسیعی که در مصرف داخلی وجود دارد با تلاش و پیگیری تمامی دوستان، سهم بازار و مقدار فروش در داخل کشور را افزایش خواهیم داد. درمورد بازار خارجی هم باتوجه به پروژه هایی که انجام خواهیم داد از جهت قیمت تمام شده و کیفیت، رشد خوبی را در سال آینده خواهیم داشت و حتما در صادرات با توجه به روند افزایشی قیمت دلار و یورو، مزیت نسبی خوبی برقرار خواهد شد و برآنیم تا صادرات را در چنین شرایطی توسعه دهیم.

دورنمای فولاد آلیاژی ایران رو به پنجره های باز و روشن و شفافی خواهد بود چون محصولات ما محصولات تخصصی و با بازارها و مشتریان خاص است.

اتابک در گفت و گو با چیلان از سیاست های کاوه پارس گفت:

تناسب تولید در صنایع بالادست و پایین دست

هلدینگ صنایع معدنی کاوه پارس به همراه ۱۵ شرکت زیرمجموعه خود، در زمینه توسعه بهره برداری از ذخایر معادن فلزی و غیرفلزی و صنایع معدنی و نوسازی معادن و صنایع معدنی موجود فعالیت می کند و از ابتدای تاسیس در پروژه های متعددی در حوزه های فولاد، سیمان و آلومینیوم سرمایه گذاری کرده اند.

چیلان به منظور آشنایی خوانندگان خود با فعالیت های این هلدینگ تخصصی، مصاحبه ای با سید محمد اتابک، مدیرعامل این مجموعه داشت و پیرامون پروژه های در دست اجرا در حوزه فولاد به گفت و گو با این فعال اقتصای پرداخت.

آقای اتابک، طرح تولید کنسانتره هلدینگ کاوه پارس در منطقه سنگان در چه مرحله ای است؟

طرح کنسانتره سازی گسترش صنایع معدنی کاوه پارس که یکی از زیرمجموعه های هلدینگ کاوه پارس می باشد در منطقه سنگان در حال اجرا است. این خط دارای ظرفیت ۲,۵ میلیون تن کنسانتره است که قابلیت ارتقا تا ۵ میلیون تن را خواهد یافت. این طرح در حال حاضر دارای پیشرفت فیزیکی ۴۵ درصد است و با پیشرفت خوبی در حال اجرا است. صندوق توسعه ملی شرایط این طرح را تصویب کرده و به بانک کشاورزی معرفی و اعلام نموده است. امیدوارم بانک ملی به سرعت این مصوبه را عملیاتی کند تا ادامه این طرح سرعت بیشتری به خود بگیرد.

شما در منطقه سنگان به جز طرح کنسانتره سازی چه طرح های دیگری را عملیاتی می کنید؟

همان گونه که گفته شد برای طرح کنسانتره سازی هلدینگ کاوه پارس که در منطقه سنگان در حال اجرا است خط گندله نیز پیش بینی و در نظر گرفته شده است. زیرساخت های این طرح شامل گاز، برق و آب در حال انجام است و با تدبیر ایمیدرو توسط شرکتی که احداث شده تا کلیه زیرساخت های منطقه سنگان را تامین و فراهم نماید در حال تکمیل شدن است. با پیشرفت فیزیکی که این شرکت در تامین زیرساخت ها دارد انتظار می رود تا سال آینده که طرح ها به بهره برداری می رسند مشکلی پیش نیاید و زیرساخت ها نیز آماده باشند.

پیش بینی شما برای آغاز ساخت پروژه گندله سازی ۵ میلیون تنی سنگان چیست؟

پیش بینی ما این است که تا پایان سال فعالیت های اجرایی واحد گندله سازی نیز آغاز شود.

آقای اتابک، مشخصه بارز طرح ها و زنجیره های تعریف شده در هلدینگ کاوه پارس چیست؟

همان طور که مستحضرید زنجیره معدن تا نورد فولاد در هلدینگ گسترش صنایع معدنی کاوه پارس با توجه به افتتاح برخی طرح ها مانند نورد ۶۰۰ هزار تنی کاوه اروند در ماه های اخیر و با حضور معاون اول رئیس جمهور تکمیل شده است.

دو طرح اخیر هلدینگ کاوه پارس شامل نورد کاوه اروند و آلومینیوم مسجد سلیمان با هدف محرومیت زدایی و با سرمایه گذاری بنیاد مستضعفان راه اندازی شده تا شاهد افزایش اشتغال محلی و رونق اقتصاد منطقه باشیم.

در واقع تناسب تولید در صنایع بالادست و پایین دست در کل مجموعه کاوه پارس حفظ شده و این یکی از ویژگی های طرح ها در هلدینک کاوه پارس است.

فاز دوم فولاد کاوه جنوب پارس چه زمانی به بهره برداری خواهد رسید؟

در محدوده ذوب در فولاد کاوه جنوب کیش فاز ۲ شامل خط تولید ۱,۲ میلیون تنی در حال اجرا است و پیش بینی می شود این خط سال آینده یا نهایتا اوایل سال ۹۸ وارد مدار تولید شود. با راه اندازی این خط ظرفیت تولید در فولاد کاوه جنوب واقع در بندرعباس به ۲,۴ میلیون تن خواهد رسید.

هلدینگ کاوه پارس در طرح ادغام واحدها در جنوب کشور چه نقشی خواهد داشت؟

هلدینگ کاوه پارس از ابتدا موقعیت یابی مطالعه شده ای در طرح ها و مجموعه ها داشت. برای مثال هم مجموعه فولاد اروند که در کنار آب های آزاد و خطوط ریلی واقع شده تا امر صادرات به درستی صورت گیرد. درخصوص فولاد کاوه جنوب کیش نیز چنین است که این طرح نیز مشابه کاوه اروند بوده و قادریم هم از مزیت آب های آزاد چه برای صادرات و چه از طریق آب شیرین کن جهت مصارف کارخانه استفاده نماییم.

لذا کارخانه ها و واحدهایی که قصد ادغام با طرح های هلدینگ کاوه پارس را دارند باید شرایطی همانند ما را داشته باشند تا بتوان مباحث ادغام را به جلو برد. در راستای ادغام واحدها جلساتی برگزار شده و مذاکراتی صورت گرفته اما هنوز نتیجه ای حاصل نشده است.

گفت وگو

مدیر عامل فولاد مبارکه در گفت و گویی صریح با چیلان پاسخ داد:

از خرید فولاد اکسین تا چرایی پیشنهاد کاهش تعرفه ورق گرم

دکتر بهرام سبحانی، مدیر عامل فولاد مبارکه اصفهان و عضو هیئت مدیره انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران در گفت و گو با چیلان به پرسش‌هایی که در افکار عمومی و در بین فعالان صنعت فولاد مطرح بود، پاسخ داد.

این روزها شنیده‌هایی در خصوص خرید کارخانجات مختلف نظیر فولاد اکسین خوزستان یا ذوب آهن اصفهان توسط فولاد مبارکه به گوش می رسد. آیا واقعا فولاد مبارکه به دنبال خرید این کارخانجات است؟

ببینید فولاد مبارکه مدت‌ها است به دنبال توسعه و تکمیل زنجیره ارزش فولاد در گروه خود است و در همین راستا هم از چند سال پیش تاکنون اقداماتی را انجام داده که در این خصوص به کارخانه ورق خودرو چهارمحال و بختیاری یا کارخانه ورق های پوشش دار تاراز می توان اشاره کرد. در خصوص فولاد اکسین هم این شرکت درحال حاضر به دلیل نداشتن واحد فولادسازی بایستی مواد اولیه خود را از فولاد مبارکه تامین نماید یا از فولاد هرمزگان و فولاد خوزستان اسلب خریداری کند. از این رو بحث‌هایی در خصوص ورود فولاد مبارکه به این کارخانه مطرح شد و ما هم در حال انجام مطالعات فنی و اقتصادی خرید سهام اکسین در راستای تکمیل زنجیره ارزش در فولاد هستیم که البته این بررسی‌ها و مذاکرات هنوز ادامه دارد و نهایی نشده است.

در مورد ذوب آهن هم بحث خرید سهام تامین اجتماعی در ذوب آهن توسط فولاد مبارکه وجود داشت اما طبق بررسی های به عمل آمده به این نتیجه رسیدیم که در حال حاضر زمان مناسبی برای خرید سهام ذوب آهن نیست و قرار شده که فعلا پشتیبانی مالی و مدیریتی از ذوب آهن داشته باشیم تا چرخ این کارخانه بچرخد.

آقای دکتر، در زمان کاهش تعرفه واردات ورق گرم گفته شد که این پیشنهاد با چراغ سبز فولاد مبارکه راهی هیئت دولت شده است. چرا فولاد مبارکه با کاهش تعرفه واردات ورق گرم موافقت کرد؟

برای پاسخ به این سوال باید کمی به عقب برگردیم. در دو سال گذشته ابتدا به جهت کاهش شدید قیمت‌های جهانی شاهد وضع تعرفه از سوی بسیاری از کشورها بودیم که ایران نیز برای حمایت از صنایع داخلی خود در مقابل واردات گسترده از کشورهایی همچون چین تعرفه فولاد را افزایش داد.

اما در سال گذشته به جهت صعود قیمت‌های جهانی و افزایش قیمت دلار تفاوت نرخ فولاد در داخل و خارج از کشور زیاد شد و درنتیجه واردات توجیه اقتصادی نداشت. بنابراین فشار بر فولاد مبارکه برای تامین نیاز داخل افزایش یافت اما به دلیل اینکه ظرفیت مشخصی برای تولید وجود داشت، درخواست کاهش تعرفه مطرح گردید اما متاسفانه این اقدام با فاصله یک ساله انجام شد که درست همزمان با از تب و تاب افتادن قیمت‌های جهانی بود و در مقطع فعلی بهتر آن بود که شاهد کاهش تعرفه نباشیم.

در مجموع باید گفت تعرفه ابزاری کنترلی و در اختیار دولت‌ها است تا هر زمان قیمت‌های جهانی روندی نزولی در پیش گرفت و صنایع داخلی را تهدید کرد از آن برای متعادل کردن بازار و کنترل واردات استفاده کند و هر زمان شرایط عادی شد آن را کاهش دهد. بنابراین تعرفه باید ابزاری پویا باشد در حالی که در کشور ما چابکی لازم در خصوص تصمیمات پیرامون تعرفه وجود ندارد.

اگر بخواهیم صریح باشیم یک ابهام در بین فعالان فولادی وجود دارد و آن اینکه آیا فولاد مبارکه یا شرکت‌هایی مثل ذوب آهن اصفهان و فولاد خوزستان خصوصی اند؟

خصوصی سازی واقعی یعنی کارخانه ای با مالکیت دولت به شخص یا کنسرسیومی واگذار شود و از آنجا به بعد مالک، اختیار تام داشته باشد که البته برخی شروط از قبیل عدم تعدیل نیرو از سوی دولت‌ها بعد از خصوصی سازی مطرح می گردد.

در ایران خصوصی سازی به این شکل اتفاق نیفتاده و شرکت‌های بزرگ به ویژه فولادسازانی نظیر فولاد مبارکه، ذوب آهن اصفهان و فولاد خوزستان توسط نهادهای عمومی خریداری شده اند و خبری از بخش خصوصی نیست لذا بحث عدم اجرای صحیح اصل ۴۴ قانون اساسی و واگذاری به خصولتی‌ها مطرح می‌شود. نکته دیگر این است زمانی که بحث خصوصی سازی واحدهای بزرگ مطرح شد فرض بر آن بود که دولت و سازمان‌های توسعه ای نظیر ایمیدرو با پولی که از فروش واحدها بدست می آورند، واحد مشابه واحد قبلی را از طریق سرمایه گذاری، راه اندازی و احداث می کند اما متاسفانه چنین اتفاقی نیفتاد.

کارنامه ۴ساله ایمیدرو و نگاهی به برنامه های سال ۹۶

نقطه عطف سال ۹۶؛ افتتاح طرح های نیمه تمام توسط ایمیدرو

سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو)، سال ۱۳۹۶ را با افتتاح طرح ها در بخش های زغالسنگ، گندله سازی و فولادسازی آغاز کرد. در واقع تلاش هایی که با همت، همکاری و مشارکت بخش خصوصی و با در نظر گرفتن سیاست های ابلاغی اصل۴۴ و اقتصاد مقاومتی، در ۴ سال اخیر شکل گرفته در حال نتیجه دادن در دولت دوازدهم است.

امروزه بخش عمده ای از پروژه هایی که طی سالیان اخیر نیمه تمام مانده بود، یا افتتاح شده اند یا در انتظار راه اندازی هستند. پروژه های فرآوری در ناحیه معدنی سنگان که تا سال ۹۲ بی تحرک بودند، اکنون شهری از کارخانه های فراوری را (برای ظرفیت ۲۰ میلیون تنی کنسانتره و گندله سنگ آهن) در زنجیره فولاد کشور ایجاد کرده اند. ازنیمه دوم سال ۹۲ در گندله ۱۲۰درصد، فولاد ۴۸درصد و آهن اسفنجی ۲۶درصد ظرفیت سازی شده است.

اشتغال ۶۲۰۰ نفر

در طول ۴سال از شهریور ۹۲ تا شهریور ۹۶، ۲۸طرح با رقم سرمایه گذاری بیش از ۳۱۸۰ میلیون دلار افتتاح و اشتغالزایی ۴۶۵۷ نفر به صورت مستقیم و ۶۲۶۰ نفر به صورت غیر مستقیم ایجاد شده است.

پس از شهریور نیز کارخانه های استانی فولاد شامل میانه، شادگان و نی ریز وارد مدار تولید شدند. همچنین گندله سازی اپال پارسیان و کنسانتره توسعه ملی نیز به طور رسمی فعالیت را آغاز کردند. از رویدادهای تاثیرگذار سال ۹۶، راه اندازی پی در پی سه کارخانه میانه، شادگان و نی ریز با روش ایرانی پِرِد (Persian Reduction) است.

از سوی دیگر بر اساس گزارش انجمن جهانی فولاد، تولید شمش فولاد ایران در سال ۲۰۱۷ با رشد ۲۱درصد به ۲۱,۷ میلیون تن فولاد رسیده ظرفیت تولید نیز بیش از ۳۱ میلیون تن است (برای نخستین بار در تاریخ، تولید فولاد ایران از مرز ۲۰ میلیون تن عبور کرد).

این در حالی است که به سبب سرعت گرفتن روند اجرایی طرح ها و آماده شدن آن ها برای راه اندازی، به طور کلی برای سال جاری۳۴ پروژه برای راه اندازی و ۱۴ طرح کلنگ زنی در برنامه قرار داشته است. ارزش طرح هایی که تا پایان سال جاری وارد مدار تولید می شوند ۳,۸ میلیارد دلار و ارزش پروژه هایی که آغاز می شوند به ۴,۵ میلیارد دلار می رسد.

در بخش راه اندازی طرح های همچون کارخانه های گندله سازی و تولید کنسانتره، آهن اسفنجی و فولاد طرح های استانی و همچنین امور برق و جاده (زیرساخت) در مناطق ویژه صنایع انرژی بر، جاده های دسترسی در معادن بخش خصوصی، جاده دسترسی به معادن در خواف سلامی، نیروگاه غدیر- اکسین در منطقه خلیج فارس در برنامه امسال قرار داشتند که شاخص ترین آن ها پروژه های

	ظرفیت فعلی	پیش بینی ظرفیت تا پایان سال ۹۶	پیش بینی ظرفیت تا پایان سال ۹۷	درصد رشد ۹۷ نسبت به ۹۶
کنسانتره (میلیون تن)	۴۶,۶	۵۲	۵۲	۰ %
گندله (میلیون تن)	۴۲	۴۸	۵۸	۲۱%
آهن اسفنجی (میلیون تن)	۲۷,۵	۳۱	۳۹	۲۶%
شمش فولاد (میلیون تن)	۳۱,۶	۳۳	۳۹	۱۸%

گندله سازی سنگان خراسان، اپال پارسیان، فولادهای استانی میانه، شادگان و نی ریز بوده است. طبق این برنامه تا پایان سال، بخش آهن اسفنجی فولاد سبزوار نیز در نوبت افتتاح قرار دارد.

از سوی دیگر یکی از شاخص ترین پروژه هایی که وارد مدار اجرایی شد، آغاز عملیات احداث کارخانه های کنسانتره روی مهدی آباد است. این معدن در آینده نزدیک تامین مواد اولیه کارخانه های سرب و روی کشور را برعهده خواهد گرفت.

عملکرد اکتشافات ایمیدرو

اجرایی شدن برنامه اکتشاف ۲۵۰هزار کیلومتری از اقدامات پایه ای این سازمان است که از ابتدای سال ۹۳ با کمک وزارت صنعت معدن و تجارت و سازمان زمین شناسی و اکتشافات معدنی، اجرایی شده است. در این طرح بیش از ۴۰۰ محدوده معدنی را ۲۱ استان کشور تحت پوشش قرار داده است. در ادامه از آذر ماه نخستین نتایج این برنامه با فراخوان سرمایه گذاری در پهنه های اکتشافی است.

یادآوری می شود که ایمیدرو طی سال های ۹۱ (۳۱,۶ هزار متر)، ۹۲ (۴۴,۸ هزار متر)، ۹۳ (۱۲۰,۸ هزار متر)، ۹۴ (۱۱۳,۵ هزار متر) و سال ۹۵ (۷۰,۵ هزار متر) عملیات حفاری انجام داده است. هزینه های صورت گرفته برای حفاری اکتشافی طی سال های ۹۱ تا ۹۵ به ترتیب ۱۳۱,۲، ۲۶۶,۶، ۹۲۸,۳، ۱۰۱۴,۴ و ۷۵۳,۵ میلیارد ریال بوده است. شرکت ها و طرح های تابعه ایمیدرو شامل شرکت تهیه و تولید موادمعدنی، مجتمع سنگان، شرکت آلومینای ایران، طرح توانمندسازی اکتشاف، مجتمع طلای زرشوران، طرح عناصر نادر خاکی، طرح پهنه سنگان و طرح تیتانیوم کهنوج به عنوان اقدام کننده حفاری های مذکور بوده اند.

طرح هایی که در دولت یازدهم به اتمام رسیدند

طرح هایی که ایمیدرو توانست در دولت یازدهم در بخش صنایع معدنی به انجام رساند عبارتند از: کارخانه سیمان ونزوئلا ، ۲واحد تغلیظ در استان های آذربایجان شرقی و کرمان به ظرفیت کل ۳۱۰ هزار تن کنسانتره مس با سرمایه گذاری ۱۷۵ ملیون یورو و ۵۳۷ میلیارد تومان و افزایش ظرفیت تولید کشور به میزان ۳۳ درصد در این بخش، بهره برداری از پالایشگاه مس ۲۰۰ هزار تنی در استان کرمان و افزایش ظرفیت تولید کشور به ۴۵۰ هزار تن مس کاتدی، تجهیز و بهره برداری از معدن مس چهل کوره زاهدان، طرح توسعه ذوب سرچشمه ، افتتاح فاز یک نیروگاه سمنگان سیرجان، تکمیل فاز یک و فاز مهندسی پروژه الکترود گرافیتی، فعال سازی مجدد طرح احداث کارخانه تولید الکترود

گرافیتی، تهیه گزارش طرح بوکسیت گینه از طریق انعقاد قرارداد با شرکت DMT آلمان، انجام طراحی پایه طرح تولید آلومینا از نفلین سینیت سراب آذربایجان شرقی، بهینه سازی خطوط قدیمی خط تولید کارخانه آلومینیوم ایران (ایرالکو)، راه اندازی خط جدید تولید بیلت ایرالکو، اخذ مجوز خوراک خام کارخانه پترولیوم کک، افتتاح پایلوت تولید پترولیوم کک، تهیه گزارش مطالعات امکان سنجی بانک قبول طرح صنعتی تولید پترولیوم کک توسط شرکت فرانسوی اکسنس، تهیه گزارش مطالعات جامع تولید سوپر آلیاژها در کشور ، تهیه گزارش طرح جامع توسعه صنایع بالادستی و پایین دستی صنعت آلومینیوم در کشور، بهره برداری از فاز یک طرح تولید کاتالیست با هدف تولید بوهمیت به عنوان ماده اولیه پایه کاتالیست و با تغییر کاربری پایلوت آذرشهر در سال ۱۳۹۵ تهیه گزارش طرح جامع مس کشور با اهدافی همچون افزایش فعالیت های اکتشافی و همسویی و تقسیم وظایف بین بخش های دولتی برای اکتشاف ذخایر جدید مس و سرعت دهی به فرایند خصوصی سازی واقعی صنعت مس و حمایت از بخش خصوصی.

عملکرد حوزه آموزش، پژوهش و توسعه فناوری ایمیدرو

حوزه آموزش، پژوهش و توسعه فناوری ایمیدرو از سال ۹۲ تا ۹۵ تعداد ۱۱پروژه در بخش پژوهش‌های کاربردی در فرآوری، استحصال مواد و عناصر استراتژیک و حیاتی مورد نیاز در فناوری‌های پیشرفته و نوظهور به اجرا در آورده است. از مهم ترین آن ها می توان به طرح شناسایی عناصر و مواد معدنی مورد نیاز در فناوری‌های آینده و بررسی روش‌های استحصال آن‌ها در کشور، طرح پیش امکان سنجی فرآوری و استحصال عناصر نادر خاکی و دستیابی به دانش فنی تولید با همکاری پارک علم و فناوری دانشگاه تهران و مرکز تحقیقات فرآوری مواد معدنی ایران اشاره کرد.

تفاهم نامه‌های همکاری

ایمیدرو همچـــنین در راســـتای همکاری با دانشگاه های کشور، تفاهم نامه هایی را با دانشگاه آزاد اسلامی واحد غرب، دانشگاه آزاد اسلامی مشهد، انجمن مهندسی معدن ایران، سازمان نظام مهندسی معدنی ایران، دانشگاه صنعتی مالک اشتر، دانشگاه تهران، دانشگاه صنعتی شریف، سازمان پژوهش های علمی و صنعتی ایران سازمان آموزش فنی حرفه ای کشور، پژوهشگاه مواد و انرژی منعقد کرده است.

۲۳ دوره آموزشی

عملکرد آموزشی سازمان طی سال های مذکور نشان می دهد ۲۳ دوره کارگاه آموزشی معرفی فناوری‌های جدید با دعوت از مدرسان خارجی و ۹۲۸ دوره با موضوعات مختلف برگزار شده است.

تخصیص منابع مالی

میزان تخصیص منابع مالی آموزش، پژوهش و توسعه فناوری ستاد و شرکت های تابعه سازمان رقمی بالغ بر ۷۶۶۳۳۴ میلیون ریال هزینه شده است که محورهای اصلی آن به پروژه‌های پژوهشی ستاد، پروژه های پژوهشی شرکت‌های تابعه، حمایت از ۸۲ همایش و کتاب، حمایت از ۴۶۳ پایان نامه و رساله تحصیلات تکمیلی، حمایت از برنامه تهیه ضوابط و معیارهای معدن، حمایت از تجهیزات تخصصی دانشگاه ها، توسعه زیرساخت‌های نرم افزاری و سخت افزاری آموزش، پژوهش و توسعه فناوری و آموزش مربوط است.

سیاست های سال ۱۳۹۷ ایمیدرو، شرکت ها، مجتمع ها و طرح های تابعه

سیاست های ایمیدرو که برای سال آتی ابلاغ شده در ۴بخش افزایش توان رقابتی، مالی، اقتصادی و سرمایه گذاری، توسعه منابع انسانی و جانشین پروری و دولت الکترونیک و شفاف سازی فرایندها است و در ۱۶ بند جزئیات آن ها آمده است.

گزارش چیلان از یک مراسم مهم صنعتی کشور

افتخار رئیس جمهـــور به سرمایه گـــذاری ۳۵ هزار میلیارد ریالی گل گهر

در اولین روز از دهه فجر سال ۹۶، دکتر حسن روحانی رئیس جمهور به همراه وزرای صنعت، معدن و تجارت، نیرو و کشور و همچنین استاندار کرمان، جمعی از نمایندگان مجلس شورای اسلامی و مسئولین محلی در کارخانه گل گهر سیرجان حاضر شد و طی مراسمی پروژه های صنعتی این منطقه را افتتاح کرد.

به گزارش چیلان به نقل از روابط عمومی و امور بین الملل شرکت گل گهر، در این آیین خط ۷ تولید کنستانتره شرکت گل گهر، کارخانه مگامدول اول تولید آهن اسفنجی شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر و واحدهای گازی نیروگاه سیکل ترکیبی گل گهر به بهره برداری رسید.

مهندس تقی زاده: اشتغال زایی ۵۷۰۰ نفری گل گهر در دو سال گذشته

در ابتدای این مراسم مدیرعامل شرکت معدنی و صنعتی گل گهر ضمن تشکر از حضور رئیس جمهور و حمایت های وزیر صنعت، معدن و تجارت اظهار داشت: منطقه گل گهر با دارا بودن ۶ آنومالی معدنی، ۲۶ درصد ذخایر سنگ آهن ایران را دارد و این مجموعه تنها مجتمع کشور است که از استخراج سنگ آهن تا تولید فولاد را در یک منطقه و به صورت یکجا دارد.

مهندس تقی زاده گفت: طرح انتقال آب خلیج فارس به منطقه با مشارکت شرکت گل گهر در حال اجرا است که در صورت رفع مشکلات نقدینگی، این پروژه ملی ظرف ۲سال آینده به بهره برداری خواهد رسید.

مدیر عامل شرکت معدنی و صنعتی گل گهر اضافه کرد: مجموع تولیدات گل گهر از سال ۹۲ به ۹۶ افزایش ۱۲۶ درصدی پیدا کرده است که در این میان میزان تولید شرکت معدنی و صنعتی گل گهر طی این مدت بیش از ۷۰ درصد رشد داشته است.

رئیس جمهور: به گل گهر باید افتخار کرد

دکتر روحانی رئیس جمهور در مراسم افتتاح پروژه های منطقه گل گهر ضمن اشاره به موفقیت های کشور در زمینه های مختلف گفت: گل گهر از مراکز صنعتی ومعدنی کشور است که باید به آن افتخار کرد.

رئیس جمهور ابراز امیدواری کرد با انتقال آب خلیج فارس به منطقه گل گهر موجبات توسعه صنعت و خوشحالی مردم این سرزمین فراهم شود.

دکتر روحانی همچنین درمراسم آغاز عملیات اجرایی پروژه راه آهن سیرجان-کرمان که به صورت ویدئو کنفرانس برگزار شد، گفت: پروژه راه آهن سیرجان-کرمان به همت شرکت گل گهر اولین پروژه ریلی دولت با مشارکت بخش خصوصی است.

وزیر صنعت: گل گهر مصداق توجه به مسئولیت های اجتماعی صنایع کشور

وزیر صنعت، معدن و تجارت نیز در آئین افتتاح پروژه های صنعتی منطقه گل گهر با حضور رئیس جمهور،گل گهر را مصداق توجه به مسئولیت های اجتماعی صنایع درکشور دانست و از توجه مدیرعامل و سایر مدیران این مجموعه به مسئولیت های اجتماعی مطابق دستور رئیس جمهور و همچنین به خاطر توسعه پروژه های معدنی و صنعتی و آبادانی منطقه تشکر کرد.

وزیر نیرو: امروز روز برق و انرژی استان کرمان است

وزیر نیرو نیز در آئین افتتاح دو نیروگاه سیرجان که به صورت ویدیو کنفرانس با حضور رییس جمهور برگزار شد، گفت: با افتتاح دو نیروگاه بزرگ سیکل ترکیبی سمنگان سیرجان و نیروگاه شهیدکاظمی گل گهر می توانم امروز را روز برق و انرژی استان کرمان بنامم.

سرمایه گذاری ۳۵ هزار میلیارد ریالی گل گهر برای ۲۲۰۰ شغل پایدار

گزارش چیلان از جزئیات پروژه های افتتاح شده حاکی از آن است که خط ۷ تولید کنسانتره این شرکت با ظرفیت ۲ میلیون تن در سال و سرمایه گذاری ریالی ۷۰۰ میلیارد ریال و ارزی ۴۹ میلیون یورو احداث شده است. همچنین کارخانه مگامدول اول آهن اسفنجی شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر به ظرفیت ۱.۷ میلیون تن در سال با سرمایه گذاری ریالی ۲۷۰۰میلیارد ریال و ارزی ۶۳ میلیون یورو آماده بهره برداری شده و واحد های گازی نیروگاه سیکل ترکیبی شرکت گهر انرژی سیرجان هم به ظرفیت ۳۳۲ مگاوات با سرمایه گذاری ریالی ۱۲۰۰ میلیارد ریال و ارزی ۲۸۰ میلیون یورو احداث شده است. بنابراین مجموع سرمایه گذاری پروژه های افتتاح شده گل گهر در این سفر رئیس جمهوری با احتساب ۲۰ درصد هزینه های زیر ساخت بالغ بر ۵۵۲۰ میلیارد ریال و ۴۷۰ میلیون یورو می باشد که این طرح ها بالغ بر ۲۲۰۰ نفر اشتغال در منطقه ایجاد کرده است.

گزارش چیلان از هشتمین کنفرانس ملی سازه و فولاد

تولید مقاطع سنگین فولادی در ذوب آهن در راستای بهبود صنعت ساختمان

هشتمین کنفرانس ملی سازه و فولاد با حضور دکتر سید رسول میر قادری رئیس انجمن سازه‌های فولادی ایران، سید حمید کلانتری معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، دکتر مجید فراهانی رئیس کمیته بودجه و نظارت شورای اسلامی شهر تهران، دکتر دشتیانه معاون بازاریابی و فروش ذوب آهن اصفهان و تعدادی از مدیران شرکت ها و تولید کنندگان سازه‌های فولادی در هتل المپیک ۱۰ و ۱۱ بهمن ماه با هدف مطالعات خاص در سازه‌های فولادی و طرح رفتار لرزه ای برگزار شد. همچنین، در حاشیه این کنفرانس تخصصی، نمایشگاه جانبی نیز برگزار گردید که شرکت هایی همانند ذوب آهن اصفهان آخرین دستاوردهای شرکت های خود را در حوزه محصولات و مقاطع فولادی در معرض دید بازدید کنندگان قرار دادند.

به گزارش چیلان، سید حمید کلانتری معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ضمن بازدید از غرفه ذوب آهن در گفتگو با خبرنگار ما گفت: ذوب آهن اصفهان به عنوان اولین تولید کننده فولاد با نیم قرن تجربه باید بتواند در بازسازی و بروز رسانی صنعت فولاد پیشگام و صاحب تکنولوژی باشد چرا که همیشه صنعت فولاد با ذوب آهن اصفهان در ایران شناخته می شود.

وی ضمن تبریک نیم قرن تجربه و فعالیت شرکت خاطر نشان ساخت: مدیریت عالی شرکت توانسته با تدابیر مناسب هزینه های جاری را کاهش دهد و این چرخه می تواند با تولید محصولات جدید کامل تر گردد.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به پیش بینی بازار های جهانی و داخلی اشاره کرد و گفت: تنوع محصولات و استفاده از مشاورین و متخصصین به منظورکاهش قیمت تمام شده از راهکارهای شرکت های بزرگ برای بقا و حضور حداکثری در تولید است که ذوب آهن اصفهان توانسته در این امر موفقیت های بدست آورد. وی به رتبه چهاردهم ایران در تولید فولاد اشاره کرد و افزود: استفاده از شرکت های سرمایه گذار علاقمند به طرح های توسعه ای فولادی می تواند جایگزین مناسبی برای بانک ها باشند تا طرح های توسعه ای ذوب آهن هرچه سریعتر به بهره وری برسد.

دکتر سید رسول میر قادری رئیس انجمن سازه‌های فولادی ایران نیز با حضور در غرفه شرکت هدف از این کنفرانس را ارتباط بین تولیدکنندگان فولاد و تولیدکنندگان سازه‌های فولادی معرفی کرد و گفت: ذوب آهن اصفهان با درک نیازهای کشور و بلند مرتبه سازی ساختمان ها باید سمت و سوی تولید محصولات خود را تغییر دهد تا بتواند جوابگوی نیاز داخل باشد.

وی افزود: این مجتمع عظیم صنعتی تنها شرکتی است که توانایی تولید مقاطع سنگین نظیر تیر آهن های بال پهن با سایز بالا را دارد.

وی به کیفیت بسیار بالای تیر آهن های بال پهن اشاره کرد و خاطر نشان ساخت: در حال حاضر نیاز کشور در خصوص تیرآهن های بال پهن از طریق تیر ورق تامین می گردد که با توجه به کیفیت جوشکاری این تیر ورق ها می تواند بسیار خطر آفرین باشد.

در این راستا ذوب آهن با تولید مقاطع سنگین فولادی می تواند گام مهمی در جهت بهبود صنعت ساختمان کشور بردارد و نیاز کشور را برطرف نماید و همچنین بازارهای جدیدی برای خود پیدا کند.

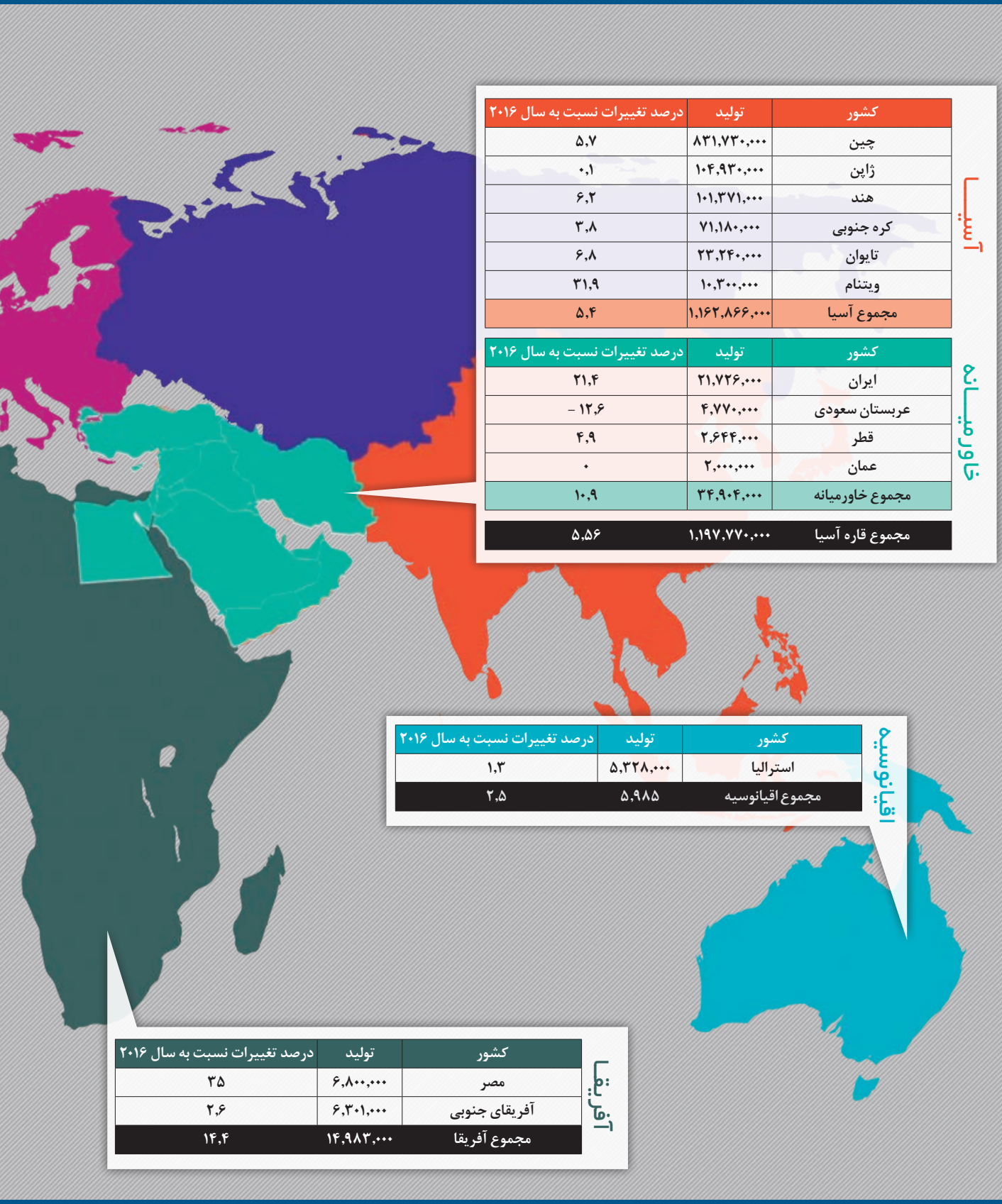
رئیس انجمن سازه های فولادی ایران با اشاره به اینکه پروژه های تحقیقاتی جزئی لاینفک از صنایع فولادی بزرگ است که باعث رشد و کسب تکنولوژی می شود، گفت: ذوب آهن اصفهان با گسترش ارتباطات خود با مراکز دانش بنیان و تحقیقاتی می تواند به دوران شکوفایی خود باز گردد و موجب تحول در این قطب صنعتی گردد.

دکتر احسان دشتیانه معاون بازار یابی و فروش شرکت ضمن سخنرانی در پانل ویژه در خصوص راهکارهای کاهش هزینه های تولید و توسعه بازار سازه های فولادی گفت: دلیل تاخیر در تولید تیرآهن های بال پهن تولید ریل ملی است که باعث شد تولید این مقطع فولادی به تاخیر بیافتد اما با توجه به تولید بیم بلانک در ماه گذشته، ذوب آهن اصفهان توانایی تولید تیرآهن های بال پهن با سایز بزرگتر را خواهد داشت و این نوید را به تولیدکنندگان سازه های فولادی خواهیم داد که به زودی با تولید این محصول گام مهمی در جهت بهره وری و تامین نیازهای داخلی شرکت برداریم.

وی به کسب گواهینامه بین المللی کرز اشاره کرد و یاد آور شد: استاندارد در کشور برای فولادسازان بسیار سخت گیرانه است در صورتی که این دستور العمل اجرایی برای تولیدکنندگان مقاطع فولادی و مصرف کنندگان اجرا نمی گردد و شاهد این ماجرا زلزله کرمانشاه و خسارت های بسیار زیاد آن می باشد.

معاون بازاریابی و فروش ذوب آهن اصفهان با اشاره به این موضوع که حدود ۱۰ الی ۱۵ درصد تیرآهن بال پهن استفاده شده در سازه های فولادی نورد شده است گفت: اگر ضمانت اجرایی برای مصرف محصولات با کیفیت اجرا گردد، شاهد حجم بالای تلفات در زلزله ها نخواهیم بود.

تولید فولاد کشورها



آسیا

کشور	تولید	درصد تغییرات نسبت به سال ۲۰۱۶
چین	۸۳۱,۷۳۰,۰۰۰	۵,۷
ژاپن	۱۰۴,۹۳۰,۰۰۰	۰,۱
هند	۱۰۱,۳۷۱,۰۰۰	۶,۲
کره جنوبی	۷۱,۱۸۰,۰۰۰	۳,۸
تایوان	۲۳,۲۴۰,۰۰۰	۶,۸
ویتنام	۱۰,۳۰۰,۰۰۰	۳۱,۹
مجموع آسیا	۱,۱۶۲,۸۶۶,۰۰۰	۵,۴

خاورمیانه

کشور	تولید	درصد تغییرات نسبت به سال ۲۰۱۶
ایران	۲۱,۷۲۶,۰۰۰	۲۱,۴
عربستان سعودی	۴,۷۷۰,۰۰۰	- ۱۲,۶
قطر	۲,۶۴۴,۰۰۰	۴,۹
عمان	۲,۰۰۰,۰۰۰	۰
مجموع خاورمیانه	۳۴,۹۰۴,۰۰۰	۱۰,۹
مجموع قاره آسیا	۱,۱۹۷,۷۷۰,۰۰۰	۵,۵۶

اقیانوسیه

کشور	تولید	درصد تغییرات نسبت به سال ۲۰۱۶
استرالیا	۵,۳۲۸,۰۰۰	۱,۳
مجموع اقیانوسیه	۵,۹۸۵	۲,۵

آفریقا

کشور	تولید	درصد تغییرات نسبت به سال ۲۰۱۶
مصر	۶,۸۰۰,۰۰۰	۳۵
آفریقای جنوبی	۶,۳۰۱,۰۰۰	۲,۶
مجموع آفریقا	۱۴,۹۸۳,۰۰۰	۱۴,۴

جمع کل جهان	تولید: ۱,۶۹۲,۲۲۳,۰۰۰	درصد تغییرات نسبت به سال ۲۰۱۶۵,۴

ـــــای مختلف جهان در سال ۲۰۱۷

چیلان
CHILAN

اتحادیه اروپا

کشور	تولید	درصد تغییرات نسبت به سال ۲۰۱۶
آلمان	۴۳,۵۶۰,۰۰۰	۳,۵
ایتالیا	۲۴,۰۴۱,۰۰۰	۲,۹
فرانسه	۱۵,۵۰۶,۰۰۰	۷,۶
اسپانیا	۱۴,۴۶۱,۰۰۰	۶,۲
لهستان	۱۰,۳۰۰,۰۰۰	۱۴,۴
مجموع اتحادیه اروپا	۱۶۸,۷۰۱,۰۰۰	۴,۱
سایر کشورهای اروپایی		
ترکیه	۳۷,۵۲۴,۰۰۰	۱۳,۱
مجموع سایر کشورهای اروپایی	۴۲,۳۷۱,۰۰۰	۱۲,۵

CIS

کشور	تولید	درصد تغییرات نسبت به سال ۲۰۱۶
روسیه	۷۱,۳۴۰,۰۰۰	۱,۳
اوکراین	۲۲,۶۶۰,۰۰۰	- ۶,۴
مجموع CIS	۱۰۲,۱۴۰,۰۰۰	۰
مجموع قاره اروپا	۳۱۳,۲۱۲,۰۰۰	۳,۸

آمریکای شمالی

کشور	تولید	درصد تغییرات نسبت به سال ۲۰۱۶
آمریکا	۸۱,۶۴۰,۰۰۰	۴
مکزیک	۲۰,۰۰۰,۰۰۰	۶,۳
کانادا	۱۳,۹۸۰,۰۰۰	۱۰,۵
مجموع آمریکای شمالی	۱۱۶,۲۴۰,۰۰۰	۵,۱

آمریکای جنوبی

کشور	تولید	درصد تغییرات نسبت به سال ۲۰۱۶
برزیل	۳۴,۶۷۰,۰۰۰	۱۲,۱
آرژانتین	۴,۶۲۴,۰۰۰	۱۲,۱
مجموع آمریکای جنوبی	۴۴,۰۳۴,۰۰۰	۹,۵

پیش بینی انجمن جهانی فولاد از تقاضای سال ۲۰۱۸

طرح های بهره برداری شده زنجیره فولاد در سال ۹۶

خراسان رضوی

گندله سازی فولاد سنگان (فولاد مبارکه)

ظرفیت سالانه ..... ۵ میلیون تن گندله

میزان اشتغال زایی ..... ۱۳۰۰ نفر

سرمایه گذاری ..... ۱۰۳ میلیون یورو

گندله سازی فولاد خراسان

ظرفیت سالانه ..... ۲.۵ میلیون تن گندله

میزان اشتغال زایی ..... ۵۰۰ نفر

سرمایه گذاری ..... ۵ هزار میلیارد ریال

فولاد سازی شماره ۲ فولاد خراسان

ظرفیت سالانه ..... ۷۲۰ هزار تن شمش

میزان اشتغال زایی ..... ۷۰۰ نفر

سرمایه گذاری ..... ۷۲۰۰ میلیارد ریال

گندله سازی اپال پارسیان

ظرفیت سالانه ..... ۵ میلیون تن گندله

میزان اشتغال زایی ..... ۱۰۰۰ نفر

سرمایه گذاری ..... ۱۰۲۸۳ میلیارد ریال

فاز دو کنسانتره سازی نگین احیا سپاهان

ظرفیت سالانه ..... ۸۰۰ هزار تن کنسانتره سنگ آهن

میزان اشتغال زایی ..... ۱۰۰ نفر

سرمایه گذاری ..... ۵۰۰ میلیارد ریال و ۱۵ میلیون دلار

کنسانتره سازی توسعه ملی

ظرفیت سالانه ..... ۲.۵ میلیون تن کنسانتره سنگ آهن

میزان اشتغال زایی ..... ۴۰۰ نفر

سرمایه گذاری ..... ۸۸۰۰ میلیارد ریال

احیا مستقیم فولاد سبزوار

ظرفیت سالانه ..... ۸۰۰ هزار تن آهن اسفنجی

میزان اشتغال زایی ..... ۳۷۰ نفر

سرمایه گذاری ..... ۴۵۰۰ میلیارد ریال

فاز سوم کنسانتره سازی نگین احیا سپاهان

ظرفیت سالانه ..... ۸۰۰ هزار تن کنسانتره سنگ آهن

آذربایجان شرقی

احیا مستقیم میانه

ظرفیت سالانه ..... ۸۰۰ هزار تن آهن اسفنجی

میزان اشتغال زایی ..... ۲۵۰ نفر

سرمایه گذاری ..... ۲۸۰۰ میلیارد ریال

سمنان

فولاد کویر دامغان

ظرفیت سالانه ..... ۳۰۰ هزار تن شمش

میزان اشتغال زایی ..... ۶۰۰ نفر

فولاد کاوه اروند – فاز ۱

ظرفیت سالانه ..... ۶۰۰ هزار تن میلگرد

میزان اشتغال زایی ..... ۳۰۰ نفر

سرمایه گذاری ..... ۱۴۰ میلیارد ریال و ۳۵ میلیون یورو

فولاد روهینای جنوب – فاز ۱

ظرفیت سالانه ..... ۴۵۰ هزار تن میلگرد

میزان اشتغال زایی ..... ۳۲۵ نفر

سرمایه گذاری ..... ۱۵۰۰ میلیارد ریال

احیا مستقیم فولاد شادگان

ظرفیت سالانه ..... ۸۰۰ هزار تن آهن اسفنجی

میزان اشتغال زایی ..... ۱۶۲ نفر

سرمایه گذاری ..... ۳۲۵۲ میلیارد ریال

خوزستان

فولاد چادرملو

ظرفیت سالانه ..... ۱.۳ میلیون تن شمش

میزان اشتغال زایی ..... ۶۰۰ نفر

سرمایه گذاری ..... ۳هزار و ۳۱میلیارد ریال و ۱۷۱ هزار یورو

گندله سازی بافق

ظرفیت سالانه ..... ۴۰۰ هزار تن تولید گندله

میزان اشتغال زایی ..... ۵۰ نفر

سرمایه گذاری ..... ۱۷۰ میلیارد ریال

یزد

احیا مستقیم توسعه آهن و فولاد گل گهر

ظرفیت سالانه ..... ۱,۷ میلیون تن آهن اسفنجی

سرمایه گذاری ..... ۲۷۰۰ میلیارد ریال و ۶۳ میلیون یورو

کنسانتره فکور صنعت زرند

ظرفیت سالانه ..... ۶۰۰ هزار تن کنسانتره سنگ آهن

خط ۷ کنسانتره سازی گل گهر

ظرفیت سالانه ..... ۲ میلیون تن کنسانتره سنگ آهن

میزان اشتغال زایی ..... ۷۰۰ نفر

سرمایه گذاری ..... ۷۰۰ میلیارد ریال و ۴۹ میلیون یورو

کرمان

کنسانتره سازی کیمیا معادن سپاهان

ظرفیت سالانه ۳۰۰ هزار تن کنسانتره سنگ آهن

کنسانتره سازی صبانور

ظرفیت سالانه ۶۷۵ هزار تن کنسانتره سنگ آهن

کردستان

احیا مستقیم فولاد غدیر نی ریز

ظرفیت سالانه ..... ۸۰۰ هزار تن آهن اسفنجی

میزان اشتغال زایی ..... ۳۰۰ نفر

سرمایه گذاری ..... ۲ هزار و ۲۵۰ میلیارد ریال و ۳۰ میلیون یورو

فارس

چیلان
CHILAN

NICC

special melting INTECO technologies

NICC & INTECO JOINT VENTURE

27-28 Feb Kish Symposium

Booth No: 84

شرکت های انرژی گستر نصیر و اینتکو

با افتخار پذیرای شما در

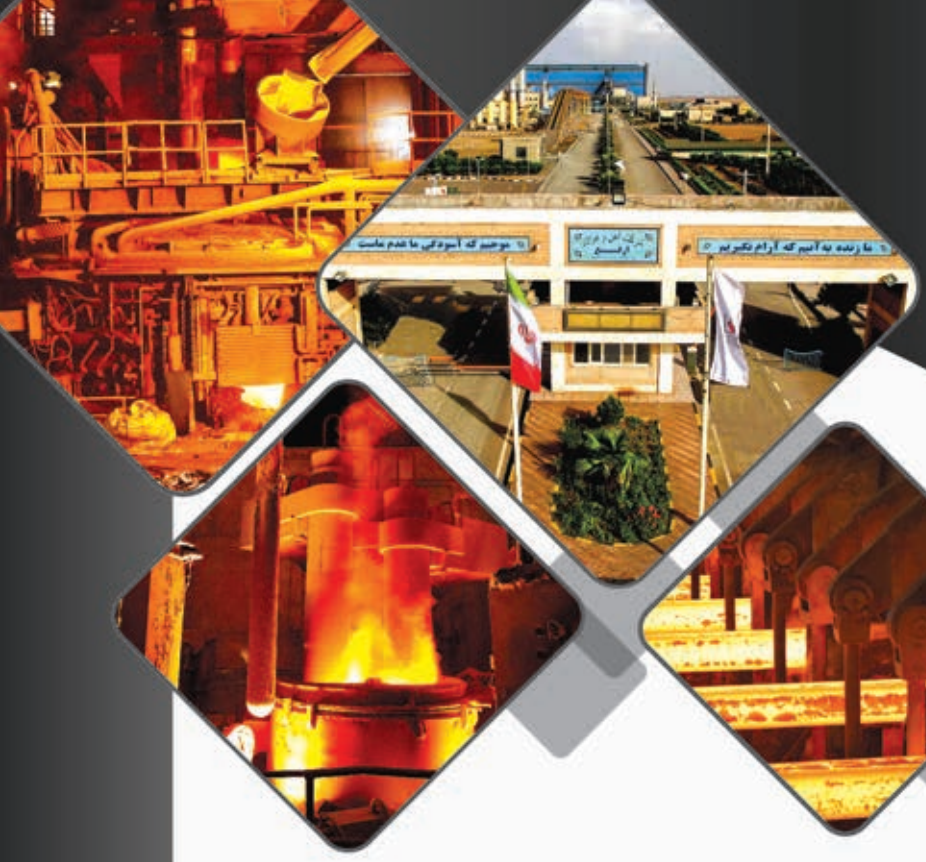
سمپوزیوم فولاد کیش خواهند بود.

۸ و ۹ اسفند ماه ۱۳۹۶

غرفه شماره: ۸۴

شرکت انرژی کستر نصیر (NICC) TEL: 88837829-30

شرکت اینتکو (INTECO) TEL: +43 3862 53 110



شرکت آهن و فولاد ارفع (سهامی عام)

رضایت مشتریان از کیفیت محصولات تولیدی یکی از اهداف اصلی شرکت آهن و فولاد ارفع می باشد .

شرکت آهن و فولاد ارفع

- تولیدکننده سالیانه ۸۰۰ هزار تن آهن اسفنجی و ۸۰۰ هزار تن شمش فولادی شامل انواع فولادهای کربنی (ساده) کیفی و برخی فولادهای آلیاژی
- حضوری فعال در بازارهای داخلی و بین‌المللی با رویکرد جلب رضایت مشتریان

تکنولوژی تولید

- تولید فولاد مذاب با کوره قوس الکتریکی(EAF)
- استفاده بیش از ۹۰ درصد آهن اسفنجی در رژیم شارژ فلزی
- تصفیه فولاد مذاب با تکنولوژی‌های کوره پاتیلی (LF) و گاز زدایی و کربن‌زدایی تحت خلاء(VD-VOD)
- بهره‌گیری از ماشین ریخته‌گری ۶ خط و قابلیت تولید شمش به‌صورت زیر پودری

Customer's satisfaction is the main aim of Arfa Iron & Steel Co.

About ARFA Iron & Steel Co.

- -Annual producer of 0.8 million tons DRI and 0.8 million tons of plane carbon, qualityand some alloy steel billets
- -Active participation in domestic and international markets With the approach of customer satisfaction

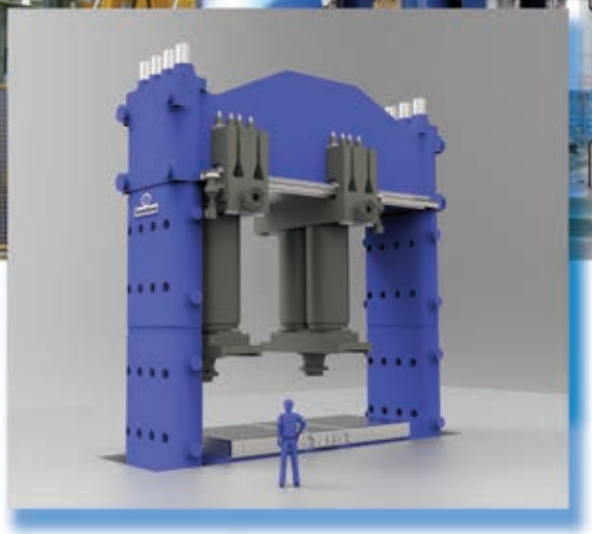
Steel production technology

- -Production of molten steel via electric arc furnace (EAF)
- -Using more than 90% DRI in metallic charge
- -Utilization of ladle furnace (LF), vacuum degassing (VD) and vacuum oxygen decarburization (VOD) technologies for secondary metallurgy
- -Utilization of 6 strands continuous casting machine (CCM) with ability of semi-protected casting

ARFA | Iron & Steel COMPANY
www.arfasteel.com / sales@arfa-co.com

Head Office: 4th Floor, No. 4,Iraj Alley , Nelson Mandela (Africa) Street , Tehran-Iran
Postal Code : 1917753383 / Tel : +98 21-26215812 - 14 / Fax : +98 21-26215817 - 18

آدرس : تهران - خیابان نلسون ماندلا (آفریقا) - کوچه ایرج - پلاک ۴ - طبقه ۴
تلفن: ۱۵ الی ۲۶۲۱۵۸۱۲-۰۲۱ / فکس: ۲۶۲۱۵۸۱۶ / کد پستی : ۱۹۱۷۷۵۳۳۸۳



گروه شرکتهای Siempelkamp در زمینه ساخت انواع ماشین آلات صنعتی و خاص جهت تولید و شکل دهی و فورج فلزات و لوله های سایز بالای فولادی با بهرمندی از تکنولوژی فوق مدرن با پیشینه ای بیش از یکصد سال در کشور آلمان فعالیت میکند.

بـه منظور کسـب اطلاعات بیشـتر به وب سـایت :

WWW.SIEMPELKAMP.COM

مراجعه و یا از طریق دفتر نمایندگی شرکت در تهران اقدام فرمائید

"Manufacturing of high-tensile super alloy forgings requires a high level of control of the material microstructure. Siempelkamp's proprietary strain rate control technology allows for such high precision forging."

No.40 , 62 Unit, Iraj Alley, Africa Blvd, Tehran, Iran
Tel: +982126232957
Email: info@siempelkamp-teh.com
www.siempelkamp.com

Siempelkamp

"Precise rings – even from very demanding materials – can be rolled utilizing Siempelkamp's latest process control along with our innovative machine design.

Our quick change tooling system enables customers to react quickly and meet the demands of even small batch sizes."

Address: No.40 , 62 Unit, Iraj Alley, Africa Blvd, Tehran, Iran
Tel: +982126232957
Email: info@siempelkamp-teh.com
www.siempelkamp.com

شرکت آمیژه مواد آسیا

تولید پترولیوم کک پرسولفور

مطابق استاندارد در ایران

AMIJEH MAVAD ASIA

PROFESSIONAL CARBON PRODUCTS SUPPLIER

با افتخار می گوییم تولید ایران

کاربری	
صنایع فولاد و ریخته گری چدن	کربن دهی قطعات متالورژی پودر
تولید الکترود برای کوره قوس	تولید آند برای صنایع آلومینیوم

مشخصات فنی CPC نرمال (مطابق استاندارد ISO)		
FC:	96 - 98.5%	M108
ASH:	<0.5%	ISO 8004
S:	<0.5%	ISO 1298
VM:	0.05	ISO 9406
Oil Contenl:	0.05	ISO 8723
Total Moisture:	0.09	ISO 11912

دانه بندی	USING (mm)
تزریقی	0-1
فولاد	1-3
چدن	1-5
مصارف خاص	5-8

بسته بندی مطابق درخواست مشتری و یا

کیسه ۲۵ کیلویی داخل جامبوبک ۱ تنی

فله داخل جامبوبک ۱ تنی

قیمت رقابتی

جذب بالای ۹۰ % کربن

تولید بومی

کاهش هزینه تولید

High Quality CARBON

• دفتر مرکزی : تهران، میدان شوش، خیابان فداییان اسلام روبروی نمایندگی سایپا، بین کوچه ۲۳ و ۲۴ ، پلاک ۴۷۲

• کارخانه : تاکستان، کیلومتر ۱۵ جاده ابهر، شهرک صنعتی حیدریه

• تماس : ۵۵۰۶۲۷۴۶ ۵۵۰۷۲۱۸۶-۷

• فکس : ۵۵۰۶۱۵۰۰ یزدانفرد : ۰۹۱۲۱۰۳۱۹۸۰

• وب سایت : www.acast.ir ایمیل : info@acast.ir

UNITED REGISTRAR OF SYSTEMS URS ISO 9001

UNITED REGISTRAR OF SYSTEMS URS CERTIFICATION

UNITED REGISTRAR OF SYSTEMS URS ISO10002:2004

Designed By M.R.Torabi

ASACO.
آلیاژ صنعت ارمغان

شرکت آلیـــاژ صنعت ارمغـــان (سهامی خاص)

تـــأمین کننده مـــواد اولیـــه صنعتـــی

ارائه پروفرمای ارزی

وارد کننـــده مواد اولیـــه صنـــایع فولاد سازی و ریختـــه‌گری:

- فرو آلیاژها (فرو منگنز، فرو سیلیکو منگنز، فرو کروم، فرو سیلیس و ...)
- گرافیت کم سولفور، پـــر سولفور (پترولیـــوم کک) و کک متـــالورژی
- انواع فلزات (نـــیکل، قلع، کروم متال، منگنز متال، سیلیکون متال و ...)
- انواع الکترود گرافیتی و سایر مواد اولیه مورد نیاز صنایع فولاد سازی و ریخته‌گری

با بالاترین کیفیت و بهترین بسته‌بندی از معتبرترین کمپانی‌های اروپایی، آفریقایی و آسیایی

نشانی دفتر مرکزی: تهران، خیابان پاسداران، میدان احتشامیه، اول خیابان شهید حجت سوری (نیستان هفتم)، پلاک ۱۹، واحد ۸

کدپستی: ۱۹۴۶۶۱۹۷۳۷ تلفن: ۲۲۵۹۹۲۰۰ (۱۰ خط) فکس: ۲۲۵۹۹۲۳۲

Web: www.asaa-co.com E-mail: info@asaa-co.com

شرکت سن بـــران کیش

شرکت سن بران کیش (Sun Brown Kish) با بیش از ۳۰ سال تجربه در زمینه مهندســـی و بازرگانی و تأمین تجهیزات و مواد اولیه صنایع فولاد، فلزات غیر آهنی، نفت و گاز همراه با شرکت‌های تابعه در کشورهای کانادا و ترکیه به عنوان نماینده انحصاری شرکتهای معتبر تولیدکننده در حوزه های ذکر شده فعالیت می نماید:

شرکت BLS

شرکت مهندسی و ماشین سازی، ذوب و ریخته گری و نورد گرم

تأمین مواد اولیه کارخانجات فولادی

نمایندگی شرکت فانگدا چین تولیدکننده انواع الکترود گرافیتی و انواع فروآلیاژها: فرومنگنز، فروکروم، فروسیلیس و .....

شرکت Ingeteam

اسپانیا

ارائه خدمات مهندسی برق و فرآینـــدهای اتوماسیون صنعتی و تولید تجهیزات الکتریکی

شرکت Birim Makina

طراح و سازنده ماشین آلات فرآوری فلزات و ضایعات

تهران، خیابان ولیعصر، روبروی پارک ملت، نبش خیابان شهید انصاری، برج ملت، طبقه ۷، واحد ۱۰

+۹۸ ۲۱ ۲۲ ۰۲ ۶۳ ۱۲ و ۱۹

+۹۸ ۲۱ ۲۲ ۰۴ ۲۱ ۶۸

www.sunbrownkish.com

SARMAD
Iron & Steel Co.
شرکت صنایع آهن و فولاد سرمد ابرکوه (سهامی خاص)

صنایع آهن و فولاد سرمد ابرکوه

(سهامی خاص)

واحد نورد با ظرفیت ۵۰۰ هزار تن در سال

واحد فولادسازی با ظرفیت ۶۰۰ هزار تن در سال

تولید و عرضه با کیفیت ترین محصولات فولادی کشور

- ارتقا مستمر کیفیت
  (بهبود کیفیت مواد اولیه مصرفی / آموزش و ارتقا پرسنل / آمادگی مستمر تجهیزات)
- افزایش تولیدات در راستای تامین نیازهای داخل کشور
- صادرات به کشورهای همسایه وافزایش سطح صادرات غیر نفتی کشور

آدرس کارخانه : کیلومتر ۱۵ جاده ابرکوه به یزد

آدرس دفتر مرکزی : تهران ، بلوار آفریقا (نلسون ماندلا)

بن بست ایرج ، پلاک ٤، طبقه ٥

تلفن: ۰۲۱-۲۶۲۹۱۰۶۳

۰۲۱-۲۶۲۹۱۰۷۸ ۰۲۱-۲۶۲۹۱۰۹۲

WWW.SARMADSTEEL.COM

آهن و فولاد سرمد ابرکوه SAIS آهن و فولاد سرمد ابرکوه SAIS آهن و فولاد سرمد ابرکوه SAIS آهن و فولاد سرمد ابرکوه SAIS آهن و فولاد سرمد ابرکوه SAIS

آموزش و مدیریت دانش لازمه اصلی بهره وری نیروی انسانی است

• منصور یزدی زاده
مدیرعامل شرکت ملی فولاد ایران

بهره وری نیروی انسانی به عنوان یکی از مولفه های اصلی در کاهش قیمت تمام شده فولاد نقش بسزا و مهمی دارد و هرآنچه سرمایه گذاری در نیروی انسانی شود در طرف دیگر شاهد کاهش قیمت تمام شده و افزایش سود بنگاه و سهامداران خواهیم بود. متاسفانه بحث بهره وری نیروی انسانی در کشور ما مغفول مانده و با وجود دارا بودن نیروهای کارآمد در کشور اما به جهت خلأ مدیریت دانش در زمینه آموزش نیروی انسانی، عدم برنامه ریزی منسجم و عدم فعالیت در زمینه ای که فراخور علایق آن ها باشد، بعد از مدتی نیروها بهره وری خود را از دست می دهند.

بحث دیگر در حوزه منابع انسانی، موضوع سرانه تولید کارکنان (نسبت تولید به پرسنل) در کارخانجات فولادی است. این نسبت در صنعت فولاد ایران خیلی پایین است و متاسفانه به دلیل تصمیماتی که طی چند سال گذشته در زمینه جذب نیروی انسانی در واحدهای فولادی اتخاذ شد سرانه تولید کارکنان نسبت به کشورهای صاحب نامی که در فولاد جهان وجود دارند بسیار پایین آمد و فاصله زیادی گرفتیم.

بنابراین قاعدتا برنامه ریزی ها باید به گونه ای باشد که نسبت تولید به پرسنل در کارخانجات فولادی افزایش یابد و این کار را می توان از طریق نظام جبران خدمات و ایجاد انگیزه در پرسنل جبران کرد.

در ایران بهره وری و سرانه تولید فولاد در هر شرکت متفاوت است و رتبه نخست را شاید بتوان گفت فولاد خراسان و سپس مجتمع فولاد مبارکه و فولاد خوزستان دارند و سرانه تولید آن ها به ویژه در فولاد خراسان در حد استانداردهای جهانی است.

البته اگر بخواهیم قیاس صحیح تری انجام دهیم باید بگوییم شرکت های خصوصی عملکرد بهتری در زمینه بهره وری و سرانه تولید در ایران دارند اما به سبب مقیاس های تولید کمتر، به استانداردهای جهانی دست پیدا نکرده اند اما در آینده می توان انتظار داشت که با توجه به اینکه سهم بخش خصوصی در تولید فولاد افزایش می یابد در نتیجه می توان به ارتقاء سطح این کارخانجات در سطوح بین المللی هم در امر سرانه تولید و هم در قیمت تمام شده امیدوار بود.

اما شرکت های بزرگی نظیر ذوب آهن اصفهان یا فولاد مبارکه به دلیل نوع مالکیت و سهامداریشان اختیار عملی در جذب نیروی انسانی نداشتند اما با تلاش هایی که در دستور کار دارند امیدواریم در آینده وضعیت بهبود یابد.

بهره وری نیروی انسانی در فولاد ایران کمتر از ۲۰ درصد ژاپن است

• سید رضا شهرستانی
عضو هیئت مدیره انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران

رقابت شدیدی در دنیا بین تولیدکنندگان ایجاد شده و تنها کسانی موفق خواهند بود که بتوانند هزینه های خود را به حداقل برسانند. همانگونه که مطالعات سال های اخیر نشان داد مصرف انرژی، آب و مواد افزودنی در هزینه های تولید فولاد موثر بوده و قیمت تمام شده را کاهش می دهد اما یکی دیگر از فاکتورهایی که بهره وری را بالا خواهد برد، نیروی انسانی است. جهان به این سمت حرکت کرده که با تعداد پرسنل محدودتر شاهد تولید فولادهای با کیفیت مطلوب باشیم. برخی فولادسازان ایرانی به ازای هر نفر تنها ۱۰۰ تن تولید دارند و بهترین فولادساز کشور فقط ۵۰۰ تن سرانه تولید (با احتساب صنایع بالادست و پایین دست) دارد. حتی علاوه بر کم بودن بهره وری فولادسازان دولتی یا خصولتی، بهره وری شرکت های خصوصی نیز نسبت به نرم های جهانی پایین تر است و حتی شرکت هایی هستند که تولید در آنها به شدت غیر اقتصادی است و توجیه پذیر نمی باشد.

این ارقام درحالی در ایران ثبت می شود که در کشوری نظیر ژاپن به ازای هر نفر بیش از ۳ هزار تن فولاد تولید می گردد و این یعنی بهره وری فولادسازان ژاپنی از برترین فولادساز ایران ۶ برابر بالاتر است. یکی از دلایل این ارتقاء بهره وری استفاده ژاپنی ها از نسل های چهارم تکنولوژی در تولید است و ماشین آلات، سیستم های هوشمند و ربات ها خود تولید را در دست گرفته اند و همین امر سبب شده تعداد نیروی متخصص افزایش و غیر متخصص ها هم حتی به صفر برسد. علاوه بر این خطرات حین کار در صنعت فولاد بالاست و بهتر است که تعداد کارکنانی که با مذاب یا مواد سروکار دارند کمتر گردد تا ریسک تولید کاهش پیدا کند. تمامی این فاکتورها باعث شده برای اینکه فولادسازان ایرانی در دنیا حرفی برای گفتن داشته باشند و قدرت رقابت خود را باز یابند، به دنبال ارتقا بهره وری به ویژه بهره وری نیروی کار باشند.

از سوی دیگر با توجه به حجم صادرات ۲۵ میلیون تنی فولاد خام که در افق ۱۴۰۴ در نظر گرفته شده، ۱۰ تا ۱۵ میلیون تن دیگر نیز باید در قالب صنایع دیگر نظیر خودرو، ماشین آلات و لوازم خانگی صادر شود و این امر مستلزم افزایش توان رقابت آنهاست. لذا روی هم رفته اگر بخواهیم رقابت کنیم و تولید را در همین حدود حفظ نماییم و بهبود ببخشیم باید در تمامی زمینه ها از جمله در زمینه نیروی انسانی بهره وری را بالا ببریم. یکی از راهکارهای آن کنترل تعداد نیروی انسانی است و برای حفظ اشتغال بهترین کار سرمایه گذاری در صنایع پایین دستی و تخصصی کردن فعالیت هاست. با این اقدام هم ارزش افزوده بیشتری را حاصل خواهیم کرد و هم رفاه بیشتری را برای پرسنل فراهم خواهیم آورد و خطرات حین کار را کاهش می دهیم که برای انجام این کار هم بهتر است تعامل سازنده ای را با شرکت های خارجی داشته باشیم.

نیروی انسانی بیکار بهره وری کل شرکت را کاهش می‌دهد

• **محمود نوریان**
مدیرعامل شرکت معدنی و صنعتی چادرملو

در ارتقاء بهـــره وری نیـــروی کار در صنایع، آموزش نقش تعیین کننده‌ای دارد.

در این زمینه همکاری صنعت و دانشگاه مهم است تا پرسنل به درستی آموزش ببینند. چادرملو تلاش می کند تا علاوه بر موارد فوق، از طریق بهره گیری از تجربیات سایر شرکت های موفق بهره وری نیروی کار خود را افزایش دهد.

همچنین تمام سعی ما این بوده که نیروی متخصص جذب نماییم تا نیروهای جوان و تازه کار در کنار آنها به درستی آموزش ببینند. علاوه بر این شرکت ها باید نیروی انسانی را در حد نیاز جذب کنند چرا که به اعتقاد من نیروهای بیکار در هر مجموعه ای همانند غده‌ای سرطانی هستند که سایرین را نیز از کار می اندازند در حالی که اگر نیروی انسانی بهینه انتخاب شوند و در کنار نیروهای آموزش دیده آموزش ببینند مسلما بهره وری ارتقا می یابد.

بهره وری نیروی انسانی در گرو فرهنگ سازی و اصلاح مقررات

• **عزیز قنواتی**
مدیرعامل فولاد امیرکبیر کاشان

صنعت فولاد جزو صنایع بزرگی محسوب می شود که در برخی مواقع به جهت تحمیل و تزریق نیروی انسانی به آن، بهره‌وری مطلوبی نداشـــته و در حـــد متوسط های جهانی نیست. با این حال مدیران این حوزه در تلاشند تا بهره وری را بالا ببرند چون بدون افزایش بهره وری نیروی انسانی، یکی از مولفه های رقابت در صنعت فولاد را از دست خواهیم داد. در واقع چون باید به سمت کاهش بهای تمام شده در صنعت فولاد حرکت نماییم قطعا بهره وری نیروی انسانی یکی از اصلی ترین محورهای تولید محسوب شده که باید حتما به حد قابل قبولی برسد. بهره وری نیروی انسانی در ایران و سایر کشور ها اصلا قابل مقایسه نیست و یکی از دلایل آن فرهنگ سازی در این زمینه می باشد.

فرهنگ کار در ژاپن، اروپا و دیگر کشورها تغییر کرده در حالی که فرهنگ کار، قوانین و مقرراتی که در اداره کار ایران برقرار است مانع این شده که ما به بهره وری کامل برسیم. به نظر می رسد افزایش بهره وری نیاز به فرهنگ سازی و اصلاح قوانین و مقررات دارد تا بتوانیم با بقیه کشورها نیز رقابت کنیم. بسیاری از شرکت های بزرگ ساختار سازمانی خود را بر اساس استاندارهای روز تنظیم کرده اند و به محض بازنشسته شدن یا تعریف طرح توسعه ای، اصلاح این مورد را در چارت های سازمانی می بینند و انجام می دهند.

در راستای بهره وری نیروی انسانی، بهره وری تجهیزات و تکنولوژی نیز نقش اساسی دارد. تجهیزات در صنعت فولاد اکثرا قدیمی هستند یعنی با سیستم و تکنولوژی روز کار نمی کنیم با این وجود با همین تجهیزات و سیستم های قدیمی فعلی هم تا الان خوب کار کردیم و تولید خوب و قابل قبولی داشتیم ولی باز هم قابل مقایسه با تکنولوژی روز دنیا نیست. در حالی که تکنولوژی های امروزی می تواند علاوه بر کاهش تقریبا ۲۰ درصدی هزینه های تولید، موجب افزایش بهره وری نیروی انسانی هم بشود.

بهره وری نیروی انسانی بحثی فرهنگی است

• **عباس تفضلی**
مدیر عامل فولاد شادگان

افزایش بهره وری نیروی انسانی بحثی فرهنگی است و نیازمند این امر هستیم که فرهنگ عمومی جامعه پیرامون این مسئله افزایش یابد.

بعد از فرهنگ سازی پارامترهای بسیاری بر روی بهره وری تاثیرگذار است.

برای مثال بحث جبران خدمات، توجه به مشـــکلات معیشتی و خانوادگی پرسنل و درگیر کردن خانواده ها با اهداف سازمان جزو پارامترهایی است که می تواند در بهره وری موثر واقع شود.

شرکت فولاد شادگان در راستای افزایش بهره وری نیروی انسانی، در اولین گام آموزش هایی را مدنظر قرار داد تا بتواند بحث فرهنگ سازی را تقویت نماید و سپس در ادامه آن مسیر، بحث آموزش های تخصصی را پیش خواهیم گرفت.

فولاد شادگان با قوت بحث منابع انسانی را دنبال می کند و برنامه ریزی دقیقی درخصوص ارتقا توانمندی های پرسنل و خانواده های آنها دارد.

آموزش، پاداش و تعداد بهینه عامل بهره وری نیروی انسانی

• ناصر تقی زاده
مدیرعامل شرکت معدنی و صنعتی گل گهر

بهره وری به ویژه بهره وری نیروی انسانی رکن اصلی در سوددهی شرکت هاست چرا که درصدی از قیمت تمام شده شرکت ها را هزینه نیروی انسانی تشکیل می دهد. زمانی که با نیروی انسانی ثابت افزایش تولید رخ می دهد هم صرفه جویی در هزینه های نیروی انسانی صورت گرفته و هم استفاده از تجهیزات و دستگاه ها افزایش می یابد. به عبارت دیگر ۵ درصد افزایش تولید به جهت افزایش بهره وری نیروی انسانی، بیش از ۵ درصد ارتقای سود را در بر خواهد داشت. چون علاوه بر کاهش استهلاک، مصرف قطعات را هم کاهش می دهد. لذا یکی از اصلی ترین کارهایی که شرکت ها می توانند و باید انجام دهند و حتی بایستی شیوه ای برای آن تعریف گردد، افزایش بهره وری نیروی انسانی است.

از شیوه هایی که می توان برای این مهم پیشنهاد داد آموزش نیروی انسانی و اعطای پاداش های مالی مختلف است.

در گل گهر نیز این شیوه ها مورد استفاده قرار گرفته اند و این شرکت از سال ۹۴ تاکنون سرانه تولید را از ۱۶ هزار و ۸۰۰ تن به حدود ۲۹ هزار تن رسانده است البته این میزان را هم کافی نمی دانیم و معتقدم با اقدامات موثر دیگر، می توانیم در آینده سرانه تولید شرکت را بیشتر ارتقا دهیم.

یکی دیگر از اقدامات مثبتی که گل گهر در کنار آموزش نیروی انسانی در پیش گرفته، پاداش رکورد تولید است تا پرسنل بدانند دیده می شوند و خدمات آنها مورد تقدیر قرار می گیرد. دیگر اقدام صورت گرفته ما راه اندازی نظام پیشنهادات است چون زمانی که پیشنهادات از بدنه سازمان برسد به خوبی می تواند موجب افزایش بهره وری و صرفه جویی شود.

نکته دیگری که در زمینه نیروی انسانی باید به آن توجه کرد، توجه به اصل شایسته سالاری در جذب نیروی انسانی است که تلاش کرده ایم این اصل در گل گهر رعایت شود.

پاداش تولید راهکار مناسبی برای افزایش بهره وری پرسنل است

• محمدرضا طاهری
مدیرعامل شرکت MMTE

بهترین راهکاری که می توان برای افزایش بهره وری در صنعت فولاد ایران با رویکرد نیروی انسانی ارائه نمود سهیم کردن پرسنل در تولید است.

زمانی که بنده قائم مقام فولاد خوزستان و معاون بهره برداری بودم این اقدام را بکار بردم به این صورت که کار را به صورت پیمانکاری آغاز کردیم و در زمان رسیدن تناژ تولید به سطح مشخص، به پیمانکار پرداختی صورت می گرفت. این مسئله سبب شد فولاد خوزستان سریعا به ظرفیت اسمی برسد.

اکنون هم این کار با پاداش تولید انجام می شود چراکه اگر پرسنل در خروجی کارخانه سهیم باشند، عملکرد بهتری را از خود نشان می دهند و این موضوع بهره وری را بالا می برد.

آموزش مستمر و برنامه ریزی استراتژیک، دو رکن اصلی بهره وری نیروی انسانی

• اسدالله فرشاد
مدیر عامل شرکت آهن و فولاد غدیر ایرانیان

بهره وری در بنگاه های تولیدی و صنعتی، درجه استفاده موثر از هر یک از عوامل تولید است. بهره وری در درجه اول یک دیدگاه فکری است که همواره سعی دارد آنچه را که در حال حاضر موجود است بهبود بخشد. بهره‌وری یک فرهنگ است؛ یک نگرش عقلایی به کار و زندگی است که هدف آن هوشمندانه تر کردن فعالیت ها برای دستیابی به زندگی بهتر و متعالی است. هر بنگاه صنعتی و اقتصادی برای اینکه بتواند در عصر رقابتی امروز به حیات موثر خود ادامه دهد، ناگزیر است از منابع محدود و در دسترس خود استفاده بهینه نماید.

کشور ما در حال حاضر، از نظر شرایط تولید دارای مزیت های نسبی فراوانی است. از آن جمله می توان به نیروی کار جوان و متخصص اشاره کرد که با دستیابی به فن آوری‌های نوین تولید می‌تواند نقش موثر و رقابتی و اقتصادی را در بازار جهانی فولاد ایفا نماید.

توسعه منابع انسانی از طریق بکار گیری توان بالقوه آن ها به واسطه انتقال تجربیات و دانش بهره‌برداری و مشارکت در ارزش های مشترک می تواند در ارتقای بهره وری در خانواده صنعت فولاد ایران نقش مهمی داشته باشند. همچنین تحقیق و پژوهش در مورد ابزارها و تکنیک های افزایش بهره وری نیروی انسانی از اهمیت بسیار بالایی برخوردار است. لذا از آنجا که با برنامه ریزی استراتژیک منسجم شانس موفقیت افزایش می یابد، نیروی انسانی با آگاهی از مسیر و اهداف می تواند وظایف محوله را به طور متمرکز دنبال کند. همچنین اولویت بندی و مشخص کردن دقیق زمان تحقق هدف و تعیین و تخصیص منابع لازم به موثرتر شدن برنامه های استراتژیک کمک می کند. معیارها و فرایند های گزارشی موثر جهت سنجش عملکرد، یکی دیگر از ابزارهایی است که موجب

تقویت اهداف گروهی و فردی می شود.

بروزرسانی مهارت ها و دانش نیروی انسانی نیز مسئله مهمی است که جهت بهبود بهره وری نیروی انسانی حتما باید در نظر گرفته شود. همچنین ضرورت دارد مدیران عالی صنعت فولاد و نیز مسئولان منابع انسانی فرایندهایی را تدارک ببینند که به موجب آن مهارت ها و دانش کارکنان به طور پیوسته بروز رسانی شود.

نهایتا هزینه های نیروی انسانی در صورتی که عملکرد آنان منجر به بهره وری مطلوبی گردد، به سرعت به سازمان برگشت می شود لذا برای بهبود و استفاده موثر و کارآمد تر از این منابع باید ساختار سازمانی مناسب، روش های اجرایی کارآمد، تجهیزات و ابزار کار سالم، فضای کار متعادل و بسیاری عوامل دیگر مورد توجه و عنایت اساسی قرار گیرد.

ساختار اقتصادی کشور عامل اصلی بهره وری پایین نیروی انسانی در فولاد ایران

• حسام ادیب
رئیس هیئت مدیره گروه پاترون

طبق آمار سازمان جهانی کار، در سال ۲۰۱۷ برونداد (خروجی یا تولید در GDP) تخمینی هر کارگر ایرانی ۲۳,۶۴۱ دلار در سال بوده است که این مقدار ۹۷ درصد برونداد متوسط جهانی، ۲۶ درصد متوسط کشورهای پردرآمد و ۲۵ درصد کشوری مثل آلمان بوده است. سهم نیروی انسانی شاغل در صنعت ۳۴ درصد کل شاغلین بوده درحالی که حدود ۵۰ درصد از شاغلین در بخش خدمات و ۱۶ درصد در بخش کشاورزی مشغول به کار بوده اند. متوسط جهانی برای سهم صنعت، خدمات و کشاورزی به ترتیب ۲۴ درصد، ۵۰ درصد و ۲۶ درصد و برای کشور آلمان نیز ۲۸ درصد، ۷۱ درصد و یک درصد بوده است. در صنعت فولاد نیز کشورهای پیشرفته امروز تجربه تولید یک تن فولاد (محصول نهایی) را با کمتر از یک نفر ساعت دارند در حالی که بنا بر گفته مدیرعامل فولاد مبارکه که از پیش روترین کارخانجات فولاد کشور و منطقه است، یک تن فولاد با حدود ۵ نفر ساعت تولید می شود. (نقل به مضمون از مصاحبه آبانماه ۹۶)

آمار فوق و آمار دیگری از قبیل ساعات کار مفید، هزینه هر نفر نیروی انسانی، درآمد، خط فقر، حفاظت های اجتماعی و غیره، بیشتر از آنکه ما را به سمت این نتیجه گیری ببرد که بهره وری پایین نیروی انسانی معطوف به خود نیروی انسانی است، ما را به این نتیجه می رساند که مسئله بهره وری پایین نیروی انسانی در ایران، بیشتر به ساختار اقتصادی کشور و مدیریت بر می گردد و مادامی که ساختار اقتصادی کشور مبتنی بر اقتصاد شفاف و رقابتی نباشد و مدیریت و مدیران با همین چارچوب نظری و عملی فعلی حرکت کنند، چشم انداز روشنی در افزایش بهره وری نیروی انسانی در کشور نخواهیم داشت.

تجربه تلخ بهره وری با تحمیل نیروی کار به شرکت های بزرگ فولادی کشور

• سعید رئوفی
رئیس هیئت مدیره صبا فولاد زاگرس

افزایش بهره وری در بخش نیروی انسانی یکی از شاخص های اصلی بهبود وضعیت بنگاه های تولیدی است که به خوبی در این شماره نشریه چیلان مورد توجه قرار گرفته است.

اگرچه بهره وری را اثربخشی سازمان در روابط معناداری همانند نسبت ستاده به عوامل تولید و یا نسبت خروجی ها به ورودی ها تعریف می کنند اما به نظر می رسد تعریف مرکز بهره وری ژاپن به منافع حاصل از بهره وری برای تمامی ذی نفعان از تولیدکننده تا مصرف کننده توجه دارد. این مرکز، بهره وری را به حداکثر رساندن استفاده از منابع، تسهیلات و... به روش علمی و کاهش هزینه های تولید، گسترش بازارها، رشد اشتغال، توسعه بازار و بهبود معیارهای زندگی کاری تعریف می کند. به گونه ای که سود حاصل از آن به مدیریت، کارکنان و مصرف کنندگان برسد.

شاخص بهره وری کل از طریق زیرشاخص های بهره وری نیروی کار، بهره وری سرمایه، بهره وری مواد اولیه و بهره وری انرژی محاسبه می شود که در این میان بهره وری نیروی کار را می توان از راه هایی از جمله نسبت ارزش افزوده به هزینه های کل نیروی کار و یا نسبت نیروی کار به حجم تولید مورد ارزیابی قرار داد.

حساسیت مدیریت بهره وری نیروی انسانی در شرکت های فولادی ریشه در تجربیاتی دارد که همه ما در مجموعه هایی نظیر ذوب آهن اصفهان مشاهده کرده ایم به گونه ای که مازاد نیروی کار در صنعت مادر فولاد کشور موجب مشکلات بسیاری همانند افزایش زیان انباشته دارد. همچنین به سبب تکلیفی که بر این شرکت و شرکت هایی همانند فولاد مبارکه اصفهان در خصوص ایجاد اشتغال صورت گرفته است به این راحتی نمی توان به تعدیل نیروی کار و مدیریت شرکت در شاخص بهره وری نیروی کار در این شرکت های بزرگ دست زد. این تجربه دردناک در خصوص تحمیل نیروی انسانی نکته مهمی است که باید در راهبردهای شرکت های عمومی و خصوصی مورد توجه جدی قرار گیرد و این شرکت ها را نباید تحت فشار سیاسی و اجتماعی برای اشتغال دستوری و توصیه ای قرار داد تا صنعت فولاد کشور در بهره وری نیروی کار به جایگاه جهانی و در مقایسه با شرکت هایی همانند پوسکو قرار گیرد.

چرا بهره وری نیروی انسانی در فولاد ایران کم است؟

• مرتضی آقاجانی
مدیرعامل شرکت مهندسی معادن و فلزات (MME)

درمقایسه دو کارخانه مشابه با تجهیزات یکسان معمولا این نکته بیان می شود که چنین کارخانه هایی در اروپا با چند برابر ظرفیت کارخانجات فولاد ایران کار می کند درحالی که یک سوم نیروی انسانی فعال در صنعت فولاد ایران در آنها شاغل هستند. این نوع نگاه متاسفانه ذهنیتی اولیه ایجاد می کند که نیروهای موجود در صنعت فولاد کشور مازاد بوده یا کارایی لازم را ندارند اما واقعیت این نیست! نه اینکه راندمان نیروی انسانی در ایران راضی کننده باشد اما مجموعه فاکتورها و پارامترهای مختلفی وجود دارد که باعث این راندمان و خروجی شده است و نقش اراده و خواست نیروی انسانی هم برای کار به عنوان یکی از این پارامترها وجود دارد. اولین نکته ای که باید مورد توجه قرار داد این است که تربیت نیروی انسانی در نهادهای آموزشی برای کارهای تخصصی و فنی تا چه حد اساسی و کارآمد است؟ آیا نوع نگاه به کار، رعایت استانداردها، سلسله مراتب و مواردی که زمینه های فرهنگ صنعتی را ایجاد می کند در نهادهای آموزشی ما به درستی تعریف و اجرا می شود؟ دومین موضوع اشراف بر تکنولوژی است. همه عوامل به خصوص تجهیزات برای رسیدن به یک راندمان بالا و بدون خطر و با رعایت مسائل ایمنی باید به صورت مهندسی استفاده گردد. بحث دانش فنی در همین جا مطرح می گردد که اگر به درستی تعریف گردد بهره وری نیروی انسانی قطعا ارتقاء خواهد یافت. مسئله دیگر در کیفیت ها چه در کیفیت مواد و چه در روش ها و تولید محصول است. کیفیت خروجی محصول، قطعا بهره وری نیروی انسانی را تحت الشعاع خود قرار داده و قیمت تمام شده را افزایش می دهد. هر چه بتوان نیروی انسانی را در جهت تولید محصول ویژه و با ارزش افزوده بالاتر به کار گرفت می توان گفت بهره وری نیروی انسانی بالا رفته است. لذا اگر زیرساخت های صنعتی به تدریج از آموزش و تربیت نیروی انسانی، سپس در بعد مهندسی برای تسلط بر تکنولوژی و دانش فنی و در انتها هم برنامه ریزی برای استفاده از متریال مناسب در زمان مناسب برای دستیابی به محصول کیفی مناسب کامل شود می توان انتظار افزایش بهره وری نیروی انسانی را مطابق آنچه که در همه جای دنیا اتفاق افتاده مشاهده کرد. البته مدیریت منابع انسانی پیچیده تر از این مباحث است اما در این مجال موارد ملموس تر و اجرایی تر ذکر شد.

با این حال ارزیابی، انگیزش و تعلق خاطر نیروی انسانی و رسیدگی به آن ها و همین طور آسان سازی مشاغل برای پرسنل نیز در این مباحث می گنجد چراکه فولاد جزو مشاغل سخت محسوب می شود که پرسنل در آن هم نیازمند حفاظت در زمان کار هستند و هم بعد از طی دوره کار و بازنشستگی نیازمند حمایت هستند.

نقش "هما" در بهره وری نیروی انسانی

• محسن زنگنه
معاون منابع انسانی فولاد هرمزگان

در بحث نیروی انسانی سه موضوع مهم مطرح است که من به آن "هما"ی نیروی انسانی می گویم. "ه" به معنای هدف است یعنی اگر در هدف گذاری سازمان، نیروی انسانی درگیر و سهیم شود باعث خواهد شد در تصمیم سازی ها تعهد ایجاد گـــردد و در تحقق اهداف کمک کند.

"م" به معنای مهارت است یعنی اگر شرکت ها بر روی مهارت نیروی انسانی کار کنند به معنای انجام کار به بهترین نحو بوده و بهره وری را ارتقا خواهد داد.

"ا" به معنای استقلال است یعنی اگر شرکت ها با توانمندسازی نیروی انسانی کارها را واگذار کرده و به پرسنل خود استقلال دهند علاوه بر بالا بردن اعتماد به نفس، باعث افزایش بهره وری آنها نیز می شوند.

علاوه بر هدف، مهارت و استقلال، ارتباطات نیز در بهره وری معجزه می کند.

ارتباطات دوسویه و مستمر مانند خون جاری در رگ های هر سازمان محسوب می شود یعنی ارتباطاتی که در تمام سطوح برقرار می شود موجب بهبود نقاط قوت سازمان ها شده و ارتقاء بهره وری شرکت ها را به دنبال خواهد داشت.

در همین راستا طرحی در فولاد هرمزگان تحت عنوان طرح "تسکافه" مطرح و پیگیری شد. این طرح در واقع نظرسنجی کارکنان فولاد هرمزگان است و "تسکافه" نیز از حروف اول همین عبارت استخراج شده است.

این طرح دو فاکتور شامل مباحث میزان توانمندی و اشتیاق شغلی نیروی انسانی را مدنظر قرار داده و بعد از بررسی آن ها در شرایط موجود و با توجه به تعیین نقاط قابل بهبود، دوره هایی برگزار می شود تا هم بر روی اشتیاق شغلی و هم بر روی توانمندی کارکنان کار شود.

نکته دیگر در بحث بهره وری نیروی انسانی، ساختار دولتی یا خصوصی شرکت ها است. تفاوت عمده این دو در چابک بودن ساختارها و فرآیندهاست.

در شرکت های خصوصی هزینه ها مستقیما با ادامه حیات سازمان ها گره خورده است و در نتیجه با دقت بیشتری انجام هزینه می شود درحالی که در سیستم های دولتی هزینه ها چنین جایگاهی ندارد لذا بهره وری در حوزه هایی مثل منابع انسانی معمولا در شرکت های خصوصی بالاتر است.

۹ راهکار ارتقاء بهره وری نیروی کار در صنعت فولاد

• ایاز اسماعیلی
معاون نیروی انسانی شرکت فولاد مبارکه اصفهان

آنچه در سازمان‌ها مزیت رقابتی ایجاد می کند، بهره وری به معنای بکارگیری و ترکیب مؤثر منابع موجود برای رسیدن به اهداف سازمان است. بهره وری لازمه رشد و پیشرفت سازمان بوده و به نهادینه شدن امر بهبود در نظام‌های مختلف سازمانی منجر خواهد شد.

با افزایش بهره وری در فرایند تولید، می توان با استفاده از سطح معینی از نهاده ها به تولید بیشتری دست یافت. از نهاده های مهم تولید، عامل نیروی انسانی می باشد. به همین جهت مفهوم بهره وری نیروی کار در حقیقت استفاده بهینه از عوامل نیروی کار را نشان می دهد. برای اندازه گیری بهره وری نیروی انسانی در صنعت فولاد می توان از شاخص بهره وری نیروی انسانی که از نسبت ارزش افزوده به قیمت ثابت بر تعداد شاغلین محاسبه می شود استفاده نمود.

براساس افق چشم انداز ۱۴۰۴، ظرفیت تولید فولاد خام کشور باید به ۵۵ میلیون تن برسد و انتظار می رود به جایگاه هفتم جهان ارتقاء پیدا کنیم. پایین بودن بهره وری نیروی کار یکی از معضلات تولید رقابتی است به صورتی که میانگین جهانی در این بخش ۲ نفر ساعت بر تن تولید است و در کشورهای آسیای میانه این مورد وضعیت نامطلوبی دارد به نحوی که در این کشورها این میزان حدود ۶ نفر ساعت بر تن تولید می باشد. این در حالی است که در شرکتی مانند فولاد مبارکه اصفهان که بالاترین ظرفیت را نسبت به تعداد کارکنان دارد، این میزان حدود ۴٫۵ نفر ساعت است که نسبت به سایر بخش های کشور بهترین شرایط را دارد ولی همچنان از متوسط جهانی فاصله دارد.

توجه به بهره وری و نقش آن در توسعه سازمانی، همواره در اهداف استراتژیک شرکت های ایرانی وجود داشته و استقرار چرخه مدیریت بهره وری (شامل تعیین و اندازه گیری شاخص های بهره وری، تجزیه و تحلیل نتایج و یافته ها، برنامه ریزی بهبود و در نهایت اجرای برنامه های بهبود بهره وری) به عنوان یک ابزار مدیریتی قدرتمند در جهت نهادینه شدن فرهنگ بهره وری همواره یکی از دغدغه های مدیران ارشد سازمان ها بوده است که برای استقرار این چرخه در ابتدا معیارها و شاخص های مناسب برای اندازه گیری بهره وری نیروی انسانی مبتنی بر رویکرد فرایندی، انتخاب، تعریف و محاسبه می شوند. سپس علل نوسانات شاخص های مختلف بهره وری به عنوان متغیرهای موردنظر بررسی می شوند که نتیجه این بررسی تعیین نقاط قوت و ضعف سازمان در طول یک دوره مدنظر است. با اندازه گیری شاخص های بهره وری سال های گذشته و حال سازمان و کشف شکاف های بین آنها و تجزیه و تحلیل این شکاف ها و با در نظر گرفتن الزامات و تکالیف قانونی می توان با اتخاذ گزینه های مختلف اهداف رشد بهره وری در سال های هدف را تعیین و برای تحقق آنها مجموعه ای از تکنیک ها و برنامه های آموزشی، مدیریتی و نظارتی را تدوین نمود.

در مرحله برنامه ریزی، پس از تعیین اهداف و راهکارهای مناسب، فعالیت های لازم برای بهبود و ارتقاء سطح بهره وری سازمان تعریف می شوند و منابع و امکانات مورد نیاز برای انجام فعالیت های مزبور مشخص می گردند و بدین ترتیب راهکارهای پیشنهادی برای بهبود وضعیت در قالب برنامه عملیاتی منسجم و یکپارچه تنظیم و ارائه شـــده و مســـئولیت واحدها و اجزای مختلف ســـازمان مشخص می گردد.

شناسایی علت یا علل تغییر بهره وری نیروی کار از اهمیت خاصی برخوردار می باشد، زیرا از این طریق می توان روند تغییر بهره وری نیروی انسانی را در جهت دلخواه تغییر داد ولی به طور کلی برخی از رویکردهای افزایش بهره وری نیروی انسانی در صنعت فولاد به شرح ذیل می باشد:

۱. بکارگیری انواع روش های مدیریت مشارکتی از جمله استقرار نظام پیشنهادات، نظام پاداش و ایجاد طوفان فکری، ایجاد فضای اعتماد بین مدیران و کارکنان به منظور تفویض اختیار به کارکنان در سازمان و بسترسازی فرهنگی
۲. کشف استعدادهایی که به طورکامل مورداستفاده قرار نگرفته اند و یافتن راه های بهتری برای استفاده بیشتر از آن ها
۳. ایجاد انگیزه در کارکنان ازطریق سهیم کـــــردن آنان در موفقیت های سازمان و توزیع عادلانه پاداش ها
۴. تناسب عنوان دوره های آموزشی با پست های سازمانی و بهره گیری هرچه بیشتر از شیوه های آموزش مجازی با هدف کاهش هزینه های سازمانی
۵. شناسایی ویژگی های کارکنان سازمان توسط مدیران و استفاده از سبک رهبری مناسب آنان
۶. شفاف سازی و رفع ابهام کارمندان درخصوص جایگاهشان در سازمان و همچنین کنترل روابط میان واحدهای کاری
۷. ایجاد تعهد در کارکنان
۸. افزایش رضایت و اشتیاق شغلی در کارکنان
۹. افزایش ظرفیت های تولیدی موجود بدون افزایش تعداد نیروی انسانی

استراتژی های ۴ گانه فولاد خراسان در ارتقاء بهره وری نیروی انسانی

• موسی الرضا بهرامی
مدیر اداری و توسعه منابع انسانی
فولاد خراسان

فولاد خراسان استراتژی هایی در ۴ منظر جهت ارتقاء بهره وری نیروی انسانی تعریف کرده که شرکت را در تحقق اهداف چشم انداز سال ۹۹ کمک می کند. این ۴ منظر شامل توانمند سازی، فرهنگ های داخلی، مشتری و ارزش می باشد.

از منظر ارزش، یکی از استراتژی ها ارتقاء بهره وری کل در تمامی جوانب از قبیل بهره وری سرمایه، تجهیزات و ماشین آلات و نیروی انسانی است. یکی از حوزه های مهم در ارتقا بهره وری، نیروی انسانی است و بر همین اساس مدیریت منابع انسانی در فولاد خراسان استراتژی های وظیفه ای خود را در چارچوب و براساس استراتژی های کلی شرکت تدوین کرده است.

از منظر مشتری اقدامی که صورت گرفته بررسی رضایت مندی مشتری (داخلی و خارجی) و جامعه پیرامونی است چراکه جامعه پیرامونی نیز از اقدامات و استراتژی های تدوین شده شرکت ها متأثر می شوند.

از منظر فرهنگ های داخلی مدیریت منابع انسانی استراتژی هایی در سه بخش شامل پشتیبانی استراتژیک، تعامل مناسب با ذینفعان و تعالی فرایندهای عملیاتی را مدنظر قرار داده و تدوین کرده است. در هر یک از این بخش ها رویکردهای مربوطه برنامه ریزی و تدوین شده است.

و اما آخرین منظر یعنی توانمندسازی. باید گفت اساس و مبنای استراتژی های ارتقاء بهره وری نیروی انسانی در گرو توانمند سازی آن است. در این منظر، رویکردهای مختلف و متنوعی در فولاد خراسان استفاده شده است. یکی از این رویکردها که مبنا و زیرساخت محسوب می شود این بوده که چارت و ساختار سازمانی را از طریق بازنگری در آن به ساختاری انعطاف پذیر و چابک تبدیل نماییم تا بتوانیم توانمندسازی و انعطاف پذیری نیروی انسانی را حفظ نموده و ارتقا دهیم. از این رو است که ساختار سازمانی اولویت و زیرساخت تمامی مواردی است که سبب ارتقا بهره وری می شود.

موضوع دیگر، بهره گیری از رویکردهای علمی و الگوبرداری از تجارب موفق در جذب و استخدام نیروی انسانی است. جذب و استخدام نیروی انسانی بعد از تدوین چارت سازمانی، پایه ای ترین مورد است و نیاز است نیروی انسانی شایسته ای جذب سازمان ها شوند. شایستگی شامل دانش و مهارت و توانایی می باشد و باید در جذب و استخدام این شایستگی ها مدنظر قرار گیرد. در این زمینه الگویی که فولاد خراسان از سالیان گذشته پیش گرفته همین استفاده از رویکردهای علمی و الگوبرداری از تجارب موفق در جذب و استخدام نیروی انسانی بود.

گفتنی است فولاد خراسان در ۵ نوبت اقدام به جذب نیروی انسانی کرده که شامل سال های ۷۸، ۸۰، ۸۸، ۹۳ و ۹۶ می باشد و با این رویکرد همواره نیروهای شایسته ای جذب سازمان شده اند تا بتوانیم از این طریق بخش مهمی از بهره وری شرکت را محقق نماییم.

دیگر موضوعی که در فولاد خراسان در جهت افزایش بهره وری نیروی کار همواره مورد توجه قرار گرفته ارتقاء در پست های مهم سازمانی از داخل شرکت است که منجر به افزایش انگیزه در میان پرسنل نیز می شود. سیاست فولاد خراسان در بیشتر موارد ارتقاء پست از داخل سازمان است مگر تخصص هایی که از داخل شرکت قابل جذب و تامین نباشد.

همچنین رویکرد مهم دیگری که در ارتقا بهره وری نیروی انسانی در فولاد خراسان مد نظر قرار دارد، استفاده از رویکرد جبران خدمت کارکنان به صورت مادی و معنوی و همچنین خدمات رفاهی است. در بخش حقوق و دستمزد در فولاد خراسان اگرچه طرح طبقه بندی مشاغل وزارت کار اجرا می گردد اما پرداخت ها رقابتی صورت می گیرد تا قادر به جذب استعدادها نیز باشیم. همچنین در امر پاداش ها، پاداش های انگیزشی دستیابی به اهداف تولید شرکت را طرح ریزی کردیم که الگوبرداری و برگرفته از نظام پاداش چند شرکت بزرگ داخلی شامل فولاد مبارکه، ذوب آهن اصفهان و فولاد خوزستان است و به جرات می توان گفت فولاد خراسان یکی از بهترین نظام های پاداش را دارد که منجر می شود کارکنان اهداف تولید را محقق نمایند. همچنین در جهت ایجاد انگیزه پرداخت های غیر نقدی نیز برای کارکنان درنظر گرفته می شود.

موضوع دیگر در بخش توانمندسازی، استفاده از رویکردهای توسعه ای است که برای ارتقاء کارکنان و مدیران برنامه ریزی شده است. برای مثال آموزش های تخصصی و مهارتی را برای ارتقاء شایستگی های مدیران در نظر گرفته ایم و در همین راستا در سال ۹۴ مدلی را برای افزایش شایستگی مدیران تدوین کردیم. معتقدیم اگر مدیران توسعه یافته شوند و شایستگی های آنها ارتقا یابد می توانند کارکنان را انگیزه مند نمایند و وقتی کارکنان انگیزه مند شدند، فرایندها بهبود یافته و در نتیجه بهره وری قابل دستیابی است. براساس مدل شایستگی مدیران، ارزیابی ۳۶۰ درجه مدیران را انجام می دهیم و خروجی این ارزیابی، نقاط قوت مدیران و زمینه های قابل بهبود عملکرد مدیران را مشخص می کند تا بتوانیم برنامه توسعه مدیران را پی ریزی نماییم. به منظور بررسی اثربخشی این فرایندها، مدل شایستگی مدیران در سال جاری مورد بررسی و ارزیابی مجدد قرار گرفت و مشخص شد خروجی این مدل، ارتقاء نیروی انسانی را به دنبال دارد.

همچنین نظام ارزیابی عملکردی با تغییر رویکرد ارزیابی عملکرد به سمت مدیریت عملکرد سوق داده شد. بهبود نظام گذشته و تغییر رویکرد از ارزیابی به مدیریت پیشرفت خوبی داشته و به زودی در شرکت عملیاتی خواهد شد.

همچنین در همین راستا رویکردهای جانشین پروری در جهت ارتقاء بهره وری و تامین نیازهای مهارتی نیروی انسانی در آینده سازمان، مدیریت دانش و ایجاد مخزن استعدادها و همین طور برنامه ریزی مسیر شغلی جزو برنامه های مهم و آتی فولاد خراسان به شمار می آیند.

با توجه با اقدامات موثر و مفیدی که در زمینه بهره وری نیروی انسانی در فولاد خراسان صورت گرفته، بایستی از مهندس احمدی، مدیرعامل و مهندس صبوریان، معاون منابع انسانی و امور اجتماعی فولاد خراسان به پاس زحماتی که در این زمینه داشته اند تشکر کرد.

افزایش ظرفیت تولید، مسیر مناسب ارتقاء بهره وری نیروی کار در کارخانجات بزرگ است

• احسان دشتیانه
معاون بازاریابی و فروش ذوب آهن اصفهان

در صنعت فولاد جهان یکی از عوامل تاثیرگذار در قیمت تمام شده بهره وری نیروی انسانی است. در دنیا تلاش شده با ایجاد سیستم های پیشرفته نقش نیروی انسانی را کمرنگ تر و بعضا با استفاده از نیروی انسانی ماهرتر، نقش نیروی انسانی را موثرتر نمایند. شاخص استاندارد نیروی انسانی در کارخانجات فولاد یکپارچه در دنیا اعداد مختلفی است برای مثال برخی کارخانه ها به ازای هر یک میلیون تن هزار نفر پرسنل دارند یا برخی دیگر نیروی انسانی ۲ هزار نفری به ازای یک میلیون تن دارند. اما در کارخانجات فولادی با ظرفیت زیاد ۳۰ تا ۴۰ میلیون تنی به ازای هر یک میلیون تن حدود ۲ هزار نفر استاندارد نیروی انسانی آنان است. در ایران چون اشتغال یکی از اهداف مهم محسوب می شود باید سعی کرد به جای تحمیل نیروی انسانی، ظرفیت ها را با نیروی انسانی موجود استاندارد نماییم یعنی به سمت بالا بردن ظرفیت برویم تا نیروی انسانی شاغل فعلی بهره وری بالاتری را به ثبت برساند. به عبارت بهتر برای نیروی انسانی موجود کار بیشتری تعریف گردد. در فولادسازان بزرگی همچون فولاد خوزستان، فولاد مبارکه یا ذوب آهن اصفهان نیز تلاش در این راستاست که ورودی نیروی انسانی از خروجی سرعت کمتری داشته باشد تا نیروی انسانی استاندارد گردد و برای نیروی انسانی کار جدید و ظرفیت جدید تعریف گردد. ذوب آهن نیز تلاش می کند ظرف چند سال آتی ظرفیت تولید خود را افزایش دهد و در پروژه هایی که تعریف شده و دارد، از نیروی انسانی موجود استفاده نماید و برخی از نیروی انسانی متخصص خود را به جهت توان بالای پرسنل این شرکت به پروژه های جدید منتقل نماید.

راهکار ارتقاء بهره وری نیروی کار افزایش ظرفیت و تولید محصولات با ارزش افزوده است

• رضا اشرف سمنانی
مشاور مدیرعامل میدکو

فولاد هم به لحاظ عظمت و بزرگی آن و هم به جهت تجهیزات، صنعتی سرمایه بر است و در عین حال که صنعتی عظیم است، نیروی انسانی بسیار زیادی را نیز می طلبد. لذا نیروی انسانی نقش تعیین کننده ای در قیمت تمام شده دارد. متاسفانه برخی کارخانجات به جهت قدیمی بودن تکنولوژی، از ابتدا سطح نیروی انسانی بالایی را می طلبند.

اما علاوه بر قدیمی بودن تجهیزات، فشارهای سیاسی در برهه های زمانی، نیروی انسانی زیادی را به این کارخانجات تحمیل کرده است. این تحمیل نیروی انسانی بهره وری را به شدت کاهش داده چرا که تولید و ارزش افزوده تغییری نداشته و همان حجم تولید بر نیروی انسانی بیشتری تقسیم شده و در نهایت بهره وری را پایین آورده است. راه چاره کاهش نیروی انسانی است یا افزایش تولید و همین طور تولید کالاهای با ارزش افزوده بالا.

لذا یا باید از طریق بازنشستگی و بکار گرفتن نیروها در سایر طرح ها اقدام کرد یا بهتر آن که موازی با آن به فکر بالا بردن ظرفیت ها، رسیدن به ظرفیت های اسمی، انتخاب محصولات با ارزش افزوده بالاتر و کاهش هزینه ها در ابعاد انرژی از طریق ارتقاء تکنولوژی بود تا از این طریق بهره وری پایین در نیروی انسانی را جبران نماییم.

اگر بخواهیم بهره وری نیروی انسانی در ایران را با سایر نقاط جهان مقایسه کنیم می بینیم برای مثال پوسکو کره جنوبی که بهره وری نیروی انسانی بالایی دارد با ۱۸ هزار نفر نیرو حدود ۲۵ میلیون تن تولید دارد درحالی که فولادسازان ما با حجم تولید کمتر، نیروی انسانی بیشتری دارند و متاسفانه فشار مضاعفی هم با تحمیل نیروی انسانی به آنها اعمال شده است.

این درحالی است که در واحدهای جدید و به ویژه واحدهایی که بخش خصوصی آنها را اداره می کند چنین نیست چرا که این واحدها علاوه بر برخورداری از تکنولوژی های جدید و به روز، مکان یابی صحیح و زنجیره کامل تولید، تحت فشارهای جمعی و تحمیل نیروی انسانی نبودند بنابراین در جذب نیروی انسانی مشکلی ندارند و در نرم های جهانی هستند. از این رو می بینیم که این واحدها دارای قیمت تمام شده به نسبت پایین تری هستند و قدرت رقابت بالاتری دارند.

میدکو علاوه بر اقدامات مهمی که در زمینه افزایش بهره وری کل انجام داده، توانست با بهره گیری از افراد با تجربه در صنعت فولاد کشور و استفاده از تجارب آن ها و البته انتقال تجربه این افراد بهره وری نیروی انسانی را نیز ارتقا دهد.

به اعتقاد من این چنین واحدهایی قدرت رقابتی بالایی دارند. نکته مهم دیگر اینکه در میدکو به جز برخی مدیران واحدها و مدیران ارشد بیش از ۹۰ درصد نیروها بومی هستند و این نیروهای جوان توانسته اند با بهره گیری از دانش نیروهای با تجربه و چند سال زمان کار و آموزش، خود را به سطوح مطلوب برسانند و علیرغم جوان بودن قدرت ابتکاری و توان اجرایی خوبی دارند.

تخصیص بهینه منابع و افزایش بهره‌وری در بازار فولاد از مسیر بورس کالای ایران

• جواد فلاح
مدیر مطالعات اقتصادی شرکت بورس کالای ایران

شرکت بورس کالای ایران به عنوان یکی از ارکان اصلی اقتصاد کشور، محل رویارویی واقعی عرضه و تقاضای کالا در اقتصاد و مبادله شفاف کالا و محصولات است. نحوه ورود خریدار و فروشنده به این بازار و معامله کالا در آن از ضوابط مشخصی تبعیت می‌کند و اشخاص تنها پس از آنکه واجد شرایط مشخصی شوند، امکان معامله در این بازار را خواهند داشت. بورس کالای ایران نهادی رسمی و متشکل است که به منظور ساماندهی و ارتقای تجارت کالایی و تخصیص بهینه منابع و سرمایه‌ها در اقتصاد، کارکردهایی را مورد هدف قرار می‌دهد. مجموعه کارکردها و خدمات بورس کالای ایران عبارتند از: ایجاد ابزاری برای پوشش ریسک، ایجاد قیمت مبنا برای قراردادهای نقدی، نظارت بر انبارداری و تحویل فیزیکی کالا، سرمایه‌گذاری، تسهیل تأمین مالی، توسعه بازار و تنظیم بازار.

چهار کارکرد اصلی بورس کالای ایران

امکان پوشش ریسک به عنوان یک کارکرد اصلی بورس کالا به این معناست که صنعتی که در معرض ریسک قیمت قرار دارد، نسبت به پذیرش میزان ریسک موجود تصمیماتی اتخاذ نماید. عمده‌ترین راهکاری که امروزه برای مدیریت ریسک ناشی از نوسان قیمت‌ها به کار می‌رود استفاده از ابزارهای مالی نوین نظیر قراردادهای آتی و اختیار معامله در بورس‌های کالایی است و طیف وسیعی از فعالان صنعت و کشاورزی می‌توانند از ابزارهای موجود در آن برای پوشش ریسک استفاده کنند.

کارکرد مهم دیگر بورس کشف قیمت است؛ فرآیندی که از طریق آن قیمت‌های صحیح و عادلانه کالاها از برآیند تقابل نیروهای عرضه و تقاضا تعیین می‌شود و یکی دیگر از رسالت‌های مهم بورس کالای ایران به شمار می‌رود. کالایی که در بورس پذیرفته می‌شود، در یک بازار رقابتی با حجم قابل قبولی از عرضه و تقاضا، کشف قیمت می‌شود و توان برنامه‌ریزی و تحلیل فعالان اقتصادی را افزایش خواهد داد، به ویژه زمانی که قیمت‌ها برای آینده تعیین می‌شود.

بازار قراردادهای آتی و پیمان‌های آتی جهت‌گیری عمومی قیمت‌ها را در آینده برای فعالان اقتصادی مشخص نموده و راهگشای برنامه‌ریزی‌های بلندمدت برای آن‌ها خواهند بود. سومین خدمت اصلی که بورس کالای ایران ارائه می دهد قراردادهای منجر به تحویل فیزیکی است. اغلب قراردادهای بورس کالا با نام تجاری مشخص شده، با شکل و مقداری مشخص منتهی به تحویل فیزیکی می‌شوند. تحویل‌هایی که اتفاق می‌افتد، منعکس‌کننده عرضه و تقاضای بازار هستند.

تأمین مالی فعالان اقتصادی به خصوص در شرایطی که اقتصاد با شرایط رکودی و پایین بودن حجم فعالیت‌های اقتصادی دست و پنجه نرم می‌کند، یکی از مهم‌ترین کارکردهای ابزارها و بازارهای بورس کالای ایران برای فعالان اقتصادی است. ازجمله ویژگی‌های این ابزارها می‌توان به کارایی، سرعت، تأمین مالی بر اساس تولید و تأمین مالی ارزان‌قیمت اشاره نمود.

بارزترین ابزار تأمین مالی که در حال حاضر در بورس کالای ایران مورد استفاده تولیدکنندگان قرار می‌گیرد، قراردادهای سلف و سلف موازی استاندارد است. گواهی سپرده کالایی، اوراق خرید دین و صندوق کالایی نیز از دیگر ابزارهای تأمین مالی در بورس کالای ایران می‌باشند. تنظیم بازار نیز از کارکردهای مهم بورس کالا در ایران به شمار می‌رود.

دولت با استفاده از اطلاعات موثقی که در بورس ایجاد می‌گردد می‌تواند ضرورت یا عدم ضرورت موضوعات اقتصادی مدنظر خود را ارزیابی نموده و راهکارهای متناسب با آن‌ها را اتخاذ نماید. بورس کالای ایران در زمینه‌های دیگر ازجمله تنظیم بازار کالاهای استراتژیک، ظرفیت همکاری با دولت را دارد و دولت می‌تواند اجرای سیاست‌های نظارتی خود در مبادلات کالاهای استراتژیک را به بورس واگذار نماید. استفاده از ظرفیت‌های بورس کالای ایران در اجرای سیاست‌های تنظیم بازار در نهایت موجب کاهش هدررفت منابع، برنامه‌ریزی دقیق، اقدام به‌موقع و جلوگیری از وقوع بحران می‌گردد.

ابزارهای معاملاتی بورس کالای ایران

در یک تقسیم‌بندی کلی معاملات در بورس کالای ایران در دو دسته بازارهای فیزیکی و بازارهای اوراق بهادار مبتنی بر کالا جای می‌گیرند. معاملات بازارهای فیزیکی در سه تالار (بازار) داخلی، صادراتی و فرعی انجام می‌پذیرد. ابزارهای معاملاتی در بازارهای فیزیکی عبارتند از معاملات نقدی با تسویه نقدی، نقدی با تسویه اعتباری، نسیه، سلف با تسویه نقدی و سلف با تسویه اعتباری.

معاملات انواع اوراق بهادار و ابزارهای مشتقه ازجمله قراردادهای آتی، پیمان آتی، اختیار معامله، اوراق سلف موازی استاندارد، اوراق خرید دین و گواهی سپرده کالایی نیز در دسته بازار اوراق بهادار مبتنی بر کالا جای می‌گیرند. اوراق خرید دین، معاملات تهاتری، تابلوی مناقصه و قراردادهای بلندمدت (بر اساس پیمان آتی و کشف پریمیوم و تسویه چندمرحله‌ای) از جمله بازارهای جدید بورس کالا هستند که در حال شکل‌گیری می باشند.

معاملات نقدی، نسیه و سلف

معاملات نقدی ساده‌ترین شکل معاملات در بورس کالا است. فرآیند انجام معاملات نقدی بدین صورت است که در ابتدا مشخصات عرضه از طریق اطلاعیه عرضه به فعالان بازار اعلام شده و پس از آن متقاضیان حائز شرایط، برای خرید کالا رقابت نموده و در صورت موفقیت در رقابت، قرارداد معامله نقدی بین خریدار و فروشنده (عرضه‌کننده) منعقد می‌گردد.

پس از انعقاد قرارداد، خریدار و فروشنده در مهلت زمانی کوتاهی ملزم به مبادله وجه و کالا خواهند بود. در این معاملات به دلیل وجود ساز وکار نظارت بر حسن اجرای معاملات از طریق اتاق پایاپای بورس، ریسک نکول طرفین معاملات به شدت کاهش می‌یابد. معاملات نقدی با تسویه اعتباری تا مرحله انعقاد قرارداد مانند معاملات نقدی با تسویه نقدی صورت گرفته و پس از انعقاد قرارداد، خریدار و فروشنده تسویه را به صورت توافقی انجام خواهند داد که ماحصل آن سند تسویه اعتباری است که خریدار ملزم به تحویل آن به اتاق پایاپای است.

معاملات سلف ازجمله مهم‌ترین ابزارهای مالی مورد توجه فعالان بازار در بورس کالای ایران است. در این معاملات فروشنده متعهد می‌شود در زمان مشخصی در آینده کالا را به خریدار تحویل دهد. این معاملات از تمامی ویژگی‌های معاملات نقد برخوردار است، بعلاوه اینکه قراردادهای سلف با تسویه نقدی یکی از ابزارهای تأمین مالی تولیدکنندگان کالاها یا فروشندگان می‌باشند و به صورت فراگیر توسط تولیدکنندگان مورد استفاده قرار می‌گیرند.

تأمین مالی در کوتاه‌ترین زمان و درعین‌حال با کمترین هزینه امکان‌پذیر است و هیچ گونه محدودیتی از نظر میزان وجوه موردنیاز جهت تأمین مالی وجود ندارد. تولیدکنندگان با استفاده از قراردادهای سلف، کالاهای خود را از چند ماه قبل پیش‌فروش می‌نمایند بنابراین قرارداد سلف امکان پوشش ریسک را برای طرف فروشنده به‌طور کامل فراهم می‌نماید.

معاملات نقد، نسیه و سلف در بازار فیزیکی تاکنون به روش مزایده در حال انجام بوده است که یک عرضه‌کننده محصول خود را به گروهی از خریداران معرفی می‌کند. علاوه بر این مکانیزم، به تازگی زیرساخت‌های مورد نیاز جهت انجام روش مناقصه نیز در بازار فیزیکی ایجاد شده است که در آینده نزدیک اجرایی خواهد شد. در این روش یک خریدار درخواست خود را مبنی بر خرید کالایی با مشخصات معین به بورس کالا می‌دهد و اطلاعیه متناظر با آن صادر می‌گردد. در زمان تعیین شده فروشندگانی که تمایل دارند در مناقصه شرکت کنند آمادگی خود را اعلام کرده و در صورت لزوم بر روی قیمت با یکدیگر به رقابت می‌پردازند و در نتیجه خریدار به بهترین قیمت کالای خود را تأمین خواهد کرد.

اوراق سلف موازی استاندارد

معاملات اوراق سلف موازی استاندارد شکل تکامل‌یافته معاملات سلف است. خریداران کالا در معاملات سلف با ریسک تغییرات قیمت و ریسک نقدشوندگی مواجه هستند زیرا به دلیل نبود بازار ثانویه برای این نوع معاملات امکان فروش کالای موردنظر توسط خریدار به شخص ثالث وجود ندارد. ریسک‌های مذکور با تعریف اوراق سلف موازی استاندارد برطرف شده است.

معاملات این اوراق مانند معاملات سلف می‌باشد با این تفاوت که خریدار این اختیار را دارد که قبل از تاریخ سررسید، قرارداد را به شخص دیگری واگذار کند. در این نوع قرارداد، ابتدا اوراق توسط ناشر در بازار اولیه عرضه می‌گردد و پس از آن با تشکیل بازار ثانویه، خریداران می‌توانند اوراق خریداری‌شده را به دیگران واگذار نمایند.

قرارداد آتی

قرارداد آتی، قراردادی است که بر اساس آن فروشنده متعهد می‌شود در سررسید معین، مقدار معینی از کالای مشخص را به قیمت مشخص بفروشد و در مقابل، خریدار که طرف دیگر قرارداد است متعهد می‌شود همان کالا با همان مشخصات را در سررسید معین بخرد و برای اینکه هر دو طرف به تعهدات خود عمل کنند باید مبلغی را به عنوان وجه تضمین اولیه نزد اتاق پایاپای بگذارند که این وجه متناسب با تغییرات قیمت معاملات قرارداد آتی موردنظر به صورت روزانه تعدیل می‌گردد. قراردادهای آتی به دلیل ویژگی‌های خاص خود معمولاً دارای بازار ثانویه پررونق و با نقدشوندگی بالا هستند. معاملات بسیاری از کالاها در بورس‌های کالایی کشورهای پیشرفته از طریق این نوع قرارداد انجام می‌گیرد.

اوراق خرید دین

اوراق خرید دین بورس کالای ایران یکی از ابزارهای مالی است که از آن می‌توان برای تأمین مالی بر اساس قراردادهای نسیه یا اعتباری برای شرکت‌های بزرگ، متوسط و کوچک استفاده نمود. فروش اعتباری منجر به ایجاد تنگنای نقدینگی برای شرکت‌های تولیدکننده خواهد شد.

با انتشار اوراق خرید دین به راحتی می‌توان بر این تنگنا غلبه کرد و برای تولیدکننده تأمین مالی انجام داد. در این روش تولیدکننده در مقام بانی، می‌تواند کالای موردنظر خود را از طریق بورس کالای ایران به صورت نسیه به فروش رسانده و سپس اسناد دریافتنی خود را به اوراق بدهی تبدیل کرده و با تنزیل آن در بازار به سرمایه‌گذاران واگذار نماید. در سررسید، اوراق با مبلغ اسمی توسط شرکت بازخرید خواهد شد.

با توجه به اینکه انتشار اوراق بر اساس معاملات واقعی صورت گرفته در بورس کالای ایران انجام می‌پذیرد، از نظر فقهی انتشار آن‌ها مطابق با موازین شرعی می‌باشد. لازم به ذکر است که این ابزار هنوز به مرحله اجرایی‌سازی نرسیده است.

قراردادهای بلندمـــدت: پیمان آتـــی، کشف پریمیوم، تسویه چندمرحله‌ای

در این نوع قراردادها تولیدکنندگان می‌توانند بر مبنای قیمت‌های عمده‌فروشی که در بورس کالای ایران کشف می‌گردد با مشتریان ثابت خود قراردادهای بلندمدت منعقد نمایند و قیمت آن نیز با توجه به قیمت استخراج‌شده برای معاملات عمده‌فروشی در بورس کالای ایران تنظیم می‌گردد. درعین‌حال بورس کالای ایران با توجه به مکانیزم‌هایی که در اختیار دارد ریسک نکول طرفین معامله را نسبت به عدم ایفای تعهدات از بین می‌برد. همانطور که مشخص است این نوع معاملات علاوه بر جلوگیری از توزیع رانت و ایجاد شفافیت، جریان معاملات را روان می‌سازد. با ترکیب این نوع قرارداد با پیمان آتی و کشف پریمیوم و تسویه چندمرحله‌ای که زیرساخت آن در بورس کالا فراهم شده است، می‌توان علاوه بر کاهش ریسک عدم ایفای تعهدات طرف مقابل، انعطاف قیمتی را نیز در قرارداد لحاظ کرد. لازم به ذکر است تسویه چند مرحله‌ای هنوز به مرحله اجرایی‌سازی نرسیده است.

بر اساس پیمان آتی فروشنده متعهد می‌شود در سررسید معین، مقدار معینی از کالای مشخص را به قیمتی که در زمان انعقاد قرارداد تعیین شده بفروشد و در مقابل طرف دیگر قرارداد متعهد می‌شود همان کالا را با همان مشخصات خریداری کند و برای جلوگیری از امتناع طرفین از انجام قرارداد، طرفین به صورت شرط ضمن عقد متعهد به تودیع تضامینی نزد اتاق پایاپای و تعدیل آن متناسب با تغییرات آتی قیمت‌ها هستند. معاملات کشف پریمیوم نیز نوعی قرارداد است که به موجب آن، مقدار معینی مابه‌التفاوت نسبت به قیمت مبنا مورد توافق طرفین معامله قرار می‌گیرد. بر این اساس در ابتدای انجام توافق، طرفین باید قسمتی از ارزش حدودی معامله را نزد اتاق پایاپای به عنوان ضمانت تودیع کنند. قراردادهای کشف پریمیوم معاملاتی است که در آن یک قیمت مبنا (به عنوان مثال قیمت محصول در یکی از بازارهای جهانی) برای استعلام قیمت در سررسید در اطلاعیه عرضه اعلام شده و خریداران تنها بر روی صرف و یا کسر قیمت نسبت به قیمت مبنا باهم به رقابت می‌پردازند.

به عنوان نمونه اگر نوع مشخصی از فولاد در کشور مورد معامله قرار می‌گیرد، برای معاملات آینده آن می‌توان بازار کشف پریمیوم را راه‌اندازی نمود که در آن خریدار و فروشنده متعهد به مبادله کالا در آینده بر اساس نرخ مرجع قیمتی تعیین شده (مثلاً آخرین قیمت تسویه این کالا در بورس فلزات لندن) با احتساب پریمیوم کشف‌شده هستند. فرض کنید پریمیوم توافق شده در زمان عقد قرارداد ۵ دلار در واحد و در سررسید قرارداد کشف پریمیوم آخرین قیمت تسویه در بورس فلزات لندن ۶۰ دلار در واحد باشد، در نتیجه در سررسید این مبادله بر اساس قیمت ۶۵ دلار در واحد انجام خواهد پذیرفت.

گواهی سپرده کالایی

گواهی سپرده اوراق بهاداری است که مؤید مالکیت دارنده آن بر مقدار معینی کالا است. به عبارتی بهتر گواهی سپرده کالایی سندی است که در قبال تحویل کالا به انبارهای تحت نظارت بورس کالا توسط انباردار صادر و مشخصات مربوط به کمیت و کیفیت کالا در آن درج می‌گردد. دارندگان گواهی سپرده کالایی می‌توانند با توثیق این اوراق، از شبکه بانکی کشور تسهیلات مالی دریافت نمایند. با توجه به اینکه در این روش ریسک نکول و نقدشوندگی دارایی توثیق شده برای شبکه بانکی کاهش می‌یابد، استفاده از ابزار گواهی سپرده کالایی موجب تسریع روند پرداخت وام و کاهش هزینه تأمین مالی خواهد شد. بنابراین به‌کارگیری این روش هدایت منابع بانکی به سمت تولید را تسهیل خواهد نمود.

صندوق کالایی

این صندوق ها امکان پیروی از بازده تغییرات قیمتی یک یا چند کالای معین را فراهم میآورند و واحدهای آن‌ها در بورس قابل معامله است. فعالیت اصلی این صندوق ها، سرمایه گذاری در اوراق بهادار مبتنی بر کالاهایی است که به عنوان دارایی پایه صنـــدوق در نظر گرفته می شوند.

این صندوق‌ها با استفاده از وجوه سرمایه‌گذاران، در مقیاس بزرگ سرمایه‌گذاری می‌کنند و به دنبال کسب بازدهی مناسب برای سرمایه‌گذاران صندوق هستند. سرمایه‌گذاران با دارندگان واحدهای سرمایه‌گذاری صندوق به نسبت سهم یا میزان سرمایه گذاری خود در صندوق، در سود و زیان آن شریک می‌شوند.

این صندوق‌ها به سرمایه‌گذاران این امکان را می‌دهند که به جای خرید و نگهداری کالای موردنظر و تحمل هزینه‌های حمل‌ونقل، انبارداری و خسارت‌های احتمالی آن، اوراق این صندوق‌ها را خریداری کنند.

معاملات تهاتری

یکی دیگر از راهکارهای نوین بورس کالا در راستای بازاریابی و فروش محصولات شرکت‌ها "معاملات تهاتری" است که در آن فروشنده کالای خود را عرضه می‌کند و در ازای آن وجه نقد یا کالای مورد نیاز خود را دریافت می‌کند. این معاملات می‌تواند در بازار سنگ آهن جایگزین یا مکمل حواله‌های کالایی (گندله و فولاد و ...) شود که عرضه‌کنندگان هم‌اکنون در بازار در ازای فروش سنگ آهن خود دریافت می‌کنند. این روش معاملات هنوز به مرحله اجرایی‌سازی نرسیده است.

توسعه بازار محصولات زنجیره فولاد از مسیر بورس کالا

تجربه بورس کالا در معاملات گروه فولاد به پیش از ایجاد ساختار جدید بورس کالا و به کانون کارگزاران بورس فلزات باز می‌گردد. خانواده فولاد در حوزه فولاد خام و محصولات فولادی با گستردگی قابل توجهی در بورس کالای ایران پذیرفته شده است. کالاهای پذیرفته شده در خانواده فولاد شامل انواع و اقسام مقاطع طولی، مقاطع تخت، شمش‌ها و قراضه می‌شود. در سال ۱۳۹۵ مقدار حدود ۷ میلیون تن محصولات فولادی به ارزش ۳۷۳۴ میلیون دلار در بورس کالای ایران معامله شده است. در نه ماهه ابتدایی سال ۱۳۹۶ این مقدار به حدود ۵ میلیون تن به ارزش ۳۲۳۵ میلیون دلار رسیده است و گروه فولاد در سال گذشته حدود ۷۷ درصد از کل ارزش معاملات گروه صنعتی و معدنی بازار فیزیکی را در بورس کالا به خود اختصاص داده است. سنگ آهن دانه‌بندی شده نیز در تالار صادراتی و تالار داخلی پذیرفته شده و در عرضه‌های متعددی در بورس کالا داشته است. همچنین اوراق سلف موازی استاندارد از سال ۱۳۹۳ تا کنون بالغ بر ۳۹۰۰ میلیارد ریال تأمین مالی برای زنجیره فولاد به همره داشته است.

برای حضور محصولات دیگر زنجیره فولاد نیز مذاکراتی انجام گرفته است و در آینده نزدیک شاهد حضور بیشتر آنها در بورس کالا خواهیم بود. توسعه بازار این محصولات و حضور بیشتر فعالان بخش فولاد در بورس کالا به کشف نرخ منصفانه‌تر، افزایش شفافیت، ایجاد بازار منسجم و مرجع قیمت‌گذاری، تضمین تعهدات طرفین و بهره‌مندی از ابزارهای تأمین مالی و پوشش ریسک خواهد شد. از این رو کمک به توسعه بازار محصولات زنجیره فولاد از طریق بورس کالا موجب خواهد شد تا ارزش افزوده و بهره‌وری این بخش افزایش یابد، تخصیص منابع در این بخش اصلاح شود و عدم توازن ظرفیت‌ها در بخش‌های مختلف زنجیره فولاد مرتفع گردد.

مدیرعامل شرکت نسوز آریا گهر خواستار حمایت تعرفه ای، نقدینگی و ارزی شد:

تولیدات شـــرکت های دانش بنیان مشمـــول حمایت دولت نمی شود

شرکت نسوز آریا گهر در سال ۱۳۸۵ و به منظور تأمین نیاز صنایع چینی مظروف و سرامیک، احیای آلومینیوم، مس و کوره های عملیات حرارتی و صنایع شیمیایی تاسیس شد. مهندس علیرضا خلخالی، مدیرعامل شرکت نسوز آریا گهر در گفت و گو با چیلان ضمن تشریح فعالیت های شرکت، درخواست های شرکت های فعال در حوزه نسوز از دولت را مطرح کرده است.

شرکت نسوز آریا گهر در چه زمینه ای فعالیت دارد؟

شرکت نسوز آریا گهر به لطف پروردگار در پی تجربه بس طولانی مدیران خود و بکارگیری مدرن ترین تجهیزات و دانش فنی از معتبرترین مراکز پژوهشی خارجی در زمینه نسوزهای پیشرفته سیلیکون کارباید باند نیتریدی و اکسیدی، برای اولین بار در سال ۱۳۸۵ تاسیس شد. شرکت نسوز آریا در سال ۱۳۸۹ در کشور عزیزمان جهت تامین نیازهای صنایع چینی مظروف و سرامیک، احیا آلومینیوم، مس، کوره های عملیات حرارتی و صنایع شیمیایی پا به عرصه تولید گذاشت. این شرکت به عنوان تنها تولیدکننده این نوع محصولات در ایران با برداشتن گامی هر چند کوچک با موفقیت در خودکفایی کشور سهیم شده است و اثبات کرد که ما هم می توانیم.

محصولات تولیدی شرکت در صنایع و بازار داخلی مصرف می شود؟

تولیدات این شرکت در حال حاضر قادر به جوابگویی و تامین نیاز مصرف کنندگان داخلی بوده و بدیهی است در آینده در صورت رفع برخی مشکلات بانکی موضوع صادرات از دید مدیران منتفی نیست.

کاربرد تولیدات شما در چه بخشی از زنجیره تولید فولاد است؟

تولیدات ما در صنایع فولاد کشور بیشتر در بخش های نورد و آهن اسفنجی کاربرد دارد و توانستیم در رفع این نیاز داخلی برای اولین بار قدم برداریم.

مشـــکلاتی که برای شرکت‌هایی نظیر شرکت نسوز آریاگهر وجود دارد چیست؟

متاسفانه بر خلاف تاکیدات مکرر مقام معظم رهبری و ریاست محترم جمهوری مبنی بر حمایت از تولیدات داخلی، اما با توجه به اینکه این محصول در زمره تولیدات دانش بنیان است مشمول هیچ گونه حمایت خاصی از طرف وزارت صنعت، معدن و تجارت نشده است. به طور مثال تعرفه‌های وارداتی محصولات نسوز با وجود تولید برخی محصولات در بازار داخل هنوز تغییری نکرده تا به گونه ای حمایت از تولیدکننده داخلی باشد.

با توجه به مشکلات تعرفه ای و سایر مسائل، تقاضای شما از دولت چیست؟

درخواست ما از دولت حمایت از تولیدات داخلی و رفع موانع پیشرو از جمله تامین ارز و کمک در تامین سرمایه در گردش شرکت‌ها است.

آیا شرکت نسوز آریا گهر محصول جدیدی را هم به تولیدات خود افزوده است؟

در حدود دوسال پیش، امکان تولید بوته‌های سیلیکون کاربایدی صنایع تولید اهن اسفنجی مورد بررسی گرفت و همان طور که اشاره شد در راستای اقتصاد مقاومتی اقدام به تهیه تجهیزات و تولید این قطعات نمودیم که البته امیدواریم در این زمینه شاهد حمایت‌های لازم از سوی دولت و شرکت‌های فعال در این زمینه‌ها باشیم.

به عنوان یک تولیدکننده، حرف پایانی شما چیست؟

بدیهی است که استقلال هیچ کشوری بدون تولید نمی‌تواتند پا برجا باشد و این تولید است که ضامن بقای سربلندی کشور و رفع بیکاری است لذا اجرای سیاست‌های متقن، مدون و پایدار می‌تواند از بروز بسیاری از مشکلاتی که الان گریبانگیر کشور عزیزمان است جلوگیری کرده و ما را از مشکلات موجود رها سازد.

کشور ایران با توجه به تمدن و فرهنگ قوی و داشتن منابع سرشار طبیعی و انسانی می‌تواند به عنوان یک قدرت جهانی در معادلات بین المللی عمل کند و این مستلزم برنامه و آینده نگری و قانون مندی موثر است.

یکی از راه های ارتباطی شما با شرکت نسوز آریا گهر از طریق پست الکترونیک ariagohar_re@yahoo.com می باشد.

یادداشتی در حوزه چیستی و اهداف خصوصی سازی اقتصادی

خصوصی سازی در راستای مقابله با عدم کارایی است

کیوان جعفری طهرانی
تحلیلگر بازارهای بین الملل
فولاد و سنگ آهن

خصوصی سازی چیست؟

خصوصی سازی به عنوان یک وسیله برای بهبود عملکرد اقتصادی کشورها، انتقال مالکیت اموال و بنگاه ها از یک سازمان دولتی به یک نهاد خصوصی تلقی می شود و در کشورهای در حال توسعه به طور گسترده مورد حمایت قرار می گیرد. در برخی موارد خصوصی سازی به عدم تمایل دولت ها در ادامه عملیات در یک منطقه باز می گردد و در برخی دیگر خصوصی سازی شرکت های بزرگ در قالب بازسازی فعالیت های تجاری در آنها است که این نوع خصوصی سازی می تواند تاثیر منفی بر قیمت سهام و اتمام پروژه ها و منافع سهامداران داشته باشد. خصوصی سازی همچنین می تواند از طریق مزایده یا ادغام با یک شرکت دیگر هم رخ دهد.

باید توجه داشت که اقتصادها به دو بخش خصوصی و عمومی تقسیم می شوند. بخش عمومی در زمینه شرکت داری و صنعت فعال بوده و توسط سازمان های دولتی مختلف نظارت و اداره می شود و بخش خصوصی تمامی عملیات تجاری را بر عهده دارد و به طور مستقیم توسط نهادهای دولتی مدیریت نمی شود.

خصوصی سازی یک بنگاه دولتی شامل انتقال مالکیت فرآیندهای تجاری به یک شرکت خصوصی است. اکثر شرکت های خصوصی توسط گروه کوچکی از سرمایه گذاران آغاز به کار می کنند. با رشد این شرکت ها امکان حضور آنها در بازار سرمایه جهت تامین مالی از طریق فروش سهام فراهم می شود. روند خصوصی سازی یک شرکت دولتی عکس فرایندی است که در مورد عرضه سهام شرکت های خصوصی در بورس مطرح شد بدین مفهوم که زمانی که سرمایه گذاران یک شرکت خصوصی تمامی سهام یک شرکت دولتی را خریداری می کنند، شرکت به یک شرکت سهامی عام تبدیل می شود و هنگامی که خرید کامل شود تبادل سهام از آن پس از طریق بازار سرمایه اتفاق خواهد افتاد.

اهداف خصوصی سازی

اهداف خصوصی سازی، کاهش حوزه فعالیت بخش دولت، انتقال مالکیت و کنترل اقتصادی، افزایش کارایی واحدهای اقتصادی، کاهش کسری بودجه و بدهی های ملی، تعدیل یارانه ها و اختلال قیمت ها، تعدیل مقررات، افزایش رقابت، گسترش بازار سرمایه، تامین منابع مصرف کنندگان، توزیع مناسب درآمدها و دستیابی به سرمایه تکنولوژی و منابع خارجی عنوان می شود و اولویت خصوصی سازی در هر دولتی با توجه به اهدافی که از خصوصی سازی انتظار می رود تعریف می شود.

تجربه جهانی خصوصی سازی

خصوصی سازی فرایندی بلند مدت است که باید با سیاست های رقابتی و مقررات دولتی موثر ارتقا یافته و تکمیل شود. تجربه نشان داده خصوصی سازی در کشورهای توسعه یافته بهتر اجرا شده است و اصلاحات ساختاری گسترده ای را شامل شده است و بررسی ها نشان می دهد آلمان موفق ترین کشور در اجرای خصوصی سازی بود.

تجربه خصوصی سازی در کشورهای زیادی قابل بررسی است برای مثال در کشورهایی نظیر چک و اسلواکی، مجارستان، رومانی، انگلیس، فرانسه، آلمان، شیلی، مکزیک و مالزی خصوصی سازی به خوبی مطرح و عملکرد مطلوبی داشت.

خصوصی سازی در جهان به سال های پس از جنگ جهانی اول باز می گردد و با شروع دهه های پایانی قرن بیستم روند خصوصی سازی به اوج خود رسید و کشورهای زیادی به این سمت و سو سوق پیدا کردند. بررسی خصوصی سازی در کشورهای مختلف نشان می دهد، در میان کشورهای جهان، فرایند واگذاری سهام شرکت های دولتی در آلمان موفق تر از سایرین بود هر چند که انگلستان را می توان پیش گام در فرایند خصوصی سازی عنوان کرد. این فرایند در راستای مقابله با شرکت های دولتی و انحصارات دولتی است چراکه بحثی با مضمون عدم کارایی شرکت های دولتی مطرح شده بود.

تکنولوژی، بهره وری و افزایش ثروت ملی

جهانبخش شکری
رئیس هیئت مدیره جهان فولاد غرب

امروزه که تکنولوژی به جای فیزیک نیروی انسانی با فکر و دانش آنان سر و کار دارد بجاست که در بخش فنی واحدهای تولیدی به خصوص واحدهای سالمند تغییرات اساسی داده و تکنولوژی مدرن را جایگزین نماییم. بدیهی است اولین اثر بهره‌مندی از ماشین آلات مدرن، کاهش ضایعات و هزینه های تولید، سرعت در ساخت و تولید محصول، افزایش بازدهی انرژی مصرفی، بهبود کیفیت محصولات و بهره وری بهینه است که جملگی عوامل تاثیر گذار در توان رقابتی واحد صنعتی هستند.

علاوه بر این امروزه در کلیه کشورها تأمین انواع انرژی هم از نظر هزینه و هم کمبود منابع تأمین در مقایسه با رشد و افزایش جمعیت انسانی بسیار مشکل ساز بوده و از معضلات و دغدغه های بشر است.

بدیهی است استفاده از تکنولوژی های جدید و با مصرف انرژی کمتر و بازدهی بالاتر نه تنها موجب افزایش بهره وری شده بلکه در حفظ سرمایه های ملی و انسانی و زیست محیطی نقش اساسی ایفا خواهد کرد.

از سوی دیگر هرگونه توسعه تکنولوژیک مستلزم افزایش مهارت کارکنان است. فناوری های جدید بر روی ساختار سازمانی، مهارت ها، روابط کارکنان و مشاغل تاثیر خواهد گذاشت.

لذا کلیه موارد فوق و سایر زمینه های مرتبط با آن ها می بایست مورد تجزیه و تحلیل دقیق قرار گرفته و اصلاحات یا تغییرات لازم جهت استفاده بهینه از آنها داده شود.

از دیدگاه انسانی و جامعه شناسی نیز تلاش بشر همواره در راستای ایجاد امکانات بهبود زندگی، بهره مندی از شرایط عادی، فرهنگی و اجتماعی بهتر و بیشتر بوده و برای رسیدن به آن تولید بیشتر و بهینه را هدف اساسی خود قرار داده است.

از طرفی تولید بیشتر و بهینه میسر نمی شود مگر ازطریق تولید بهره ور و افزایش بهره وری ضمن اینکه سبب افزایش کیفیت محصول شده و قیمت تمام شده آن را کاهش می دهد، بازدهی سرمایه را نیز افزایش داده و توان پرداخت دستمزدهای بالا برای شرکت ها را فراهم می سازد که این هر دو از عـــــوامل اصلی ایجاد ثروت ملی محسوب می شوند.

بنابراین می‌توان گفت که افزایش بهره وری از راه استفاده از تکنولوژی‌های به روز دنیا بهترین ابزار برای افزایش بهبود سطح زندگی مردم و ایجاد ثروت ملی است. از دیدگاه سیستمی با گسترش این تفکر در سطح منابع اقتصادی جامعه می توان نتیجه گرفت که افزایش بهـــره‌وری شرکت ها موجب افزایش بهره وری ملی شده و آن نیز به بالارفتن قدرت خرید مردم، رونق اقتصادی، افزایش درآمد ملی، کاهش تورم و همچنین افزایش اشتغـــال در درازمدت منجر خواهد شد.

سرعت رشد صنایع بویژه صنعت فولاد و توسعه آن در دهه‌های اخیر و نیز چشم‌انداز رشد اقتصادی مطلوب کشور در سال‌های آتی حاکی از آن است که کشورمان برای تحقق یک اقتصاد صنعتی و مدرن تلاش می کند. توجه به تولید و بهره ور بودن آن می‌تواند ضمن سرعت بخشیدن به رشد و توسعه صنعتی آن را در مسیری صحیح و اصولی هدایت کند.

از این رو به آشنایی شرکت‌ها با مفاهیم بهره‌وری و راهکارهای افزایش آن تأکید می شود. بنابراین می توان گفت درجه توسعه یافتگی صنایع به میزان قابل توجهی به بهره‌گیری مطلوب و بهینه از منابع و امکانات تولید و تکنولوژی-های جدید بستگی دارد.

استقرار یک سیستم بهره‌ور مستلزم ایجاد مدیریتی مستقل در سازمان با همین نام و به منظور ایجاد تعادل و یافتن نقاط تلاقی میان مدیریت عملیاتی و مدیریت استراتژیک می‌باشد. مدیریت عملیاتی ناظر بر «کارایی» و مدیریت استراتژیک کنترل کنندهٔ «اثربخشی» فعالیت‌ها و عملکردهای سازمان می‌باشند.

اما استمرار سیستم بهره‌ور نیازمند تلاش‌های بسیار از جمله اقداماتی به شرح ذیل می‌باشد:

۱. تلاش و حمایت مستمر و همه جانبه مدیران به خصوص مدیران رده بالای سازمان از اجرای برنامه‌های مدون و مصوب در این زمینه.

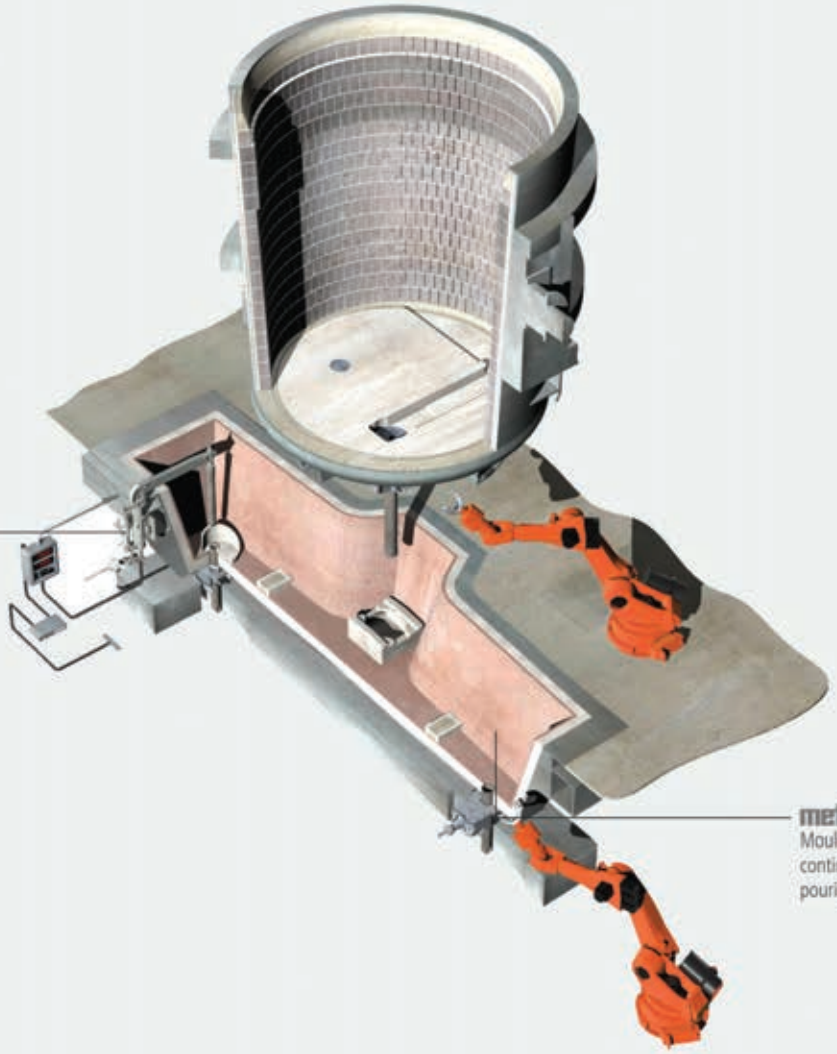
۲. تلاش کلیه کارکنان در خصوص ارتقاء سطح بهره‌وری در سازمان که این امر مستلزم ایجاد انگیزه است.

۳. اصلاحات لازم در ساختار سازمانی و اعمال مدیریتی کارا در منابع انسانی

۴. ارتقاء تکنولوژی موجود از طریق بهینه‌سازی ماشین آلات و یا در صورت نیاز جایگزینی آنها با ماشین آلات و تکنولوژی های جدید.

آخرین حرف گفتنی این است که کلیه واحدهای انتفاعی و به خصوص تولیدی از افزایش بی رویه نیروی انسانی اجتناب نمایند زیرا حضور کارکنان زائد موجب ناکارآمدی بخشی از نیروی شاغل شده و انگیزه را حتی در کارکنان پرتلاش و متعهد کاهش می دهد و در نتیجه علاوه بر نیروی مازاد استخدام شده بخشی از نیروی شاغل در حال کار هم ترجیح می دهند از به خدمت گیری تمامی ظرفیت خود اجتناب نمایند.

Solutions through Technology



You can't create experience. You must undergo it.

VESUVIUS
www.vesuvius.com

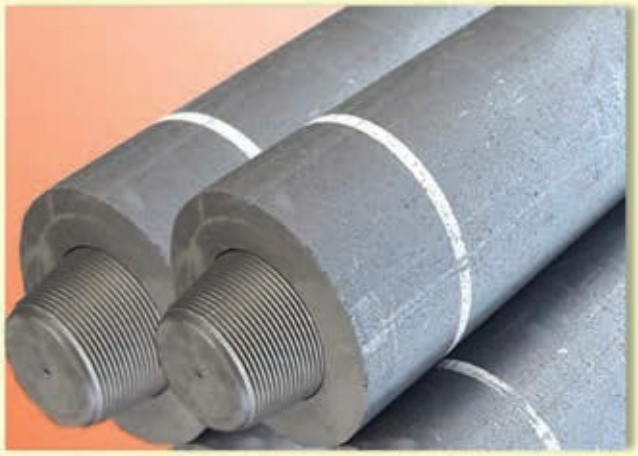
Vesuvius Corporation SA
Salita delle Ginestre 10, 6900
Lugano Cassarate Switzerland
Email: Luis.bottini@vesuvius.com
Tel: +41 91 9724572
Fax: +41 91 9712638
Email: Kivanc.Sircan@vesuvius.com

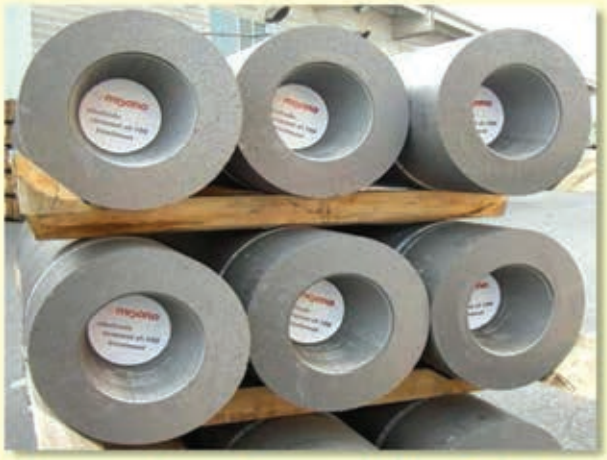
تهران: خیابان میرداماد، پلاک ۲۱۷
کدپستی : ۱۹۱۹۶۱۴۶۸۹
تلفن : ۲۲۲۲۵۶۶۴ فکس: ۲۲۲۷۹۳۳۳
موبایل: ۰۹۱۲ ۱۱۶ ۸۶۳۶ پارسا
پست الکترونیکی : Info@zaribco.com

MISANO MIDDLE EAST

انواع **الکترود گرافیتی** برای کوره **LF, EAF** و آجرهای نسوز برای فولاد سازی

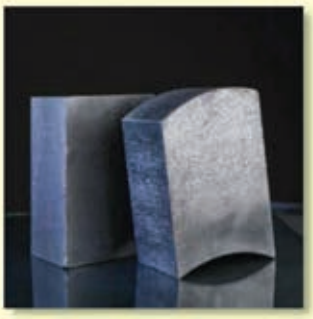
Supply of a unique Anti-Oxidation Treated GRAPHITE ELECTRODES
Grade HP and UHP for LF and EAF Furnaces
Sizes Φ200mm up to Φ700mm





We produce also all kind of standard and special shapes of ***refractory bricks for EAF, LF, ingot casting and special shaped refractory for tundish applications.*** Not only our company shall supply its customers with products herein but it also provides for them full services, including design, drawings and assistance during assembling of the bricks.

We supply top quality Graphite Electrode all over the world and have improved a unique ***anti-oxidation treatment which reduce the electrode consumption rate***, considerably.



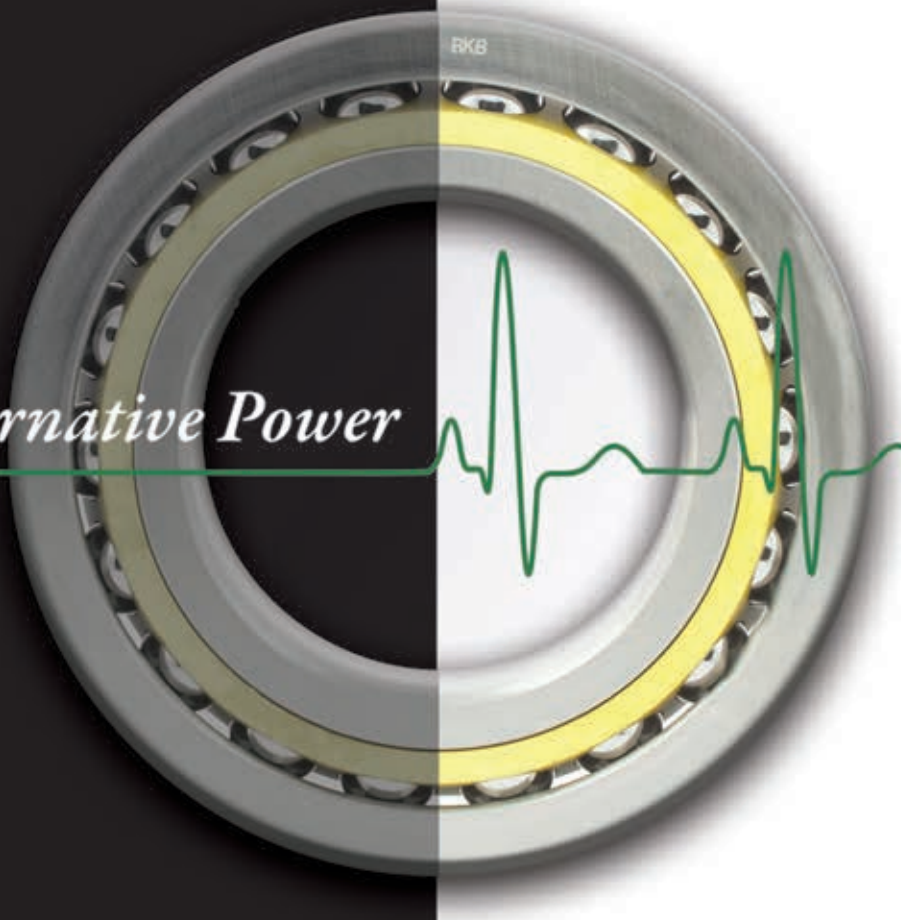
Misano Group guarantees excellent quality performance along with a high durability.

MISANO GROUP

Misano Group S.p.A Via Fornace,
20040 Misano Gera D'adda (BG) -Italy
Tel: +39 (0363) 8494111
Fax: +39 (0363) 848295
www.misanogroup.com

دفتر هماهنگی تهران:
خیابان گاندی - پلاک ۵۲ - طبقه ۳ - واحد ۶۱
تلفن: ۰۲۱-۸۸۷۹۵۴۹۷ فاکس: ۰۲۱-۸۸۸۸۴۹۶۳
Email: misanogroup@gmail.com

RKB
BEARING INDUSTRIES



The Alternative Power

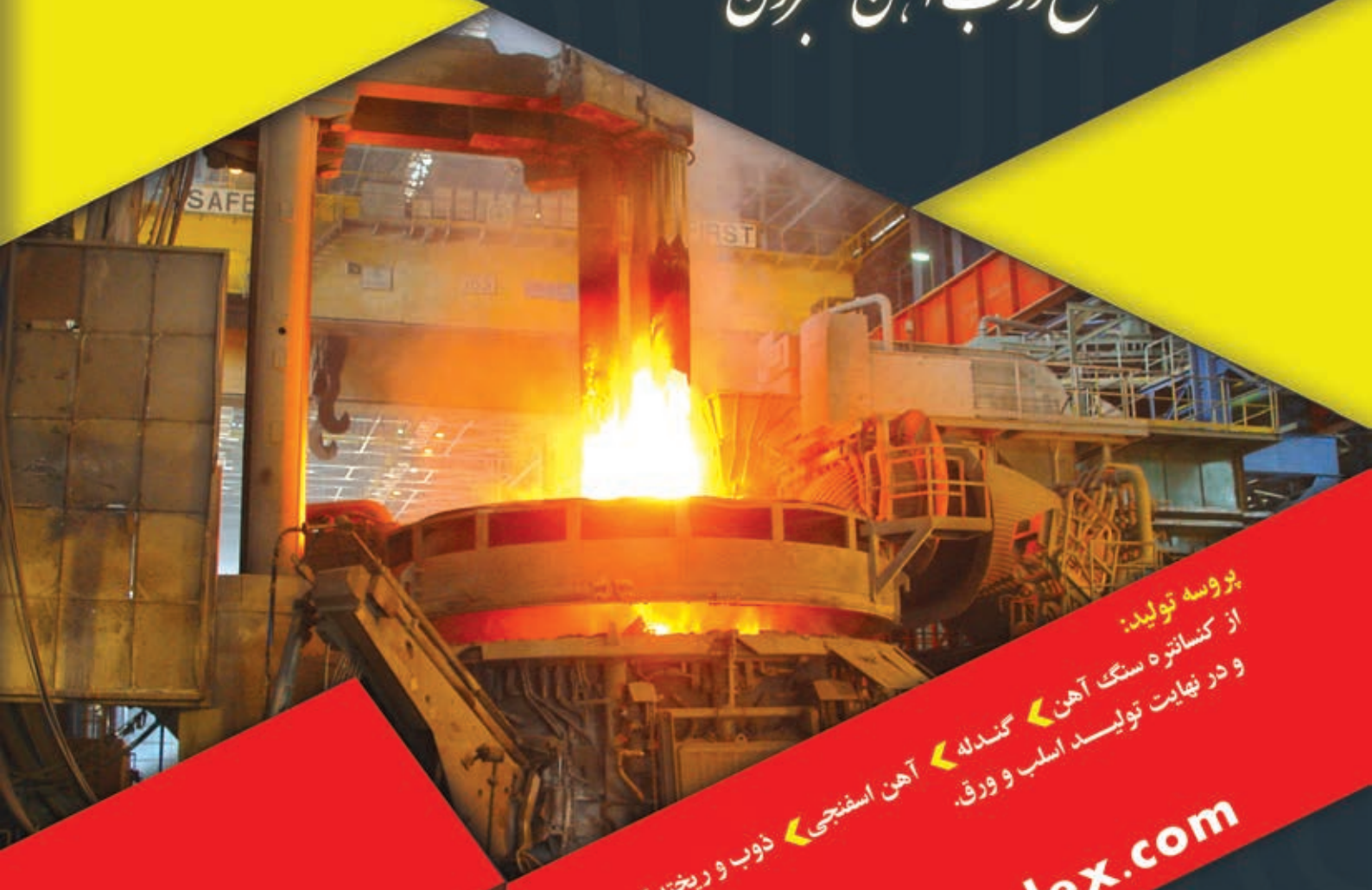
دفتر رسمی بیرینگ های صنعتی RKB سوئیس در ایران
www.iranrkbbearing.com
آدرس: میدان آرژانتین،خیابان ۲۱ وزرا،پلاک ۴،طبقه ۲،واحد ۶
تلفن: ۸۸۷۱۴۴۱۵ ۸۸۷۱۴۴۱۷ ۸۸۷۱۴۵۲۵ ۰۲۱۸۸۷۱۴۵۷۴

شرکت ذوب آهن گمبرون بندرعباس در حال انعقاد قراردادها و گشایش ال سی می باشد.

فاز اول ۱/۵ میلیون تن اسلب و ورق
توانایی افزایش تا ۵ میلیون تن اسلب و ورق

GAMBRON

مجتمع ذوب آهن گمبرون



پروسه تولید:
از کنسانتره سنگ آهن ❯ گندله ❯ آهن اسفنجی ❯ ذوب و ریخته گری
و در نهایت تولید اسلب و ورق.

www.gambroncomplex.com

مدیرعامل: حسن مصیب زاده
آدرس دفتر مرکزی: تهران، میدان آرژانتین،
ابتدای بلوار بیهقی، پلاک ۲۲
۸۹۴۱ (۰۲۱) و ۸۸۷۳۶۹۴۱ (۰۲۱)
۸۸۷۳۶۹۴۰ (۰۲۱)
info@gambroncomplex.com

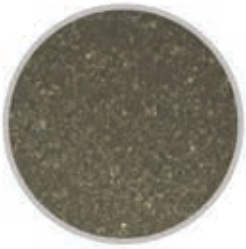
PATRON GROUP

گروه دانش بنیان پاترون (دارای گواهی نامه نانو مقیاس در تولید جرم نسوز)
تولیدکننده مواد مصرفی و نسوزهای صنعت فولاد

محصولات تولیدی

پاتروکست
(انواع جرم های نسوز
متوسط، کم و بدون سیمان)

گرین پات
(ملات کرومیتی و سفید)



N.F.PAT
(ماسه مجرای نازل)

پاترکس
(پودر پوشاننده سطح مذاب
در پاتیل و تاندیش)

کستینگ پات
(پودر ریخته گری)

اقلام مصرفی فولاد سازی

نسوزهای پاتیل و تاندیش

تیوب مسی

سیستم اسلاید گیت

لوله لنس

ماسه الوینی EBT

دیگر محصولات تولیدی

پات بلاک
(ول بلوک پاتیل و
پروس پلاگ)

مولی پات
(روانکار صفحات
اسلاید گیت)

اینگوپات
(پودر قالب اینگات)

الکوپات
(پوشش الکترود گرافیتی
جهت کاهش ضریب مصرف)

دلتاپات
(دلتای کوره قوس
الکتریکی با جرم نانو باند)

PATRON GROUP
www.patron.group
info@patron.group

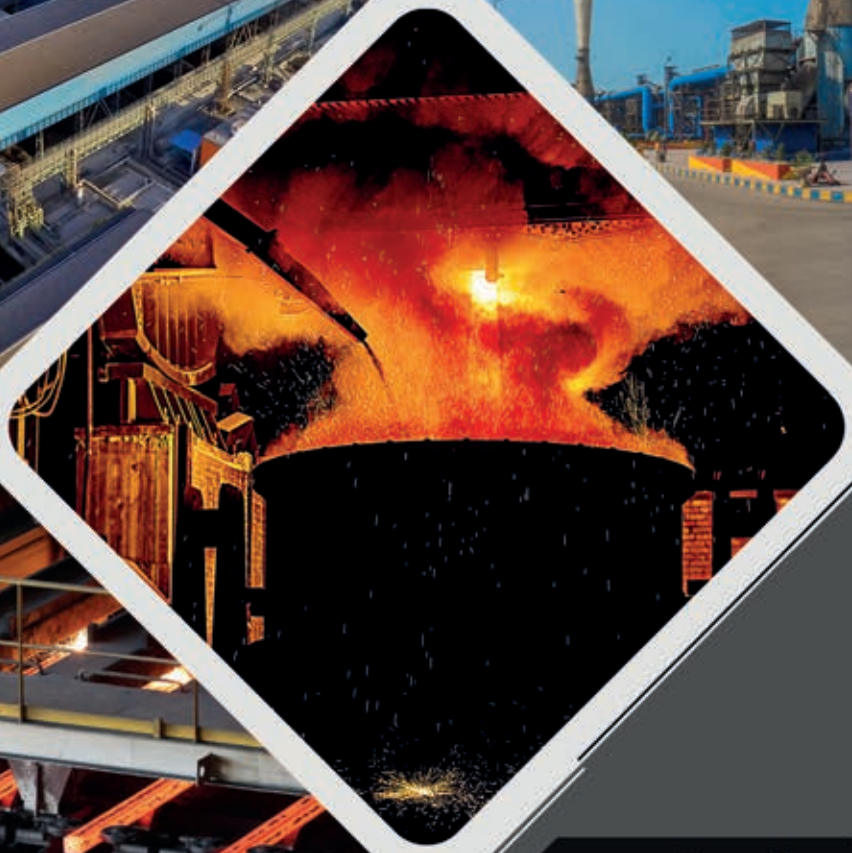
آدرس دفتر: تهران، خیابان شیراز، خیابان اتحاد، پلاک ۴۸، طبقه ۱
آدرس کارخانه: یزد، شهرک صنعتی یزد، ۲۴ متری دهم، بوستان ۳۱
تلفن: ۰۲۱ ۸۸۲۱۰۸۹۰

شرکت فولاد کاوه جنوب کیش

SKS

South Kaveh Steel Co.

فولاد کاوه جنوب کیش



حضور در جمع

سه تولید کننده

برتر فولاد

تهران: خیابان کریم خان زند ، جنب پارک بهجت آباد، خیابان گلابی ، ساختمان علوی ، پلاک ۱۲ ، طبقه ۲

تلفن : ۳-۸۸۹۳۱۴۵۲ دورنگار: ۸۸۹۱۶۵۴۴ صندوق پستی ۱۶۸۳-۱۴۱۵۵

بندرعباس: کیلومتر ۱۳ بزرگراه شهید رجائی، منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس

تلفن ۰۷۶-۳۳۵۳۰۲۸۰ دورنگار: ۰۷۶-۳۳۵۳۰۳۳۸ کدپستی: ۷۹۱۷۱ ۷۵۸۷۶

www.sksco.ir

مهم ترین چالش ها و فرصت های زنجیره فولاد ایران

دکتر محمود اسلامیان
رئیس هیئت مدیره انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران

ایران با دارا بودن مزیت های خاص جزو کشورهایی قرار دارد که دارای موقعیت و شرایط ممتازی در تولید فولاد است. یکی از مزیت های تولید فولاد در ایران وجود بیش از ۳,۱ میلیارد تن ذخایر قطعی سنگ آهن از مجموع ۱۷۰ میلیارد تن ذخایر کشف شده در جهان است به گونه ای که این حجم از ذخایر سبب شده ایران حدود ۱,۵ درصد از کل ذخائر جهان را دارا باشد. دیگر مزیت تولید فولاد در ایران، منابع غنی گاز طبیعی با ظرفیت بیش از ۳۴ تریلیون متر مکعب ذخیره کشف شده از مجموع ۱۸۸ تریلیون متر مکعب گاز طبیعی جهان و دسترسی به آب های آزاد، نیروی انسانی جوان، انواع تکنولوژی های فولادسازی و نیروهای مجرب می باشد.

ظرفیت تولید زنجیره فولاد شامل کنسانتره، گندله، آهن اسفنجی، فولاد میانی و مقاطع فولادی تا پایان سال ۹۵ به ترتیب ۴۴ میلیون تن، ۳۳,۶ میلیون تن، ۲۴,۴ میلیون تن، ۳۰ میلیون تن و ۴۶,۶ میلیون تن بوده است. با توجه به طرح های به بهره برداری رسیده و طرح های در شرف بهره برداری این ظرفیت تا پایان امسال به ۴۸ میلیون تن در بخش کنسانتره، ۴۷,۳ میلیون تن در گندله، ۳۱ میلیون تن در آهن اسفنجی، ۳۲,۵ میلیون تن فولاد میانی و ۵۰ میلیون تن در مقاطع فولادی خواهد رسید.

چالش اکتشاف و استخراج سنگ آهن

بر اساس مطالعات طرح جامع فولاد، گلوگاه اصلی زنجیره فولاد کشور در افق ۱۴۰۴ سنگ آهن است. کسری حلقه های زنجیره فولاد در افق ۱۴۰۴ به ترتیب ۲۴ میلیون تن سنگ آهن، ۱۳,۷ میلیون تن در کنسانتره، ۲,۵ میلیون تن گندله و ۷,۱۵ میلیون تن در آهن اسفنجی است. به عبارت دیگر با توجه به حجم ذخیره قابل استخراج فعلی معادن براساس اکتشافات انجام شده تا به امروز، در صورت تحقق ظرفیت تولید پیش بینی شده در چشم انداز صنعت فولاد، طی کمتر از ۱۰ سال کشور ناگزیر به تامین سنگ آهن از طریق بازارهای بین المللی خواهد شد.

البته عملکرد دولت در کشف ذخایر جدید سنگ آهن مثبت بوده اما نیاز است که با اختصاص منابع بیشتر و همت ملی و جدیت بیشتر عمل شود. در چهار سال دولت یازدهم ۴۰۰ میلیون تن ذخیره قطعی به ذخایر سنگ آهن کشور اضافه شده و از ۲,۷ میلیارد تن به ۳,۱ میلیارد تن رسیده در حالی که کل ذخایر زمین شناسی سنگ آهن کشور حدود ۵ میلیارد تن برآورد می شود.

چند نکته در حوزه اکتشاف و استخراج ذخایر معدنی قابل توجه است. نخست آنکه منابع لازم برای جبران عقب ماندگی حوزه اکتشاف و استخراج در زنجیره فولاد ایران حدود یک میلیارد یورو برآورد گردیده است. تامین این منابع نیازمند عزم ملی، مشارکت بخش خصوصی و سازمان هایی مانند نظام مهندسی معدن در کنار ایمیدرو و سازمان زمین شناسی و اکتشافات معدنی کشور و جذب سرمایه گذاری خارجی می باشد. دوم آنکه علاوه بر گلوگاه اکتشاف، استخراج سنگ آهن نیز از حوزه هایی است که باید مورد توجه اساسی قرار گیرد. حجم زیادی از ذخایر قطعی سنگ آهن کشور در اعماق بیش از ۵۰ متر قرار دارند و حتی عمق برخی از این ذخایر به ۳۰۰ تا ۴۰۰ متر نیز می رسد.

انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران چند راهکار را برای حل این چالش پیشنهاد داده است. یکی از آنها تدوین و اجرای مدل جذب سرمایه گذاری خارجی توسط ایمیدرو از طریق مشارکت بخش خصوصی در اکتشاف و استخراج سنگ آهن است چرا که تامین منابع

	کنسانتره	گندله	آهن اسفنجی	فولاد میانی	مقاطع فولادی
ظرفیت در پایان سال ۹۵	۴۴	۳۳,۶	۲۴,۴	۳۰	۴۶,۶
تولید در سال ۹۵	۳۱,۳	۲۵,۶	۱۸,۳	۱۸,۴	۱۸,۱
مجموع ظرفیت تا پایان سال ۹۶	۴۸	۴۷,۳	۳۱	۳۲,۵	۵۰
پیش بینی تولید تا پایان سال ۹۶	۳۶,۹	۳۰,۷	۲۱,۹	۲۱,۵	۱۹,۵
مجموع ظرفیت تاپایان سال ۹۷	۶۲,۶	۵۶,۶	۳۸,۶	۳۹,۱	۵۹,۱
ظرفیت مصوب تا افق ۱۴۰۴	۸۱	۸۱	۵۶	۵۵	
درصد تحقق اهداف مصوب تا پایان سال ۹۷	۷۷	۷۰	۶۹	۷۱	

جدول شماره ۱- ظرفیت فعلی و آتی حلقه های زنجیره فولاد ایران

عظیم مورد نیاز اکتشاف و استخراج نیازمند سرمایه گذاری خارجی است و سرمایه گذاران خارجی نیز به واسطه بخش خصوصی امکان جذب و مشارکت خواهند یافت. اعطای امتیاز پهنه‌های در حال اکتشاف که به بیش از ۲۵۰ هزار کیلومترمربع می رسد، به فولادسازان بزرگ داخلی و سرمایه گذاری مشترک با معدن داران و تولیدکنندگان فولاد در کشورهای همسایه به ویژه افغانستان از دیگر راهکارهای و پیشنهاداتی است که انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران برای رفع گلوگاه اکتشاف و استخراج سنگ آهن ارائه کرده است.

چالش پراکندگی و ظرفیت های غیر اقتصادی واحدهای تولیدی

یک چالش مهم دیگر در زنجیره فولاد کشور که به واسطه فقدان نقشه راه و بی نظمی های ناشی از تصمیمات غلط مدیریتی در دولت های گذشته به وجود آمده، تعداد زیادی واحدهای پراکنده، با ظرفیت پایین و البته جانمایی نامناسب است و این در حالی است که در دنیا، واحدهای زیر ۵ میلیون تن آن هم با دار بودن چرخه کامل تولید فولاد را اقتصادی نمی دانند و حتی در چین شرکت های ۱۰۰ میلیون تنی با هم ادغام می شوند. نبود نقشه راه و عدم هدایت صحیح سرمایه گذاران در کشور موجب شده که بیش از ۸۰ درصد واحدهای نوردی و بیش از ۷۵ درصد واحدهای ذوب فولاد کشور ظرفیت تولید زیر ۵۰۰ هزار تن دارند! علاوه بر این، پراکندگی واحدهای تولیدی در سراسر کشور نیز مزید بر علت شده است که بهای تمام شده تولید در صنعت فولاد کشور بالا باشد و واحدهای تولیدی در شرایط رکودی فعلی فقط نیمی از ظرفیت خود را پوشش دهند. در این خصوص پیشنهاد می شود مشوق های موثر برای ادغام های افقی و عمودی (تولیدکنندگان فولاد و محصولات فولادی با یکدیگر یا فولادسازان و معادن با یکدیگر) در نظر گرفته شود تا شاهد صرفه جویی نسبت به مقیاس و کاهش بهای تمام شده در واحدهای تولیدی و جلوگیری از تعطیلی و ورشکستگی واحدهای کوچک باشیم.

فرصت توسعه صادرات فولاد ایران

در خصوص توسعه صادرات فولاد کشور باید توجه داشت که این توسعه بایستی بر مبنای سبد بهینه صادراتی صورت پذیرد. مزیت های نسبی ایران در دسترسی به گاز طبیعی و وجود ذخایر عظیم سنگ آهن در کنار تقاضای منطقه و همچنین روند صادرات زنجیره فولاد ایران در ۵ سال گذشته نشان دهنده این است که مزیت صادراتی صنعت فولاد کشور در بخش هایی که انرژی بری بیشتر یا مصرف گاز بالاتری دارند، مانند آهن اسفنجی بیشتر است. بر اساس مطالعات بین المللی و همچنین طرح جامع فولاد کشور، علاوه بر آهن اسفنجی، صادرات فولاد میانی و محصولات تخت از مزیت و تقاضای بیشتری نسبت به محصولات طویل برخوردار است. همچنین فاصله قیمتی ۷۰ دلاری فعلی پیش آمده بین فولاد ایران و نرخ های جهانی، حاکی از یک فرصت تاریخی برای توسعه صادرات فولاد کشور است که لازم است با ارائه مشوق های صادراتی و حمایت از صادرکنندگان فولاد، از این فرصت استفاده حداکثری کرد.

جدول شماره ۳- ترکیب سبد بهینه صادراتی فولاد ایران در افق ۱۴۰۴

محصول	سهم از سبد صادرتی افق ۱۴۰۴
فولاد خام	۱۵-۲۰٪
محصولات طولی	۱۰-۱۵٪
محصولات تخت	۲۵-۳۰٪
آهن اسفنجی	۳۵-۵۰٪

در تعیین سبد بهینه صادراتی فولاد کشور، مطالعات انجمن تولیدکنندگان فولاد نشان می دهد که بر اساس تقاضای کشورهای منطقه و مزیت های نسبی ایران در دسترسی به گاز و سنگ آهن و مازاد گندله در منطقه و همچنین حجم قابل توجه ذخایر سنگ آهن در کشور افغانستان، بیشترین سهم از سبد صادراتی زنجیره فولاد کشور در افق ۱۴۰۴ متعلق به آهن اسفنجی خواهد بود.

نام محصول	زیر ۵۰۰ هزارتن	۵۰۰ هزار تا ۱ میلیون تن	۱ تا ۲ میلیون تن	۲ تا ۵ میلیون تن	بالای ۵ میلیون تن	مجموع
محصولات طویل	۱۱۷	۱۵	۶	۲	۰	۱۴۰
	٪۸۳,۶	٪۱۰,۷	٪۴,۳	٪۱,۴	۰	٪۱۰۰
محصولات تخت	۱۲	۳	۲	۲	۱	۲۰
	٪۶۰	٪۱۵	٪۱۰	٪۱۰	٪۵	٪۱۰۰
فولاد میانی	۵۳	۸	۵	۲	۱	۶۹
	٪۷۶,۸	٪۱۱,۶	٪۷,۲	٪۲,۹	٪۱,۴	٪۱۰۰
آهن اسفنجی	۱	۷	۶	۱	۱	۱۶
	٪۶,۳	٪۴۳,۸	٪۳۷,۵	٪۶,۳	٪۶,۳	٪۱۰۰

جدول شماره ۲- ترکیب ظرفیتی واحدهای زنجیره فولاد کشور (از آهن اسفنجی تا محصول نهایی)

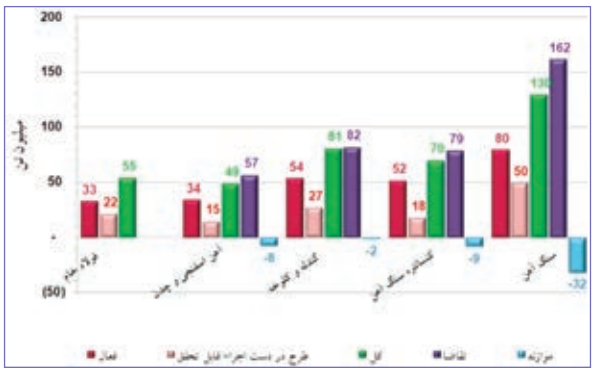
اختصاصی چیلان

گزارش پایش سال ۱۳۹۶ مطالعات طرح جامع فولاد کشور

مهران محجوب نژاد
معاون برنامه ریزی شرکت مهندسی بین المللی فولاد تکنیک- مشاور طرح جامع فولاد کشور

نظر به عدم توازن زنجیره فولاد و همچنین به منظور سیاستگذاری و برنامه ریزی یکپارچه در توسعه صنعت فولاد کشور و دستیابی به هدف سند چشم انداز افق ۱۴۰۴ مطالعات طرح جامع فولاد کشور با محوریت سازمان ایمیدرو و شرکت ملی فولاد ایران توسط شرکت مهندسی بین المللی فولادتکنیک در سال ۱۳۹۳ تدوین گردید. درحال حاضر سه سال متوالی است که طرح جامع فولاد با رصد مولفه های موجود مورد پایش قرار گرفته و ارزیابی های لازم به عمل می آید. گزارش حاضر خلاصه ای از عملکرد پایش طرح جامع فولاد کشور در سال ۱۳۹۶ می باشد.

موازنه زنجیره فولاد در افق ۱۴۰۴ با احتساب وضعیت واحدهای فعال و ظرفیت سازی زنجیره فولاد در سال ۹۶ براساس نمودار شماره۱ می باشد.

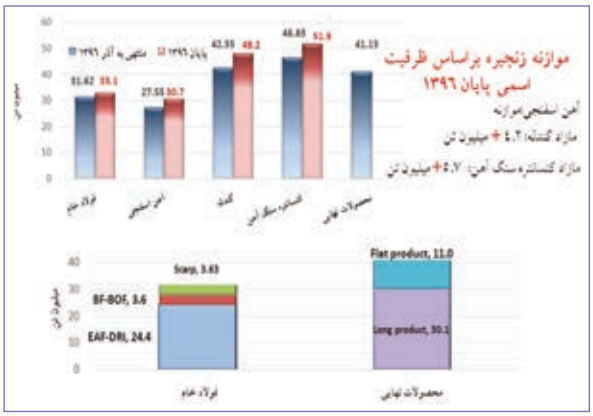


نمودار شماره ۱- موازنه زنجیره فولاد در افق ۱۴۰۴

همانگونه که در نمودار شماره ۱ مشاهده می شود کسری توازن زنجیره در بخش آهن اسفنجی و کنسانتره به ترتیب با ۸ و ۹ میلیون تن وجود دارد و در حلقه تامین سنگ آهن نیز به مقدار قابل توجه ۳۲ میلیون تن سنگ آهن جهت رسیدن به ظرفیت تولید ۵۵ میلیون تن فولاد نیاز خواهد بود.

نمودار شماره ۲ موازنه براساس ظرفیت اسمی زنجیره فولاد تا پایان سال ۹۶ می باشد. ملاحظه می شود که درصورت محاسبه بالانس زنجیره براساس ظرفیت کامل در انتهای سال در بخش کنسانتره و گندله مازاد ظرفیت خواهیم داشت.

نکته قابل تامل این است که در بخش تولید فولاد خام معادل ۳/۶ میلیون تن ظرفیت واحدهای فعال مربوط به واحدهای با ذوب آهن قراضه می باشد که در شرایط موجود حداکثر ۵۰ درصد از ظرفیت خود تولید خواهند داشت و در بخش محصولات نوردی نیز تا انتهای سال ۹۶ پیش بینی می گردد که ۴۰ درصد از ظرفیت اسمی واحدهای نورد محقق گردد. پراکندگی موقعیت مکانی این واحدها، ظرفیت های پایین غیر اقتصادی، جابه جایی فراوان مواد، مسائل انرژی و نرخ پایین تولید نسبت به ظرفیت باعث پایین بودن بهره وری این واحدها شده است.

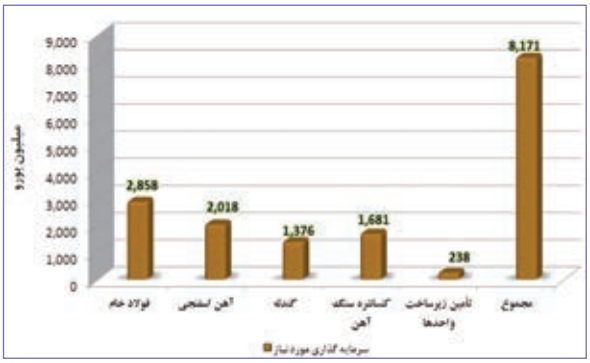


نمودار شماره۲- موازنه زنجیره فولاد در سال ۱۳۹۶

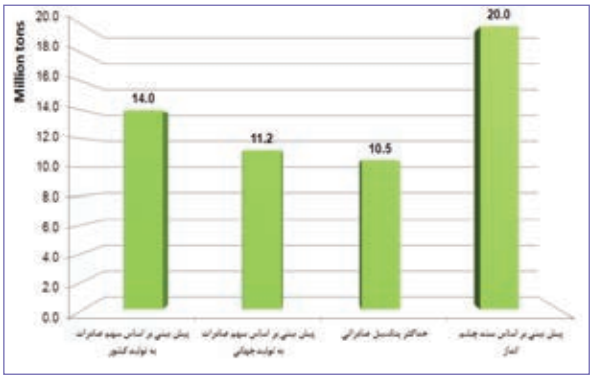
نمودار شماره ۳ مقایسه تولید ۹ ماهه زنجیره فولاد در سال ۱۳۹۵ و ۱۳۹۶ می باشد که نشان از رشد در کلیه حلقه های زنجیره فولاد دارد.

نمودار شماره ۳- مقایسه تولید ۹ ماهه زنجیره فولاد در سال ۱۳۹۵ و ۱۳۹۶

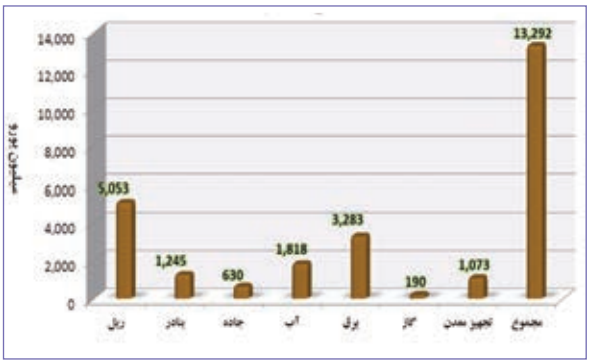
در نمودارهای شماره ۴ و ۵ سرمایه گذاری مورد نیاز برای تکمیل واحدهای زنجیره فولاد و زیرساخت های مورد نیاز در افق ۱۴۰۴ ملاحظه می شود.



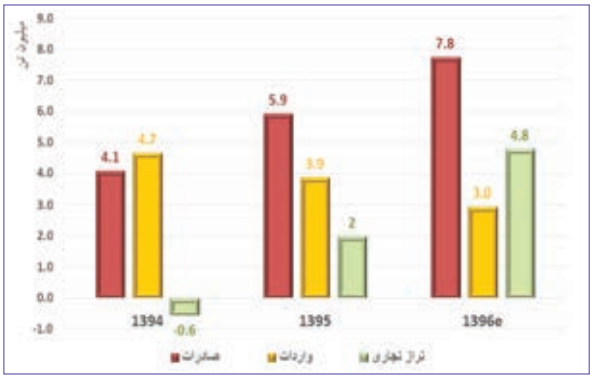
نمودار شماره ۴- سرمایه گذاری مورد نیاز برای تکمیل توازن در زنجیره فولاد



نمودار شماره۶- پیش بینی حجم صادرات فولاد ایران در افق ۱۴۰۴



نمودار شماره ۵ - سرمایه گذاری مورد نیاز برای تامین زیرساخت های زنجیره فولاد



نمودار شماره۷- تراز تجاری فولاد ایران در ۳ سال گذشته

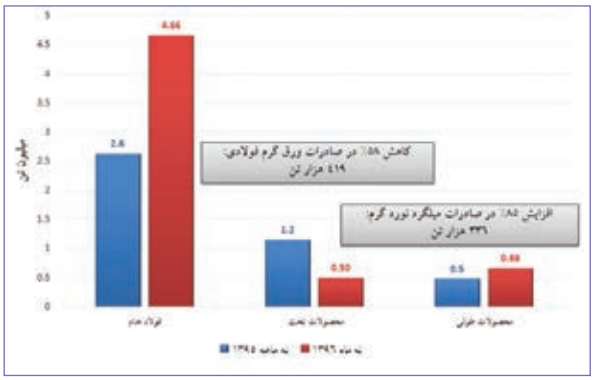
لازم به ذکر است در بخش سرمایه گذاری مورد نیاز جهت تکمیل واحدهای زنجیره فولاد (نمودارشماره۴) تامین منابع مالی از طریق جذب تسهیلات بانکی، فاینانس و بهره گیری از تسهیلات صندوق توسعه خواهد بود.

تامین منابع مالی درخصوص سرمایه گذاری مورد نیاز برای تکمیل زیرساخت های زنجیره فولاد (نمودارشماره۵)یکی از چالش های اصلی طرح جامع فولاد می باشد که نیاز به تعامل با وزارتخانه های ذیربط را دارد و در این راستا ستاد زنجیره فولاد اقدامات مورد نیاز را در برنامه قرار داده است.

نمودار شماره ۶ مربوط به پیش بینی حجم صادرات فولاد و محصولات فولادی ایران در افق ۱۴۰۴ می باشد که در گزینه های مختلف مقایسه شده است و گزینه منتخب پیش بینی براساس سهم صادرات به تولید کشور به میزان ۱۴ میلیون تن با توجه به تجارب روند گذشته خواهد بود.

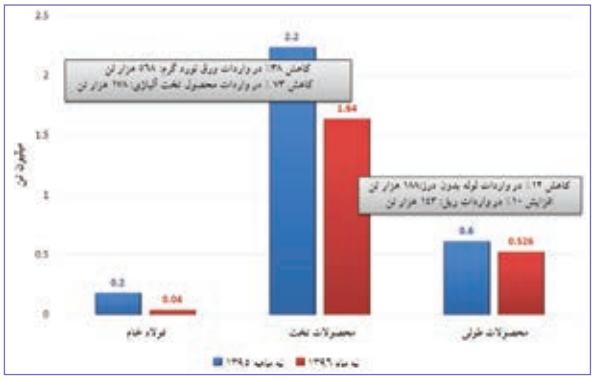
نمودار شماره ۷ مربوط به تجارت فولاد خام و محصولات فولادی در سه سال گذشته می باشد که با توجه به رشد قابل توجه طی سالیان گذشته، تراز تجاری مثبت ۴/۸ میلیون تن در پایان سال ۱۳۹۶ برآورد شده است.

نمودارهای شماره ۸ و ۹ مربوط به میزان واردات و صادرات فولاد خام و محصولات فولادی در نه ماهه اول سال ۱۳۹۶ می باشد و سهم افزایش صادرات فولاد خام و کاهش صادرات محصولات تخت نسبت به سال قبل قابل توجه می باشد.

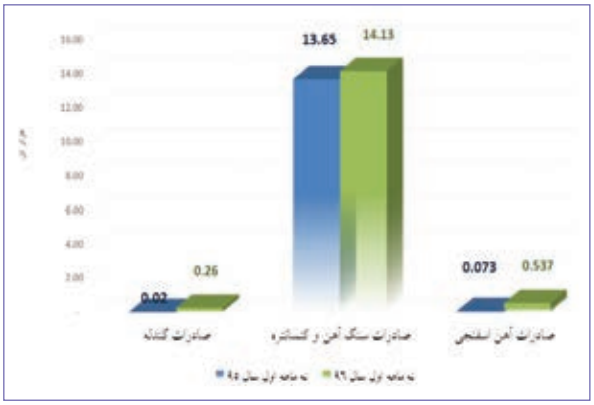


نمودارشماره۸-مقایسه صادرات فولاد ایران در ۹ ماهه ۹۶ نسبت به مدت مشابه سال گذشته

نمودار شماره ۱۰ مربوط به تجارت محصولات صنایع معدنی می باشد که افزایش سهم قابل توجه صادرات در بخش کنسانتره سنگ آهن، گندله و آهن اسفنجی در سال ۱۳۹۶ وجود دارد.



نمودار شماره ۹-مقایسه واردات فولاد ایران در ۹ ماهه ۹۶ نسبت به مدت مشابه سال گذشته



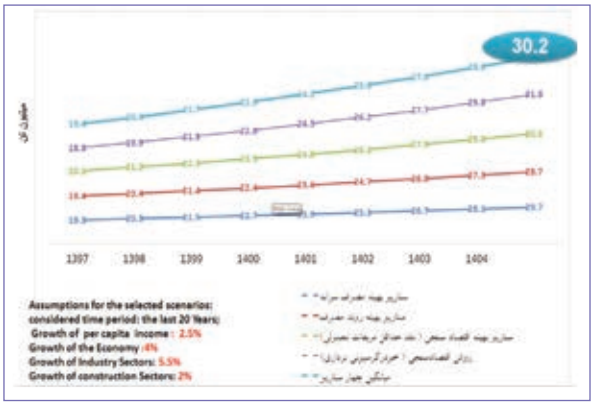
نمودار شماره ۱۰- مقایسه صادرات حلقه های بالادستی زنجیره فولاد ایران در ۹ ماهه ۹۶ نسبت به مدت مشابه سال گذشته

نمودار شماره ۱۱ مربوطه پیش بینی مصرف فولاد تا افق ۱۴۰۴ می باشد که در سناریوهای مختلف محاسبه شده است و میانگین به دست آمده از چهار سناریو به میزان ۳۰/۲ میلیون تن خواهد بودکه البته با ادامه این روند در افق ۱۴۰۴ با لحاظ رشد جمعیت میزان مصرف سرانه فولاد حدود ۳۴۰کیلوگرم به ازای هر نفر خواهد بود درصورتی که این میزان درحال حاضر ۲۳۰ کیلوگرم است.

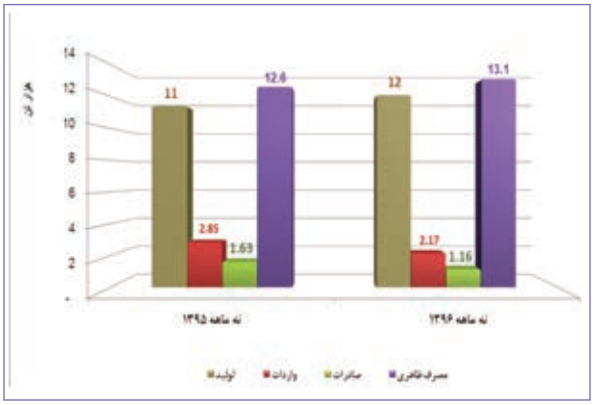
لازم به ذکر است با توجه به برآورد مصرف ۳۰ میلیون تن در افق ۱۴۰۴ جهت تحقق نیاز به تولید ۵۵ میلیون تن می بایست حدود ۲۰ تا ۲۵ میلیون تن صادرات داشته باشیم که یکی از مسائل طرح جامع بود و می بایست جهت تحقق اهداف در این بخش برنامه ریزی های منسجمی بعمل آید.

نمودار شماره ۱۲ وضعیت تولید، صادرات، واردات و مصرف ظاهری محصولات فولادی در نه ماهه سال ۹۶ در مقایسه با نه ماهه سال ۹۵ را نشان می دهد و ملاحظه می گردد باتوجه به مولفه های موجود رشد قابل توجهی در مصرف ظاهری وجود نداشته است.

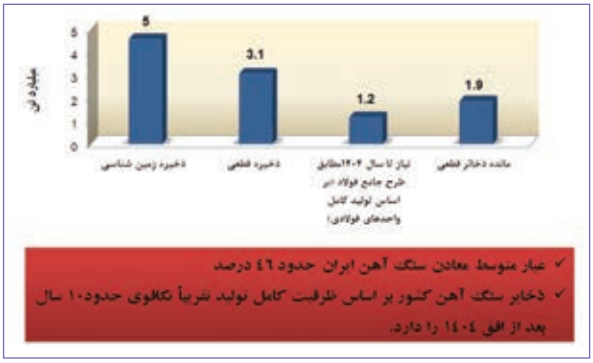
درخصوص تحلیل وضعیت ذخایر سنگ آهن کشور تا پایان سال ۱۴۰۴ در نمودار شماره ۱۳ مشاهده می گردد درصورت تحقق ظرفیت کامل تولید ۵۵ میلیون تن فولاد خام میزان ذخایر حدود ۱۰ سال بعد از افق خواهد بود و همچنین عیار متوسط معادن موجود سنگ آهن از میزان حدود ۵۱ درصد در سال ۹۳ به میزان ۴۶ درصد در سال ۹۶ تنزل پیدا کرده است.



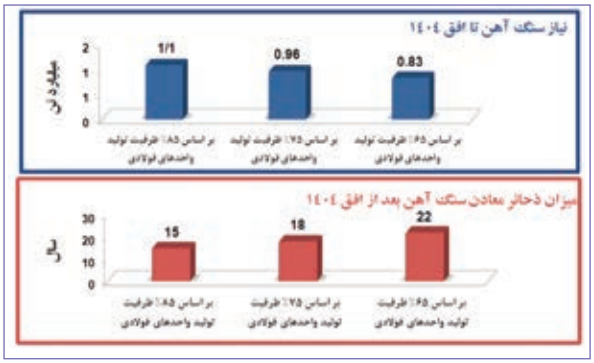
نمودار شماره ۱۱- پیش بینی مصرف فولاد ایران در افق ۱۴۰۴



نمودار شماره ۱۲- مقایسه تولید، صادرات، واردات و مصرف ظاهری فولاد ایران در ۹ ماهه ۹۶ نسبت به مدت مشابه سال گذشته

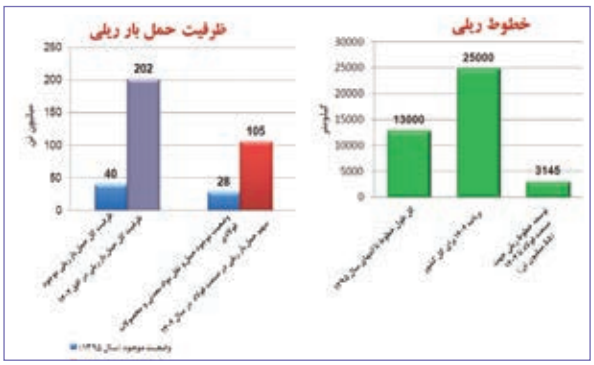


نمودار شماره۱۳-وضعیت ذخایر سنگ آهن ایران در سال ۹۶ و افق ۱۴۰۴



نمودار شماره۱۴- میزان نیاز و ذخایر سنگ آهن بر اساس نسبت تولید به ظرفیت

درخصوص زیرساخت های مورد نیاز توسعه فولاد در بخش حمل و نقل ریلی طبق نمودار شماره ۱۵ظرفیت جابه جایی و حمل بار از طریق ریل مشاهده می گردد و برآورد می شود با توجه به سیاست های موجود، حمل و نقل مواد معدنی و فولادی از طریق ریل می بایست در افق ۱۴۰۴حدود ۴ برابر گردد که رشد بسیار قابل توجهی خواهد بود که لازم است توسعه خطوط شبکه ریلی و سرمایه گذاری در این بخش افزایش قابل ملاحظه ای پیدا نماید همچنین جهت توسعه خطوط ریلی در بخش صنایع معدنی و فولادی به میزان ۳۱۴۵ کیلومتر احداث خط جدید و خط دوم برآورد می گردد.



نمودار شماره ۱۵- وضعیت موجود و افق ۱۴۰۴ حمل و نقل ریلی زنجیره فولاد

لازم است در راستای سرمایه گذاری های مورد نیاز در خصوص توسعه خطوط ریلی و ارتقاء بهره وری وضعیت موجود ناوگان نیز مدنظر قرار گیرد.

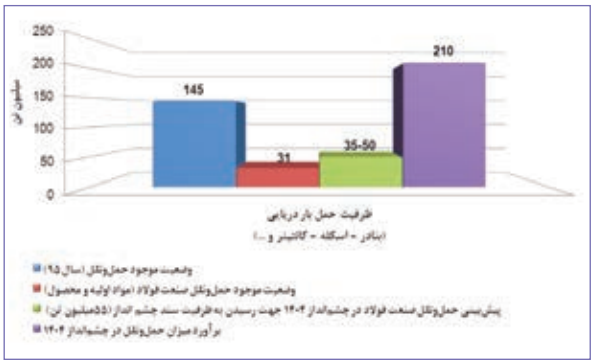
توسعه خطوط ریلی و سرمایه گذاری در این بخش با توجه به روند گذشته یکی از چالش های اصلی طرح جامع فولاد می باشد.

درخصوص حمل و نقل جاده ای نیز در افق ۱۴۰۴ افزایش قابل ملاحظه ای مدنظر نخواهد بود.

مطابق با نمودار شماره۱۶ وضعیت حمل و نقل دریایی و ظرفیت مورد نیاز جهت حمل بار در افق به میزان ۵۰-۳۵ میلیون تن در سال برآورد شده است که بخشی مربوط به صادرات محصولات نهایی، واردات کنسانتره سنگ آهن و بخشی نیز صادرات محصولات معدنی خواهد بود.

درصورت احداث دو پکیج تولید ۱۰ میلیون تنی فولاد در جنوب کشور و عدم حصول نتایج مثبت اکتشافات سنگ آهن و نیاز به واردات این ماده اولیه، ظرفیت مورد نیاز جهت توسعه بنادر افزایش بسیار قابل توجهی خواهد داشت.

همچنین جهت رقابتی بودن هزینه حمل و نقل دریایی نیاز به احداث اسکله با عمق آبخور ۲۴ متر می باشد که امکان پهلوگیری کشتی های ۳۰۰ هزار تنی فراهم گردد.



نمودار شماره۱۶- وضعیت فعلی و افق ۱۴۰۴ حمل و نقل کشور و صنعت فولاد

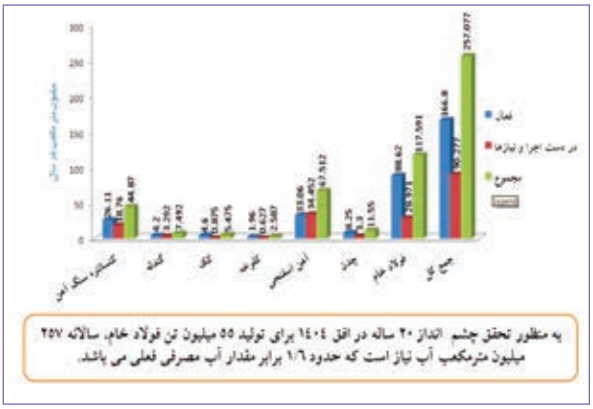
در نمودار شماره۱۷حجم آب مصرفی و مورد نیاز صنعت فولاد در ظرفیت کامل تولید در افق۱۴۰۴ مشخص می باشد.

لازم به ذکر است جهت تامین کسری آب، شیرین سازی و انتقال آب از خلیج فارس جهت استان های جنوبی و مرکزی شامل هرمزگان، یزد و کرمان در مراحل اجرا می باشد و همچنین شیرین سازی و انتقال آب از دریای عمان به استانهای سیستان و بلوچستان، خراسان جنوبی و خراسان رضوی نیز در دست مطالعات می باشد.

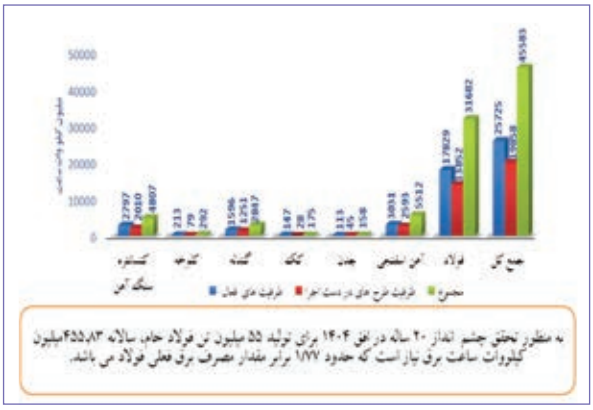
باتوجه به بیلان منفی سالیانه ذخایر آب های سطحی و زیرزمینی در داخل کشور توسعه آتی فولاد در کنار آب های آزاد مدنظر خواهد بود.

همچنین یکی دیگر از راه های تامین آب واحدهای معدنی و صنعتی با توجه به پراکندگی واحدها استفاده از سیستم های پساب فاضلاب می باشد.

امکان تامین آب نیز یکی از چالش های اصلی توسعه فولاد کشور می باشدکه لازم است تدابیر لازم در خصوص جانمایی واحدها بعمل آید.



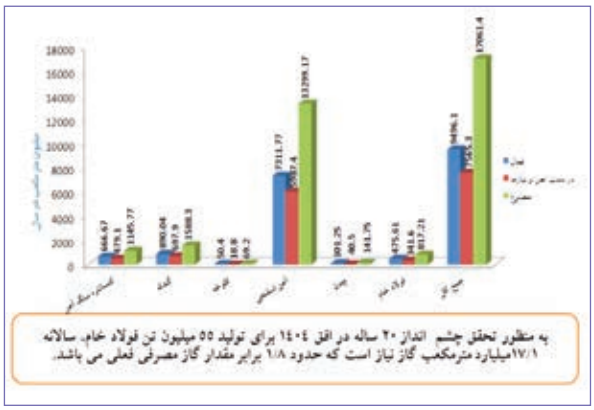
نمودار شماره۱۷- میزان آب مورد نیاز زنجیره فولاد ایران در افق ۱۴۰۴



نمودار شماره ۱۹- میزان برق مورد نیاز زنجیره فولاد ایران در افق ۱۴۰۴

میزان حجم گاز مصرفی و مورد نیاز واحدهای معدنی و فولادی براساس ظرفیت کامل در افق ۱۴۰۴ در نمودار شماره ۱۸ ملاحظه می شود.

نکته قابل ذکر دراین بخش نیاز به هماهنگی اقدامات و برنامه های توسعه شبکه خطوط گازی کشور با برنامه های توسعه فولاد کشور می باشد.



نمودار شماره۱۸- میزان گاز مورد نیاز زنجیره فولاد ایران در افق ۱۴۰۴

میزان برق مصرفی و مورد نیاز واحدهای صنایع معدنی و فولادی در افق ۱۴۰۴ هم در نمودار شماره ۱۹ ملاحظه می شود.

قابل توجه است که باتوجه به سیاست های وزارت نیرو تعهدی درخصوص احداث نیروگاه و تامین برق مورد نیاز واحدهای فولاد وجود ندارد و لازم است هم راستا با توسعه فولاد کشورسرمایه گذاری در این بخش نیز انجام شود.

جمع بندی

در خصوص جمع بندی گزارش و نتایج پایش سال ۹۶ طرح جامع فولاد کشور نکات اصلی که مدنظر قرار گرفته به شرح زیر می باشد:

- کنترل نسبی و هدفمند کردن مجوزهای صادره واحدها در راستای توازن زنجیره فولاد کشور در وزارت صنعت، معدن و تجارت
- پیگیری اکتشافات و توسعه ذخایر سنگ آهن و پیش بینی سرمایه گذاری جهت تامین مواد اولیه در سایر کشورها
- تحقق توازن نسبی زنجیره فولاد نسبت به سال ۱۳۹۲
- پایش طرح های زنجیره فولاد به صورت مستمرتوسط کارگروهی متشکل از نمایندگان معاونت های طرح و برنامه و معدن و صنایع معدنی وزارت صنعت، معدن و تجارت، ایمیدرو، شرکت ملی فولاد ایران، انجمن تولید کنندگان فولاد ایران، انجمن سنگ آهن ایران و شرکت فولادتکنیک
- پیگیری احداث دو پکیج ۱۰ میلیون تنی فولاد در منطقه هرمزگان و چابهار با هدف واردات مواد اولیه و صادرات محصولات نهایی
- تشکیل کارگروه های تخصصی جهت توسعه زیرساخت (کارگروه حمل و نقل ریلی، بندر، آب و....)
- پیگیری در خصوص تامین منابع مالی و جذب سرمایه گذاری خارجی
- به روز آوری و بکارگیری تکنولوژی های نو در طرح های جدید فولادی جهت افزایش بهره وری
- انجام بررسی های لازم برای تهیه بسته های سرمایه گذاری برای تولید محصولات فولادی با ارزش افزوده بالا
- توسعه صادرات در زنجیره فولاد بالاخص در بخش محصولات

مطالعه عوامل کاهش مصرف غلتک در خط نورد سرد

مصطفی ستارزاده (دانشجوی کارشناسی ارشد مکانیک- دفتر فنی فولاد غرب آسیا)
مجتبی آزاد (کارشناس ارشد مکانیک دفتر فنی فولاد غرب آسیا)

مقدمه

پس از اینکه غلتک دچار عیب سطحی گردید از قفسه خط تاندم خارج گردیده، چوک‌ها از آن دمونتاژ شده و غلتک به کارگاه غلتک فرستاده می‌شود .درکارگاه عملیات سنگ زنی توسط ماشین‌های سنگ۳۶ اینچ انجام می‌گیرد. مبنای اولیه کار در کارگاه غلتک، رفع عیب سطحی است که در خط تاندم تشخیص داده شده است ولی در نهایت اپراتور سنگ است که با لایه برداری از سطح غلتک، عیب اصلی را مشخص کرده و اقدام به رفع آن می‌کند [۲].ترتیب عملیات در فرآیند سنگ زنی به قرار زیر است:

- قرار دادن غلتک بر روی دستگاه سنگ

در این مرحله غلتک توسط جرثقیل سقفی به بالای ماشین سنگ منتقل شده، توک گیر از طرف گلوگاه غلتک در سمت هداستاک به آن متصل شده و غلتک بر روی پایه های ثابت دستگاه قرار می‌گیرد.

- گرفتن اطلاعات از سیستم اطلاعاتی و تنظیم ماشین

برحسب کراون درخواستی در خط تاندم، تنظیم دستگاه سنگ زنی توسط اپراتور سنگ انجام می‌گیرد.

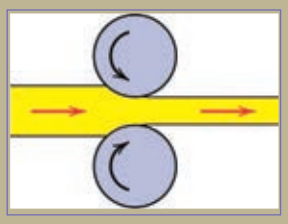
- انجام عملیات سنگزنی

در عملیات سنگ زنی هدف حذف عیوب سطحی، ایجاد کراون مطلوب در سطح غلتک و ایجاد کیفیت سطحی مناسب برای نورد است. عملیات سنگ زنی در سه مرحله خشن کاری، نیمه پرداخت و پرداخت انجام می‌گیرد. در مرحله خشن کاری براده برداری اصلی انجام می‌گیرد البته در این مرحله نیز کراون ایجاد می‌گردد .عملیات بدین صورت است که در یک پاس از یک طرف، سنگ در تماس با غلتک قرار گرفته و با حرکت در طول غلتک مرتباً اتصال آن با غلتک کمتر می‌شود به گونه ای که در سمت دیگر غلتک اصلا اتصال برقرار نیست و در پاس دوم، سنگ در تماس با غلتک قرار گرفته و با حرکت در طول غلتک به سمت اولیه حرکت می‌کند در حالی که در این مرحله نیز مرتباً اتصال آن با غلتک کمتر می‌شود .[۳] بدین ترتیب غلتک سنگ زنی شده در سطح عاری از عیوب سطحی گردیده و از طرف دیگر حالت بشکه ای در آن ایجاد می‌گردد یعنی وسط غلتک نسبت به کناره‌ها از قطر بیشتری برخوردار خواهد بود .در مرحله نیمه پرداخت کراون ایجاد شده در مرحله خشن کاری به صورت مطلوب تنظیم گردیده و نهایتا در مرحله پرداخت، سطح صیقلی و آماده برای استفاده در خط تاندم می‌باشد[۴].

مقدار زبری سطح غلتک، در آخرین پاس ایجاد می شود که با توجه به شرایط خط نورد سرد قابل تغییر می باشد.

روش تحقیق

در نورد سرد از مجموعه ای غلتک کاری و پشتیبان استفاده می شود که در داخل یک استند قرار داده شده اند و برای کاهش ضخامت، ورق را از بین این غلتک‌ها که عکس همدیگر در حال چرخش می‌باشند عبور می‌دهند (شکل ۱).



شکل ۱- عبور ورق بین غلتک

نوردهای سرد تک قفسه نسبت به نوردهای سرد چند قفسه دارای تنوع تولید محصول می‌باشند ولی از نظر راندمان تولیدی در رده پایین‌تر می‌باشند که علت آن تولید محصول به صورت رفت و برگشتی یا چند پاسی می‌باشد در حالی که نوردهای چند قفسه با یک پاس نورد کردن محصول به ضخامت نهایی می‌رسد.

در نورد سرد، ورق به طور مستقیم با غلتک‌های کاری در ارتباط می‌باشد و نیروی مورد نیاز برای کاهش ضخامت از طریق این غلتک‌ها به ورق منتقل می‌شود.با توجه به اینکه غلتک جزء مهمترین تجهیزات در نورد سرد می‌باشد و تهیه آن هزینه‌های زیادی را در بر می‌گیرد بر همین اساس نیاز است تا حد امکان مصرف غلتک را کاهش داده و از بروز حوادث و در نتیجه از بین رفتن آن جلوگیری به عمل آید.

هرگونه مارک که بر روی غلتک ایجاد می‌شود، بر روی ورق نیز

چاپ می‌شود و اثر این مارک بر روی محصول تولیدی به صورت گام دار نمایان می‌شود.

پس برای جلوگیری از معیوب شدن محصول تولیدی نیاز است غلتک معیوب را تعویض نماییم.

از عمده ترین مواردی که موجب مارک دار شدن غلتک می‌شود به قرار زیر است:

- وجود ناخالصی در کلاف‌های گرم
- موج زیاد در لبه ها و یا مرکز ورق ورودی
- ورود پلیسه یا براده به همراه ورق
- خرابی لبه ورق و تاخوردگی لبه
- سُرخوردن ورق

با توجه به اینکه نیروهای وارده به غلتک بسیار بالا است و همواره در معرض تنش‌های احتمالی هستند، پس نیاز است که در ساخت آنها دقت کافی صورت گیرد زیرا در صورت بروز حادثه علاوه بر تحمیل هزینه، کاهش راندمان تولید را نیز درپی دارد و صرف اقتصادی برای تولید محصول وجود نخواهد داشت.

غلتک‌ها بر اساس نوع کاربرد، با سختی‌های متفاوتی تولید می‌شوند و محدوده رنجی (حداقل - حداکثر) برای آنها تعریف می‌گردد.

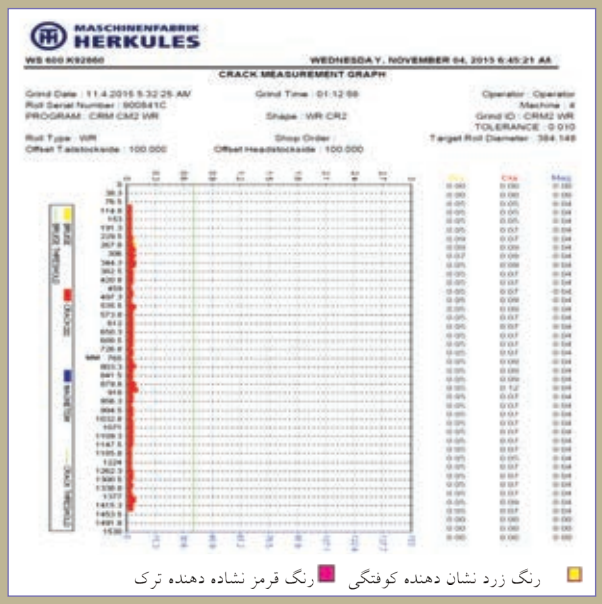
هر غلتکی که ساخته می‌شود دارای شناسنامه می‌باشد که در آن مواردی مانند آنالیز شیمیایی و سختی درج شده است.

این شناسنامه‌ها کمک می‌کنند تا غلتک ساخته شده از نظر مشخصات ساخت با شرایط کاری مورد نیاز مقایسه شوند و آنچه را که نیاز خط نورد است انتخاب شود زیرا غلتک ساخته شده باید تمام فاکتورهای لازم برای شارژ در خط نورد را داشته باشد یعنی علاوه بر صافی سطح و زبری، سختی مجاز را نیز دارا باشد.

در انتهای عملیات سنگ زنی، مقادیر سختی توسط اپراتور سنگ ثبت می‌گردد و در صورتی که مقدار سختی از رنج مجاز خارج شد، غلتک تعلیق شده و از ورود آن به پروسه تولید خط نورد جلوگیری می‌شود.

نتایج و بحث

هر غلتک که شارژ خط نورد می‌شود نیاز است بعد از تناژ معینی از خط خارج شود و به کارگاه غلتک ارسال گردد تا پس از سنگ زنی مجدد و اعمال زبری مناسب، سطحی را که در خط نورد دچار تنش شده بود حذف شده و در پایان توسط دستگاه ادی کارنت از نظر ترک و کوفتگی نیز بررسی گردد.



شکل شماره ۲- گراف خروجی پس از اتمام سنگ‌زنی

مقدار مجاز کارکرد هر غلتک را معمولاً به صورت تجربی بدست می‌آورند که به دو حالت انجام می‌گیرد:

۱. به صورت تناژی: با توجه به اینکه تمامی کلاف های ورودی به دستگاه دارای وزن مشخصی هستند می توان مجموع وزن کلاف‌های تولید شده را معیار قرار داد. در شرایط فعلی تناژ کاری هر غلتک کاری ۵۰۰ تن می‌باشد یعنی بعد از ۵۰۰ تن تولید نیاز است که غلتک را از مدار خارج نمود و غلتک جدید را جایگزین کرد.

۲. به صورت کیلومتری: در فرایند نورد برای تولید یک کلاف گاهاً چندین پاس نیاز است. برای محاسبه کارکرد غلتک کاری، مجموع طول تمامی پاس‌هایتولید شده محاسبه می‌گردد که برای دقت در این کار از تجهیز انکودر که بر روی موتور نصب است استفاده می‌گردد. در شرایط فعلی، کارکرد مجاز هر غلتک ۲۴۰ کیلومتر در نظر گرفته شده است.

با توجه به اینکه مقدار کاهش ضخامت هر کلاف ممکن است بسته به شرایط (سفارش مشتری، مواد اولیه و ...) متفاوت باشد، پس تعداد پاس‌ها برای تولید یک کلاف مشخص نیز متغییر هستند. در نتیجه روش اول یعنی تناژی صحیح نمی‌باشد و بهتر است که از روش دوم یعنی کیلومتری استفاده شود.

برای تعیین کیلومتر مجاز کارکرد هر غلتک، در یک بازه مشخص اثرات تنش‌های وارده به غلتک‌ها را از نظر ترک و کوفتگی بررسی کرده و در صورت امکان می‌توان حد مجاز کارکرد یک غلتک را افزایش و یا کاهش داد.

مقدار باربرداری هر غلتک به اندازه عمق ترک و کوفتگی بستگی

دارد و هر چه تنش‌های وارده به غلتک کمتر بوده باشد، باربرداری کمتر خواهد بود بدین ترتیب می توان رنج مناسبی بدست آور.

در صورتی که مقدار ترک و کوفتگی برای غلتک‌ها (با تناژ کارکرد ۲۴۰ کیلومتر) زیاد باشد، مقدار باربرداری افزایش خواهد یافت، در نتیجه می‌بایست مقدار مجاز کارکرد را از KM240 کمتر نمود و در حالت دیگر با کاهش مقدار ترک و کوفتگی، مجاز به افزایش تناژ کارکرد می‌باشد.

گرافی که از دستگاه ادی کارنت ماشین سنگ زنی بدست می‌آید اپراتور را در رسیدن به نتیجه یاری می‌نماید.

شکل شماره ۲ نمونه یک گراف خروجی پس از اتمام سنگ زنی می‌باشد.

ادی کارنت در طول غلتک حرکت کرده و گرافی تهیه می نماید که متشکل از ترک و کوفتگی است و عمق و اندازه آنها را تعیین می‌نماید.

با توجه به اینکه عوامل خارجی می‌توانند به راحتی بر روی غلتک مارک ایجاد کنند، پس باید تا حد امکان سختی غلتک را متناسب با شرایط موجود محاسبه نمود.

اگر تعداد دفعاتی که غلتک‌ها مارک دار می‌شوند زیاد باشد به همان نسبت نیز مقدار باربرداری افزایش خواهد یافت.

برای بدست آوردن رابطه میان طول عمر غلتک با مقدار سختی غلتک، در یک شرکت نورد سرد حوادث ناشی از مارک دار شدن غلتک ها بررسی شد.

این تحقیق مدت پنج سال مورد بررسی قرار گرفت و اطلاعاتی نظیر شماره غلتک، قطر غلتک، مقدار سختی و کیلومتر کارکرد برای غلتک‌هایی که دچار حادثه شده بودند جمع‌آوری شده است.

برای این کار تعداد ۱۴غلتک با مشخصات فیزیکی یکسان و شرایط کاری ثابت انتخاب شد و مورد بررسی قرار گرفت.

غلتک‌ها بعد از رسیدن به تناژ (KM 240) از خط خارج می‌شوند و برای سنگ‌زنی به کارگاه غلتک ارسال می‌گردند ولی در این بازه زمانی تعداد ۱۱۴مورد ازغلتک‌ها به تناژ نرسیده اند و زودتر از موعد به دلیل عیب مارک (رول مارک) از خط خارج شده اند.

با توجه به اینکه مقادیر سختی هر غلتک بعد از سنگ‌زنی یا قبل از استفاده در خط نورد ،در جدول شماره ۲ ثبت می‌شود، غلتک‌هایی که دچار حادثه مارک شده بودند از نظر سختی شناسایی و به ۶ دسته تقسیم شدند(جدول ۱).

تعداد حوادث برای هر دسته از سختی‌ها، بدست آمده و یادداشت شد و برای تحلیل بهتر، مقادیر حادثه به درصد تبدیل گردید.

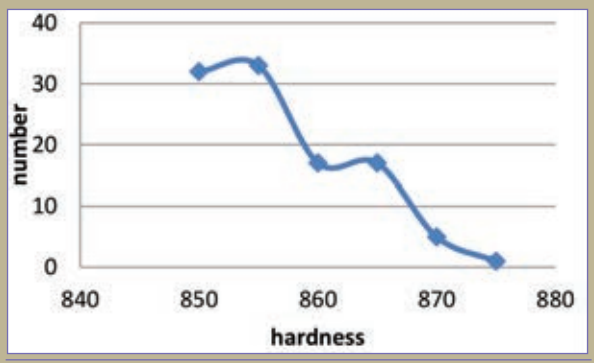
با توجه به جدول بدست آمده به درستی می‌توان تشخیص داد که بیشترین حادثه مارک در غلتک‌های با سختی پایین‌تر بوده است و همچنین کمترین حادثه برای غلتک‌های با سختی بالاتر می‌باشد.

جدول شماره ۱- تعداد حادثه برحسب مقدار سختی

جدول مقدار سختی–تعداد حادثه (LD)			
	Hardness	number	%
۱	۸۵۰	۳۲	۳۰.۵
۲	۸۵۵	۳۳	۳۱.۴
۳	۸۶۰	۱۷	۱۶.۲
۴	۸۶۵	۱۷	۱۶.۲
۵	۸۷۰	۵	۴.۸
۶	۸۷۵	۱	۱.۰

با توجه به نمودار بدست آمده در این خط نورد سرد، استفاده از چنین غلتک‌هایی از نظر سختی اشتباه بوده و حوادث مارک غلتک را افزایش می‌دهد و در نتیجه مصرف غلتک افزایش خواهد یافت. پایین بودن سختی غلتک موجب سهولت نفوذ جسم خارجی در سطح غلتک و در نتیجه ایجاد مارک بر روی آن می گردد.

برای کاهش مصرف غلتک در شرایط کنونی نیاز است که محدوده مجاز سختی غلتک اصلاح گردد و حد پایین آن از LD840 به LD860 افزایش یابد.



نمودار شماره ۱- سختی مجاز غلتک

• **منابع در دفتر مجله موجود است.**

روایت آماری چیلان از ۱۰ ماه فعالیت فولاد ایران

تولید، واردات، صادرات، مصرف فولاد ایران در ۱۰ ماهه اول ۹۶

• وحید یعقوبی
• شیرین نیکو حرف
(انجمن تولید کنندگان فولاد ایران)

تولید فولاد میانی و کل محصولات فولادی طی ده ماهه سال ۹۵ و ۹۶

واحد: هزار تن

محصول / متغیر	کل تولید		
	ده ماهه ۹۵	ده ماهه ۹۶	درصد تغییرات
تیرآهن	۸۶۶	۹۰۵	۵
میلگرد	۵۵۴۶	۵۱۶۷	-۷
ورق گرم	۵۸۳۶	۶۴۱۵	۱۰
ورق سرد	۱۵۵۱	۱۹۵۰	۲۶
ورق پوششدار	۸۸۹	۱۲۵۸	۴۲
سایر محصولات فولادی	۳۱۵	۷۰۳	۱۲۳
کل محصولات فولادی	۱۵۰۰۳	۱۶۳۹۸	۹
بیلت و بلوم	۸۰۱۸	۹۹۰۰	۲۳
اسلب	۷۳۸۷	۸۴۶۲	۱۵
فولاد میانی	۱۵۴۰۵	۱۸۳۶۲	۱۹
آهن اسفنجی	۱۵۱۰۱	۱۸۵۴۰	۲۳

- در ۱۰ ماهه سال ۹۶ تولید فولاد میانی کشور(بیلت، بلوم و اسلب) به ۱۸,۳ میلیون تن رسید که ۱۹ درصد از مدت مشابه سال ۹۵ بیشتر است. این در حالی است که در مقایسه آمار ۹ ماهه تولید فولاد کشور نسبت به مدت مشابه سال ۹۵، رشد ۱۶ درصدی را تولید فولاد میانی شاهد بودیم که این مهم شدت گرفتن رشد تولید فولاد در کشور را نشان می دهد.
- تولید بیلت و بلوم در ۱۰ ماهه سال ۹۶ نسبت به مدت مشابه سال گذشته، حدود ۲ میلیون تن افزایش یافته و رشد ۲۳ درصدی را به ثبت رسانده است. میزان رشد تولید بیلت و بلوم کشور در آمار مقایسه ای ۹ ماهه سال جاری، ۱۷ درصد بوده است!
- تولید ورق گرم در ۴ کارخانه کشور طی ۱۰ ماهه سال جاری به ۶,۴ میلیون تن رسیده که حاکی از رشد ۱۰ درصدی نسبت به مدت مشابه سال گذشته است.
- به طور کلی حدود ۹,۶ میلیون تن انواع ورق در کشور طی ۱۰ ماهه سال ۹۶ تولید شده که ۶۶ درصد آن ورق گرم (سیاه)، ۲۰ درصد ورق سرد(روغنی) و ۱۴ درصد انواع ورق های پوشش دار (گالوانیزه، قلع اندود، رنگی و گالوالوم) می باشد. در همین مدت تولید ورق سرد با ۲۶ درصد افزایش به مرز ۲ میلیون تن رسیده و تولید ورق های پوشش دار هم با ثبت رشد ۴۲ درصدی به ۱,۲۵ میلیون تن رسیده است.
- افزایش ۳,۵ میلیون تنی تولید آهن اسفنجی در ۱۰ ماهه ۹۶ باعث شده تولید این محصول به ۱۸,۵ میلیون تن برسد یعنی رشد ۲۳ درصدی نسبت به مدت مشابه سال قبل!
- در پایان دی ماه سال ۹۶ تولید شمش فولاد ایران در مرز ۱۰ میلیون تن قرار گرفته است، یعنی به طور متوسط ماهیانه ۱ میلیون تن تولید بیلت و بلوم!
- تنها محصولی که کاهش تولید را شاهد بوده، میلگرد است. در دی ماه ۹۶ فقط ۵۰۰ هزار تن میلگرد در کشور تولید شده است. با این روند پیش بینی می شود تولید میلگرد ایران تا پایان سال جاری به سختی به حدود ۶ میلیون تن برسد.

واردات و صادرات فولاد میانی و محصولات فولادی طی ده ماهه سال ۹۵ و ۹۶

واحد: هزار تن

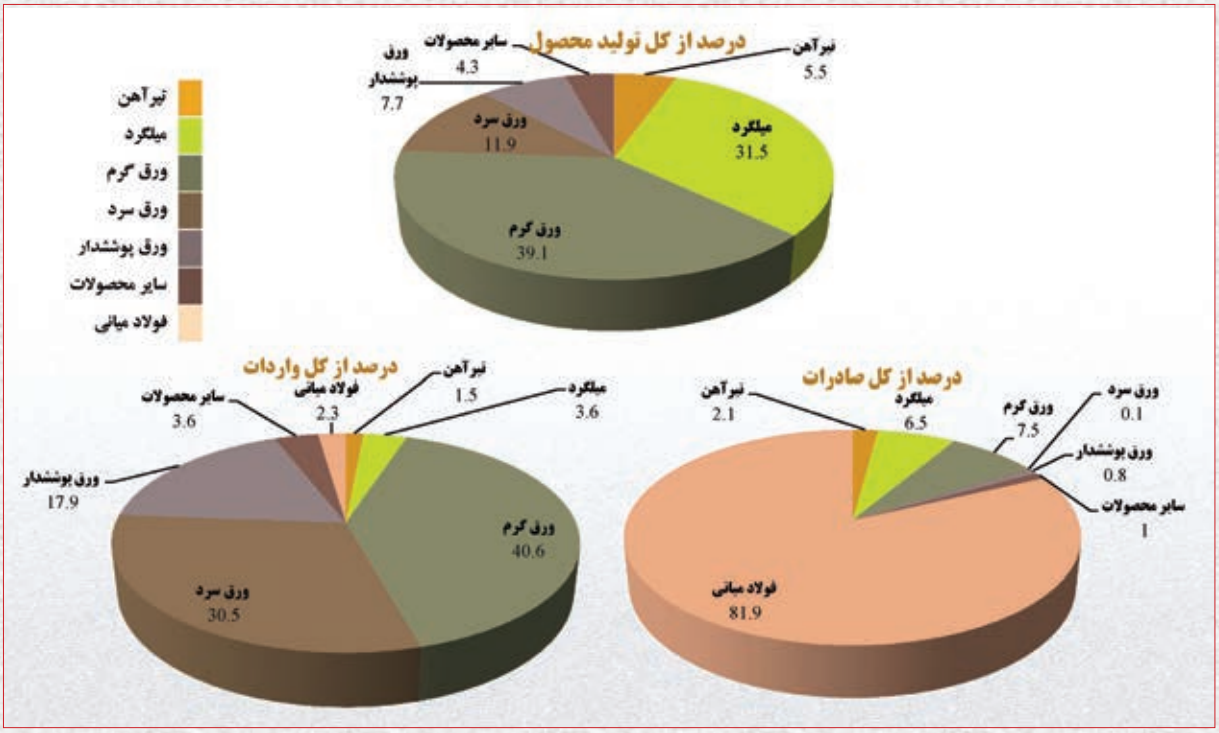
محصول / متغیر	واردات			صادرات		
	ده ماهه ۹۵	ده ماهه ۹۶	درصد تغییرات	ده ماهه ۹۵	ده ماهه ۹۶	درصد تغییرات
تیرآهن	۳۷	۲۹	-۲۲	۱۶۴	۱۴۱	-۱۴
میلگرد شاخه	۳۹	۴۳	۱۰	۱۶۵	۲۱۲	۲۸
میلگرد کلاف	۶۸	۲۵	-۶۳	۴۸	۲۱۶	۳۵۰
ورق گرم زیر ۳ میلیمتر	۱۱۰۱	۵۸۳	-۴۷	۰,۱	۵۶	۵۵۹
ورق گرم بالای ۳ میلیمتر	۳۰۳	۱۹۱	-۳۷	۱۰۰۲	۴۳۴	-۵۷
ورق سرد	۵۲۳	۵۸۲	۱۱	۱۴۶	۱۰	-۹۳
ورق پوششدار	۲۸۸	۳۴۱	۱۸	۲۵	۵۱	۱۰۴
سایر محصولات فولادی	۹۹	۶۸	-۳۱	۳۲	۶۵	۱۰۳
کل محصولات فولادی	۲۴۵۸	۱۸۶۲	-۲۴	۱۵۸۲	۱۱۸۵	-۲۵
بیلت و بلوم	۱۸۴	۲۲	-۸۸	۱۷۹۵	۲۹۵۳	۶۵
اسلب	۲	۲۲	۱۰۰۰	۱۰۴۹	۲۴۱۴	۱۳۰
فولاد میانی	۱۸۶	۴۴	-۷۶	۲۸۴۴	۵۳۶۷	۸۸
آهن اسفنجی	۰	۰	۰	۱۳۰	۵۶۷	۳۳۶

- رشد ۸۸ درصدی صادرات فولاد میانی ایران موجب شده تا صادرات فولاد ایران در ۱۰ ماهه سال جاری به حدود ۵,۴ میلیون تن برسد. این در حالی است که به دلیل کاهش شدید صادرات ورق گرم، صادرات محصولات فولادی کشور ۲۵ درصد کاهش داشته و به حدود ۱,۲ میلیون تن رسیده است.
- صادرات بیلت و بلوم کشور طی ۱۰ ماهه سال جاری با رشد ۶۵ درصدی به مرز ۳ میلیون تن رسیده است. در ۱۰ ماهه سال گذشته ۱,۸ میلیون تن شمش فولادی از کشور صادر شده بود.
- درصد رشد صادرات آهن اسفنجی کاهش پیدا کرده و پس از رشد ۳۹۲ درصدی ۹ ماهه سال جاری، در آمار ۱۰ ماهه به ۳۳۶ درصد رسیده است. در مجموع در این مدت ۵۶۷ هزار تن آهن اسفنجی از کشور صادر شده است.
- بیش از ۴۰۰ هزار تن میلگرد شاخه و کلاف از کشور صادر شده که مقصد عمده آن ها عراق و افغانستان بوده است. صادرات میلگرد کلاف در ۱۰ ماهه سال ۹۶، تقریبا ۴,۵ برابر شده است.
- صادرات ورق گرم جهش خیره کننده ای نسبت به مدت مشابه سال گذشته داشته و با ۵۵۹ درصد رشد به ۵۶ هزار تن رسیده که البته در مقایسه با صادرات سال های ۹۳ و ۹۴ عدد قابل توجهی نیست.
- صادرات اسلب تقریبا ۲,۵ برابر شده و با ۱,۴ میلیون تن افزایش نسبت به مدت مشابه سال گذشته به بیش از ۲,۴ میلیون تن رسیده است.
- صادرات ورق های پوشش دار ۲ برابر شده اما فقط به عدد ۵۱ هزار تن رسیده است. از سوی دیگر صادرات ورق سرد افت ۹۳ درصدی نسبت به ۱۰ ماهه سال ۹۵ را تجربه کرده است.
- جهش قابل توجه ۱۰۰۰ درصدی در واردات اسلب طی ۱۰ ماهه سال جاری هر چند به لحاظ آماری رشد زیادی را نشان می دهد اما مقدار این واردات فقط ۲۲ تن است.
- واردات ورق گرم بیش از ۶۰۰ هزار تن کاهش داشته و مجموعا به کمتر از ۸۰۰ هزار تن رسیده است. یعنی کاهش ۴۷ درصدی در واردات ورق گرم زیر ۳ میلیمتر و همچنین افت ۳۷ درصدی در واردات ورق های گرم بالای ۳ میلیمتر.
- واردات ورق سرد و پوشش دار علی رغم ظرفیت های خالی تولیدکنندگان داخلی به ترتیب ۱۱ و ۱۸ درصد رشد داشته به طوری که بیش از ۸۰۰ هزار تن از این ورق ها در ۱۰ ماهه سال جاری وارد کشور شده است.

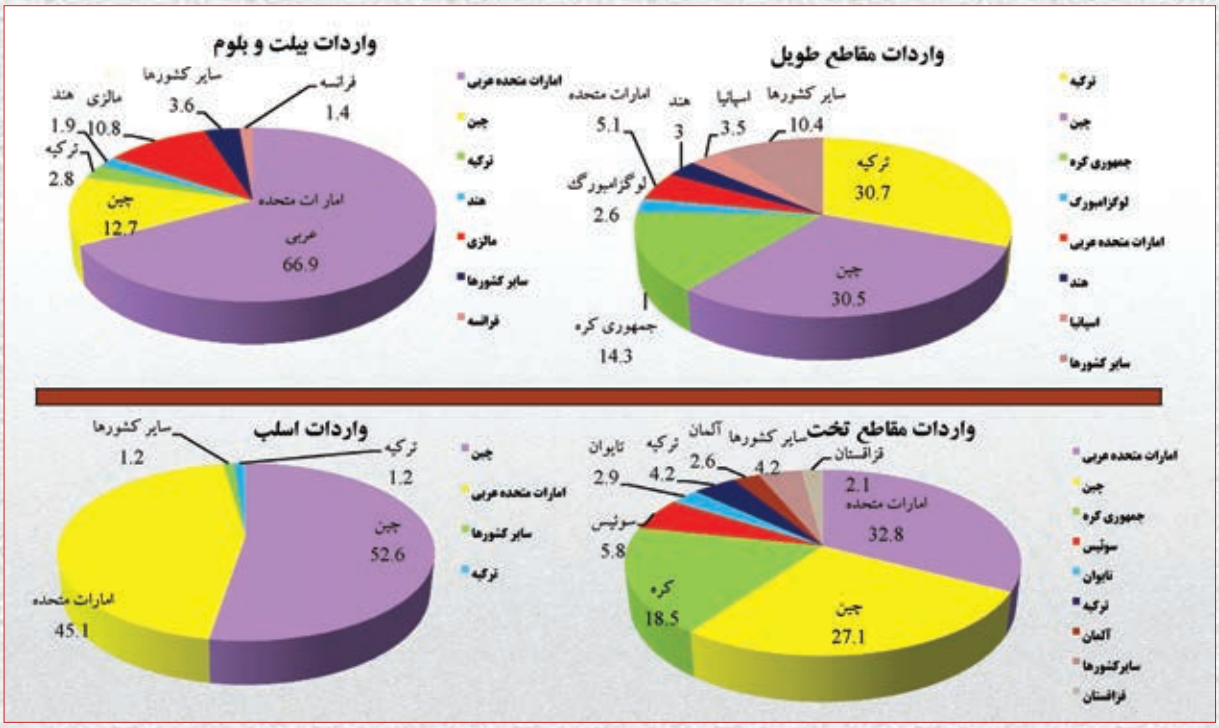
مصرف ظاهری فولاد میانی و محصولات فولادی طی ده ماهه سال ۹۵ و ۹۶
واحد: هزار تن

محصول / متغیر	مصرف ظاهری		
	ده ماهه ۹۵	نه ماهه ۹۶	درصد تغییرات
تیرآهن	۷۳۹	۷۹۳	۷
میلگرد	۵۴۴۰	۴۸۰۷	-۱۲
ورق گرم	۶۲۳۸	۶۶۹۹	۷
ورق سرد	۱۹۲۸	۲۵۲۲	۳۱
ورق پوششدار	۱۱۵۲	۱۵۴۸	۳۴
سایر محصولات فولادی	۳۸۲	۷۰۶	۸۵
کل محصولات فولادی	۱۵۸۷۹	۱۷۰۷۵	۸
بیلت و بلوم	۶۴۰۷	۶۹۶۹	۹
اسلب	۶۳۴۰	۶۰۷۰	-۴
فولاد میانی	۱۲۷۴۷	۱۳۰۳۹	۲
آهن اسفنجی	۱۹۰۸۷	۱۷۹۷۳	-۶

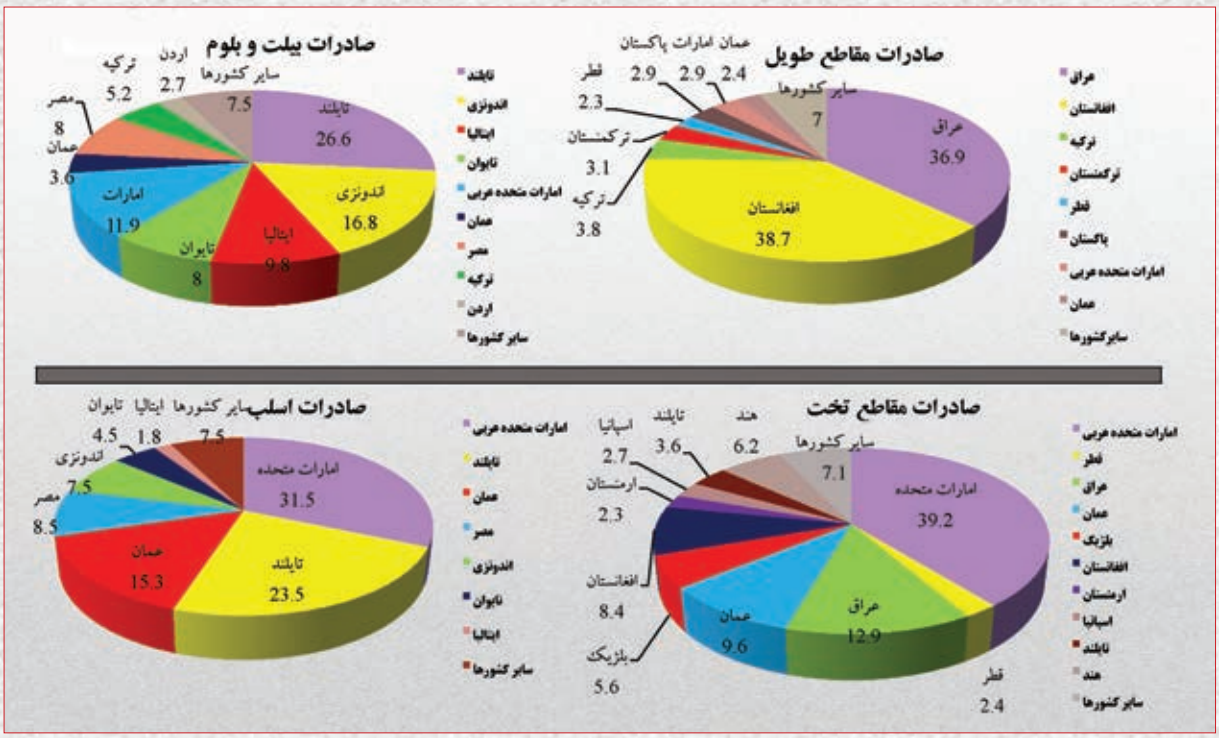
سهم فولاد میانی و محصولات فولادی از تولید، واردات و صادرات فولاد در ده ماهه سال ۹۶
واحد: هزار تن



سهم کشورها از واردات فولاد میانی و محصولات فولادی ایران طی ۱۰ ماهه نخست ۱۳۹۶



سهم کشورها از صادرات فولاد میانی و محصولات فولادی ایران طی ۱۰ ماهه نخست ۱۳۹۶



کاوش جوش

KAVOSH JOOSH

تولید ملی، افتخار ملی

مفتول توپودری آلیاژی تزریقی
Injection Cored Wire

- بهینه سازی فولاد مذاب
- کنترل ناخالصی ها
- اصلاح و کنترل دقیق آنالیز
- افزودن میکرو آلیاژها
- تولید فولاد کیفی

جدول

برخی از انواع مفتول های توپودری CORED WIRE

Graphite(Carbon)	
S (Sulphor)	
Ca-Si (Silico Calcium)	
Ca-Fe (Silico Iron)	Reel & Cage
FeTi (Ferro Titanium)	Weight : 500-1000kg
FeSi (Ferro Silicon)	(As required of customer)
FeNb(Ferro Niobium)	Diameter: 9,13",16mm
FeV(Ferro Vanadium)	
Ca (Calcium)	Seamless Cored Wire

۰۲۱ - ۴۴ ۹۰ ۱۸ ۶۷

۰۲۱ - ۴۴ ۹۰ ۱۹ ۴۴

eng@kavoshjoosh.com

www.kavoshjoosh.com

تهران، بزرگراه آزادگان، بعد از بزرگراه فتح، جاده احمد آباد
مستوفی، کیلومتر ۲، شرکت کاوش جوش

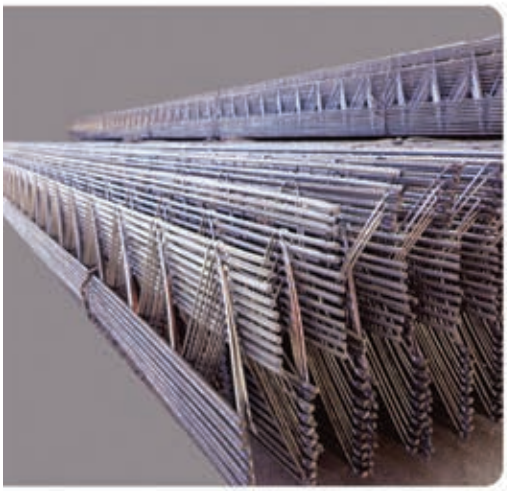
شرکت نورد فولاد صنعتی و ساختمانی یزد

FOULAD YAZD MANUFACTURING & INDUSTRIAL GROUP

خط نورد میلگرد : تولید نسل جدید میلگردهای ساختمانی S500 و S520
تولید میلگردهای ساختمانی S400

مزایای میلگرد S500 و S520 : کاهش حداقل ۱۵ درصد مصرف میلگرد، کاهش هزینه های حمل و انبارداری، کاهش تراکم آرماتور و افزایش سرعت اجرا، کاهش هزینه خم، برش و آرماتور بندی و...

قطرهای تولیدی: ۱۰ الی ۴۰ میلیمتر **استانداردهای قابل تولید:** ISIRI 3132 - DIN 488 - BS 4449 - JIS G 3112



خط نورد کلاف صنعتی و ساختمانی :
تولید میلگرد آجدار و ساده بصورت کلاف
قطرهای تولیدی: ۶/۵ و ۸ و ۱۰ میلیمتر
استاندارد تولید: مطابق با استاندارد ملی ایران

خط نورد تیرآهن های IPE
سایزهای تولیدی: ۱۴۰ الی ۲۲۰ میلیمتر
استاندارد تولید: استاندارد ملی ایران
به شماره ۱۷۹۱

تولید خرپای تیرچه به صورت تمام اتوماتیک
ارتفاع تولیدی: ۲۰ و ۲۵ سانتیمتر

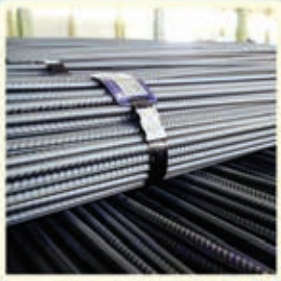
دفتر مرکزی: تهران، خیابان آزادی، بین بهبودی و خوش ، پلاک ۲۳۵
تلفن: ۱۱-۶۶۴۳۶۲۰۸ و ۶۱۵۶-۰۲۱ فکس: ۶۶۴۲۴۷۵۵
www.yazdrollingmill.com Email: contact@yazdrollingmill.com

(شاهین بناب)

مجتمع فولاد صنعت بناب

Bonab Steel Industry Complex

- دارنده مقام اول بزرگترین تولید کننده بخش خصوصی کشور
- دارنده نشان عالی کیفیت
- ارائه کننده سبد کامل محصولات فولادی و آلیاژی



www.mfbco.ir
info@mfbco.ir
telegram.me/BonabSteelIndustryComplex

دفتر تهران : خیابان احمد قصیر - کوچه ششم - پلاک ۳
تلفن :٤ - ۰۲۱ ۸۸۵۲ ۵۵۵۲ فاکس : ۰۲۱ ۸۸۵۲ ۵۵۵۱
کارخانه : بناب - شهرک صنعتی بناب
تلفن : ۰۴۱ ۳۷۷۸ ۰۶۱۰ فاکس : ۰۴۱ ۳۷۷۸ ۰۶۲۲

مجتمع فولاد کویر

تولیدکننده میلگرد آجدار شاخه A4 با مقاومت ۵۲۰ مگاپاسکال

تولیدکننده:

- میلگرد آجدار شاخه A3 از سایز ۸ تا ۴۰
- میلگرد آجدار شاخه A4 از سایز ۱۰ تا ۳۶
- میلگرد ساده شاخه A1 از سایز ۱۲ تا ۵۰
- میلگرد کلاف آجدار از سایز ۸ تا ۱۶
- میلگرد کلاف ساده از سایز ۵/۵ تا ۱۶/۵

دارای استاندارد ملی ایران و گواهینامه استاندارد اتحادیه اروپا CE
پوشش استاندارد ASTMA615 آمریکا در زمینه تولید میلگرد

مجتمع فولاد کویر
K.S.Co.
KAVIR STEEL COMPLEX
(سهامی خاص)

دفترمرکزی: اصفهان / خیابان توحید
خیابان شهید قندی / پلاک ۸۹
تلفن: ۰۳۱-۳۶۲۸۴۱۴۴
فکس: ۰۳۱-۳۶۲۸۴۱۴۹

دفترتهران: ۰۲۱-۸۸۸۷۰۱۲۱-۳
کارخانه: کاشان/آران وبیدگل
تلفن: ۰۳۱-۵۴۷۳۶۰۰۰
فکس: ۰۳۱-۵۴۷۳۶۰۰۱

No89 . Shahid Ghandi Street Avenue Tohid , Esfahan
Tell: +98 31 36284144 Fax: +98 31 36284149

...و سازیم میهن به فولاد سخت

شرکت فولاد غرب آسیا (سهامی خاص)

FGA Co.

فولاد غرب آسیا

تولید کننده انواع ورق های فولادی (اسیدشویی ، فول هارد ، روغنی)

خطوط اصلی کارخانه:

- واحد اسیدشویی
- واحد بازیافت اسید
- واحد نورد تک قفسه ای شماره ۱ و ۲ (از عرض ۶۵۰ تا ۱۷۰۰ میلیمتر با قابلیت تبدیل ضخامت از ۱۸/ تا ۲/۵ میلیمتر)
- واحد شستشوی الکترولیتی
- واحد عملیات حرارتی (گرید st 14، st 13، st12)
- واحد نورد سطحی (اسکین پاس)
- واحد اصلاح ورق و بازرسی
- واحد رول شاپ
- واحد بسته بندی
- واحد تولید هیدروژن
- واحد تولید نیتروژن
- واحد تقلیل فشار گاز طبیعی
- پست اختصاصی ۶۳/۲۰ کیلو کیلوولت
- واحدهای تصفیه آب
- واحد تولید بخار
- واحد تولید هوای فشرده
- واحد تولید آب دمین
- تعمیرگاه مرکزی
- ساختمان های جنبی

مصارف ورق های فولاد غرب آسیا:

لوازم خانگی، صنایع خورو سازی، کاربرد کششی، کشش عمیق، لوله و پروفیل و لوله های صنعتی، گالوانیزه و رنگی، صنایع بسته بندی و سازه های سبک صنعتی، صنایع فلزی، بشکه سازی و ماشین سازی

Home Appliance, Automotive Body, Drawing and Deep Drawing, Furniture's Pipe, Galvanized and Colored, Packing Industries, Industrial & Light Structures

ISO 9001, ISO 14001

OHSAS 18001

کارخانه: قم، سلفچگان، کیلومتر ۳۵ جاده سلفچگان به دلیجان، کارخانه فولاد غرب آسیا ● کدپستی: ۳۷۳۶۱-۸۳۵۱۱

فکس: ۳۲ ۹۵ ۶۷ ۳۳ - ۰۲۵ ● واحد فروش : ۲۷ و ۲۱ ۹۵ ۶۷ ۳۳ - ۰۲۵ ● واحد روابط عمومی: ۰۶ ۹۵ ۶۷ ۳۳ - ۰۲۵

دفتر مرکزی: تهران، خیابان شهید بهشتی، خیابان سرافراز، خیابان هفتم، پلاک ۱۴، ساختمان فولاد، طبقه دوم ● کدپستی: ۸۴۳۱۳ - ۱۵۸۷۶

تلفن : ۰۰ ۹۲ ۲۳ ۸۴ - ۰۲۱ ● پست الکترونیک فروش: sales@wasco.ir ● پست الکترونیک روابط عمومی: info@wasco.ir

www.wasco-ir.com

شرکت صبا فولاد منظومه

شرکت صبا فولاد منظومه در تاریخ ۱۳۸۹/۵/۲۵ به شماره ۱۳۹۲ با هدف تولید تبدیل و فرآوری محصولات فولادی به ثبت رسید و در حال حاضر انواع نبشی های ساختمانی و ناودانی را طبق استاندارد ملی ایران و استاندارد DIN ۱۰۰۲۵ آلمان تولید می نمایید. توسعه محصولات در گروه های مذکور همیشه در دستور کار این شرکت قرار دارد.

کارخانه : اصفهان، مبارکه ، شهرک صنعتی سه راه مبارکه ، فاز دوم ، خیابان دهم ، پلاک ۱

کد پستی: ۸۴۸۶۱۳۵۱۵۱

تلفن: ۲ - ۰۳۱ ۵۲۳۷۴۴۴۰ فکس : ۲ - ۰۳۱ ۵۲۳۷۴۴۴۰ داخلی ۷

دفتر فروش :تهران ،خیابان الوند،کوچه ۳۱ ، پلاک ۲۲

شماره تماس : ۸۴۲۰۶ - ۰۲۱

QUAY AUDIT UK LIMITED

REGISTRATION

CERTIFICATE

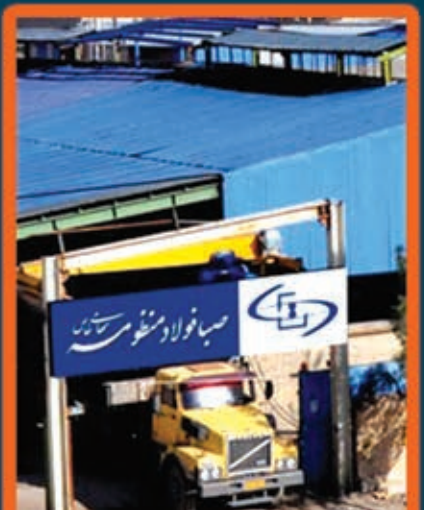
QUAY AUDIT UK LIMITED

This document certifies that the quality administration systems of

Saba Folad Manzoomeh Co.

BS EN ISO 9001: 2008

On behalf of Quay Audit UK Limited

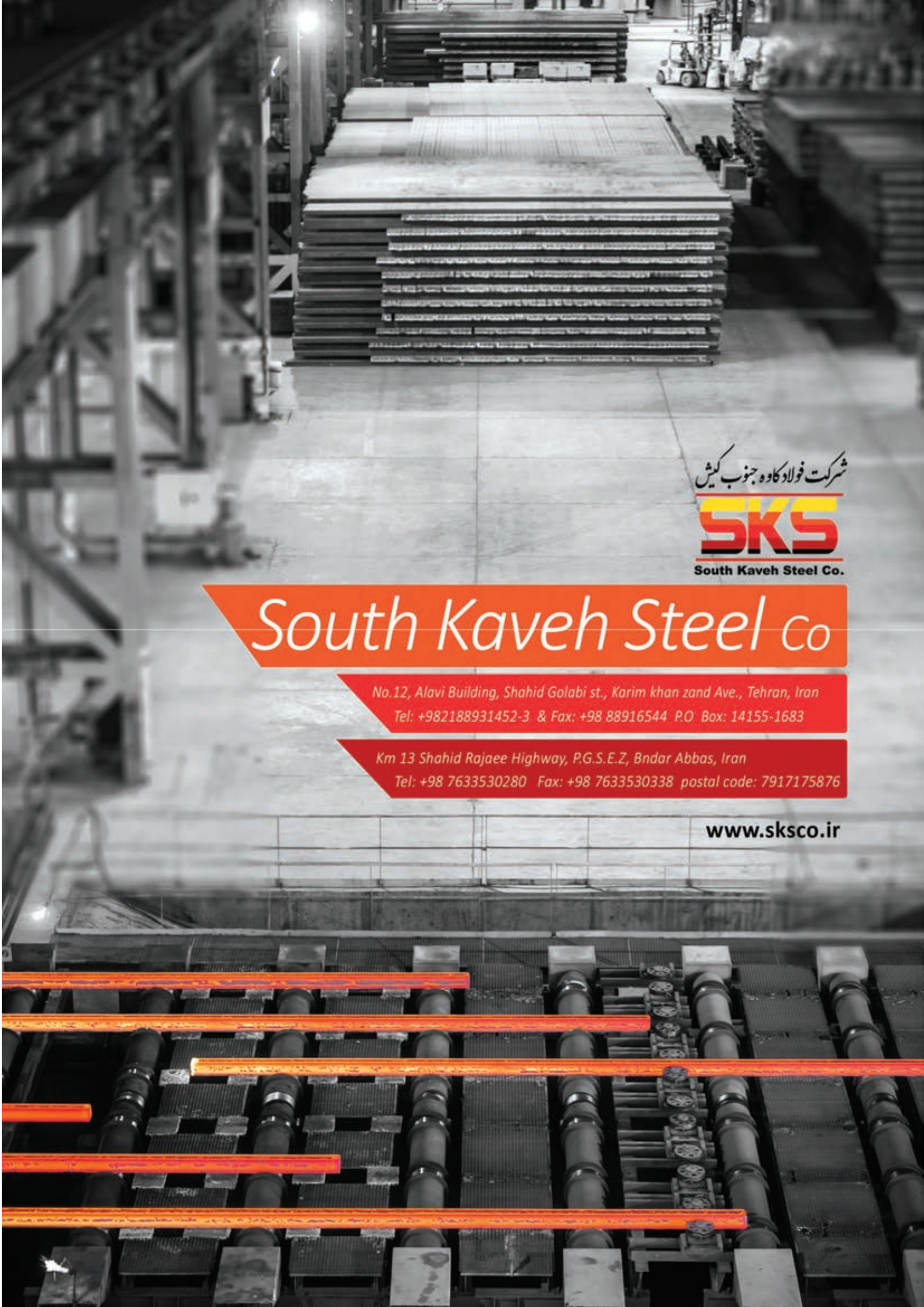


ALBORZ
WEST ALBORZ STEEL CO.
شرکت ذوب آهن البرز غرب

WA Complex Steel
WEST ALBORZ STEEL COMPLEX
مجتمع فولاد البرز غرب

تولید کننده انواع شمش (بیلت) و مقاطع سبک و متوسط فولادی
بر اساس استانداردهای ملی و بین المللی
DIN,GOST,AISI/SAE,ASTM,ISRI,etc.

دفتر مرکزی: تهران ، خیابان بهشتی ، بعدازسهروردی ، خیابان کاووسی فر ،
کوچه وطنی ، شماره ۱۰ کد پستی: ۱۵۷۷۸۱۵۷۱۳
تلفن:۷-۸۸۱۷۰۹۶۱ ۷-۸۸۱۷۰۹۸۱ دورنگار: ۸۸۱۷۰۹۶۹
کارخانه : ابهر،کیلومتر ۵ جاده ابهر به تاکستان، پشت پست ۲۳۰ کیلو ولت
www.wasteelco.com info@wasteelco.com


شرکت فولاد کاوه جنوب کیش
SKS
South Kaveh Steel Co.
South Kaveh Steel Co
No.12, Alavi Building, Shahid Golabi st., Karim khan zand Ave., Tehran, Iran
Tel: +982188931452-3 & Fax: +98 88916544 P.O Box: 14155-1683
Km 13 Shahid Rajaee Highway, P.G.S.E.Z, Bndar Abbas, Iran
Tel: +98 7633530280 Fax: +98 7633530338 postal code: 7917175876
www.sksco.ir

شرکت نورد و تولید قطعات فولادی

(سهامی عام)

ST	37
ST	44
ST	52
ST	60
ST	70
CK	45
CK	60
MO	40

ROLLING MILL & STEEL PRODUCTION Co.

- تولید کننده انواع ورق های فولادی ساختمانی و آلیاژی
- ساخت قطعات و تجهیزات صنعتی
- فروش انواع تسمه، پایه ستون، لچکی و... در ابعاد مختلف حسب سفارش

دفتر مرکزی:
تهران ، خیابان سپهبد
قرنی، خیابان شهید کلانتری،
شماره ۴۶ - طبقه پنجم
تلفن تماس: ۶۴ - ۸۸ ۳۴ ۹۷ ۵۵
و ۸۸ ۸۲ ۵۴ ۳۷
کارخانه: کیلومتر ۱۷ جاده
قدیم کرج

nfo@ghataat.com
www.ghataat.com

شرکت توسعه صنایع نفت و گاز سرو

سرامد شرکت های دانش بنیان در تولید کاتالیست های صنایع پتروشیمی، پالایش و فولاد

شرکت نفت و گاز سرو فعال در حوزه صنایع تکنولوژی پیشرفته (High-Tech)، به عنوان پیشگام تولید کاتالیست های استراتژیک صنایع پتروشیمی، پالایش و فولاد، توانسته است از سال ۱۳۸۳ با فعالیت در این حوزه به جمع اعضای باشگاه کاتالیست سازان جهان اضافه شود. شرکت نفت و گاز سرو تولیدکننده کاتالیست برای فرایندهای اوره، آمونیاک، متانول در صنعت پتروشیمی، کاتالیست های فرایند تولید گاز هیدروژن در صنعت پالایشی و کاتالیست های تولید آهن اسنفجی در صنعت فولادسازی می باشد، که علاوه بر کسب دانش فنی تولید نانوکاتالیست های مورد استفاده در صنایع مذکور، توانسته است گام های موثری در مسیر خودکفایی کامل و رفع نیاز واردات آن بردارد.

کاتالیست به عنوان کالایی استراتژیک نقش کلیدی برای تبدیل گاز طبیعی به گازی با پتانسیل در این فرایندها برای تولید محصولاتشان داشته، به طوری که بدون حضور کاتالیست شرایط اقتصادی و تولیدی فراهم نمی گردد.

تولید ۲۶ محصول پر مصرف صنایع پتروشیمی، پالایشگاهی و فولادی، ثبت ۵۹ پتنت دانش فنی در حوزه فرایند و تکنولوژی ساخت کاتالیست، کسب ۲ جایزه جشنواره خوارزمی کشور، کسب تندیس جایزه تعالی صنعت پتروشیمی، ثبت رکورد ۱۸۰۰ تن تولید و تحویل انواع کاتالیست به مجتمع های مصرف کننده گوشه ای از افتخارات به دست آمده توسط این شرکت دانش بنیان می باشد.

نگاه صاحب نظران به صنعت دانش بنیان کاتالیست و محصولات شرکت نفت و گاز سرو

آقای دکتر ستاری، معاون علمی و فناوری ریاست جمهوری

با ورود موفق شرکت نفت و گاز سرو به عرصه تولید کاتالیست، تابوی تولید این محصول در ایران شکسته شد، زمانی بود که جسارت استفاده از کاتالیست ایرانی وجود نداشت، اما با توجه به توانمندی مطلوب، به نتیجه رسیده ایم که استفاده از کاتالیست های تولید داخل دارای مزایای بسیاری است.

آقای دکتر شیخ زین الدین، معاون تجاری سازی معاونت ریاست جمهوری

شرکت نفت و گاز سرو از معدود شرکت های توانمندی است که توانسته است مسیر بومی سازی را موفق طی نماید.

آقای مهندس مدیحی، معاون بازرگانی شرکت فولاد خوزستان

شرکت دانش بنیان نفت و گاز سرو توانسته طی این سا لها و در زمان تحریم ها با کسب دانش فنی ساخت، به تولید کاتالیست های داخلی بپردازد که باعث شده تا تهدیدات عدم تامین این محصول رفع شود و همچنین کاهش هزینه تامین و تکمیل زنجیره اقلام استراتژیک در صنعت فولاد ایجاد شود.

آقای مهندس حیدری، قائم مقام مجتمع شرکت پتروشیمی شیراز

فعالیت کاتالیست خارجی در واحد آمونیاک شرکت پتروشیمی شیراز در حدود ۱۱۶ درصد ظرفیت بوده است ولی خوشبختانه این واحد با ۱۲۰ درصد ظرفیت با کاتالیست ریفرمینگ اولیه ساخت داخل و تولید شرکت نفت و گاز سرو فعالیت نموده است.

آقای مهندس ارباب زاده ، مدیرعامل شرکت فولاد سپید دشت چهار محال و بختیاری

این صنعت شرایطی را سپری میکند که اگر حمایت لازم از آن صورت پذیرد، به زودی در سطح خاورمیانه جایگاه ویژه ای را به خود اختصاص می دهد. اما لازمه فراهم شدن زمینه ها برای صادرات این محصول، حمایت و همکاری مستقیم شرکتهای فولاد است. در همین ابتدای راه حدود ۲۰ درصد خرید محصول داخلی، ارزانتر از نمونه کاتالیست مشابه

آقای مهندس کاظمی، مدیرعامل وقت شرکت پتروشیمی شیراز

ما در شرایط تحریم به سمت صنایع داخلی روی آوردیم به طوری که برای تامین کاتالیست از شرکت نفت و گاز سرو بهره گرفتیم. به طوری که پتروشیمی شیراز خود پیشگام بومی سازی کاتالیست های ریفرمینگ اولیه بوده است که این شرکت باز آمادگی دارد تا در زمان تعمیرات اساسی، کاتالیست جدید سرو را استفاده کند.

آقای مهندس نعمت زاده، وزیر صنعت، معدن و تجارت

خوشبختانه در حال حاضر در برخی از کاتالیست ها به خودکفایی رسیدیم ولی این مسیر می بایستی با حمایت واحدهای مصرف ادامه یابد تا بتوانیم در آینده نزدیک به یکی از کشورهای صادر کننده کاتالیست تبدیل شویم.

آقای دکتر سبحانی – مدیرعامل، شرکت فولاد مبارکه اصفهان

ریسک استفاده از کاتالیست ایرانی را فولاد مبارکه خرید و الان در حال بهره مندی از منافع ایجاد شده اش می باشد.نتیجه اعتماد این شد که فولاد مبارکه اگر بخواهد ریفرمر دیگری را بارگذاری کند، حتما از محصولات شرکت سرو که تولید داخل است استفاده میکند.

آقای مهندس گرامیان – رئیس مهندسی فرآیند و کنترل تولید، شرکت پتروشیمی رازی

پتروشیمی رازی تقریبا جزو اولین شرکت های پتروشیمی بود که خرید داخلی را انجام داد و باعث شد به تدریج ترس مدیران شرکت های دیگر ریخته شود و از کاتالیست ایرانی و بومی سازی شده استفاده کنند. اعلام رضایت یک شرکت سبب بهره گیری سایرین از محصول داخلی و حمایت از آن خواهد شد. بر همین اساس علاقه مندیم که از کیفیت این محصولات کاسته نشود.

آقای مهندس پارسی ، معاون بهره برداری، شرکت فولاد هرمزگان

در سال های اخیر انحصار تولید کاتالیست که در دست یک شرکت هندی قرار داشت با ورود شرکت های ایرانی به این عرصه شکسته شد و در حال حاضر در اکثر واحدهای احیا، مستقیم از جمله فولاد هرمزگان از کاتالیست های بومی استفاده می گردد.

آقای مهندس عبدی، مدیر واحدهای احیا مستقیم شرکت فولاد مبارکه اصفهان

در حال حاضر حدود ۲۸ درصد وزنی کاتالیست های مورد استفاده در ریفرمر های واقع در محل شرکت فولاد مبارکه ساخت داخل می باشد و حضور این شرکت های داخلی موجب شده است که شرکت های خارجی نیز کیفیت محصول خود را بالا ببرند

جعفر توفیقی، دبیر ستاد نفت و گاز معاونت علمی و فناوری ریاست

شرکت نفت و گاز سرو یکی از شرکت های سرامد دانش بنیان کشور است که دولت نیز تلاش می کند از طریق معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری حمایت خود را به کارگیرد.

تهران، خیابان ملاصدرا، خیابان شیخ بهایی شمالی، کوچه شهید علیرضا خلیلی شهانقی، شماره ۳۲
تلفن: ۸۸۰۳۸۱۶۰ نمابر: ۸۸۶۰۸۴۶۲
WWW.SARVCO.IR

شرکت سیما فولاد جهان

- تولیدکننده میلگرد A2 و A3 در انواع سایزها

- کارخانه: کرمانشاه، کیلومتر ۳۵ جاده هرسین
- تلفن واحد فروش: ۵۱ - ۵۰ ۲۵ ۸۵ ۴۵ (۰۸۳)
- simafouladco@gmail.com

شرکت مجتمع جهان فولاد غرب

گروه صنعتی-بازرگانی شکری

تولیدکننده: تیرآهن، میلگرد، ناودانی و نبشی

JAHAN FOULAD CO

JFCO

دستاوردها و افتخارات:

- واحد نمونه صنعتی کشور در سالهای۸۸و۸۹
- کارآفرین برتر ملی در سالهای۸۹و۹۰
- کارفرمای حامی کارگر در سال۹۰
- گروه کار برتر کشور در سال۹۱
- مدیر نمونه جوان کشور در سال۹۱
- دریافت تندیس زرین هشتمین جشنواره شیخ بهایی
- صادرکننده نمونه در سالهای۹۱و۹۲و۹۳
- کسب عنوان کارآفرین برتر و کارآمد ملی در سال ۹۲
- دریافت گواهینامه رعایت حقوق مصرف کنندگان در سال۹۲

کارخانه: کرمانشاه-کیلومتر ۳۵جاده کرمانشاه-هرسین تلفن: ۶۳-۴۵۸۵۲۵۵۸(۰۸۳) تلفن واحد فروش: ۵۲-۴۵۸۵۲۵۴۸(۰۸۳)

دفتر تهران: خیابان پاسداران، نگارستان هفتم-شماره ۲۵ تلفکس: ۲۲۸۴۱۴۶۰و۲۲۸۴۱۵۹۶(۰۲۱)

jahanfouladco@Gmail.com WWW.JAHANFOULAD-CO.COM

ISO 9001:2008

ISO 14001:2004

مجتمع صبا فولاد زاگرس

تولید کننده انواع میله گرد ساده و آج دار AIII در سایزهای مختلف با کیفیت استاندارد

هدف، برترین کیفیت است

نشانی دفتر فروش: تهران، میدان آرژانتین، خیابان الوند، خیابان ۳۱ غربی، پلاک ۲۲

تلفن: ۸۴۲۰۶-۰۲۱

www.sabasteel.ir
info@sabasteel.ir

ارتعاش گستر پیمان

LBH

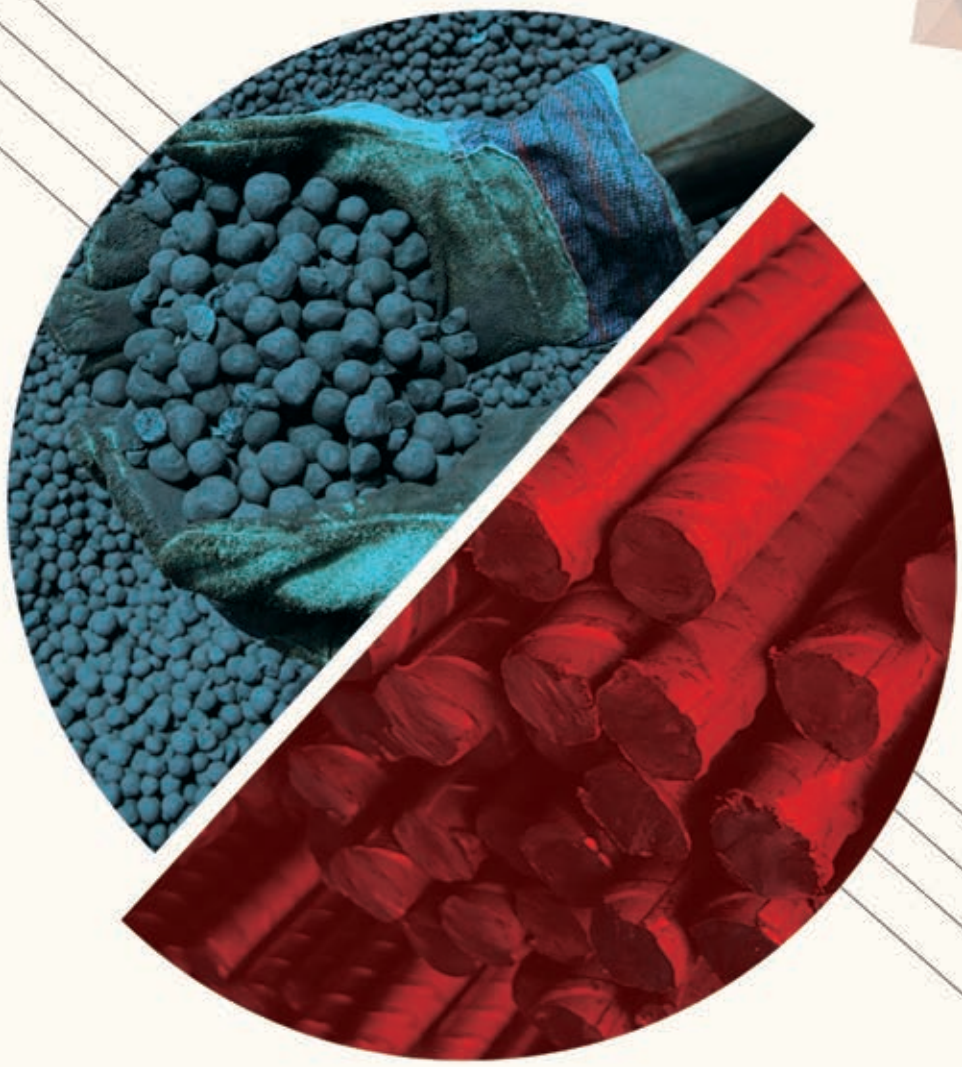
اتصالات آکاردئونی فلزی
شیلنگ های فلکسیبل استیل
اتصالات پارچه ای نسوز
لرزه گیرهای لاستیکی
شیلنگهای لاستیکی و کامپوزیتی
پارچه های ایراسلاید و ایرلیفت

flexible-joint.com
+98 (21) 88284285-7

طراح و تولید کننده
اتصالات انعطاف پذیر
تحت لیسانس
LBH دانمارک

آهن مجد

MAJD STEEL



تهاتر مواد اوّلیه فولادی با محصولات فولادی

Trading of steel raw materials with steel products

021 - 42 60 8000 | majdsteel.com | @majdsteel